

<p>ESCALAFÓN:</p>	<p>ADMINISTRATIVO (Art. D. 79.9, D.79.11 y Arts. R. 161.24 a R. 161.26)</p>	
<p>SUBESCALAFÓN</p> <p>ACTIVIDADES PRINCIPALES: -Tipo de tareas y sus características principales-</p> <p>NIVEL DE FORMACIÓN: -Estudios y conocimientos específicos- (Formales e informales)</p>	<p>A.1 ADMINISTRATIVO (Cesa al Vacar)</p> <p>.Tareas variadas, semi-estructuradas, según una diversidad de normas y procedimientos.</p> <p>.Se requiere habilidad para actuar en situaciones no totalmente previstas, dentro de una gama de opciones con cursos de acción alternativos.</p> <p>.Secundaria completa; o Ciclo Básico más cursos específicos; ó conocimientos y habilidades equivalentes</p> <p>.Manejo sólido del idioma oral y escrito; cálculos; digitación y operación de PC (utilitarios) y máquinas de oficina.</p>	<p>A.3 ADMINISTRATIVO</p> <p>.Tareas analíticas, interpretativas, poco estructuradas, que responden a una diversidad de normas y procedimientos.</p> <p>.Sirven de apoyo principalmente al desarrollo de proyectos, nuevos procesos y operaciones de magnitud.</p> <p>.Bachillerato Diversificado Completo del Consejo de Educación Secundaria, o formación equivalente expedido por: a) el Consejo de Educación Técnico Profesional (CETP), b) Institutos Habilitados por ANEP (Administración Nacional de Educación Pública).</p> <p>. Manejo fluido del idioma español en forma oral y escrita, conocimientos en computación a nivel de operador.</p>
<p>NIVELES DE CARRERA:</p> <p>-Trayectoria, idoneidad y dominio de la carrera-</p>	<p>I . Experto. Domina todas las tareas, técnicas o metodologías de la carrera o del servicio respectivo. Instruye verifica y coordina el trabajo de otros. Nivel a utilizarse con criterio restrictivo. Desempeño excelente. Requiere autorización de vacante.</p> <p>II . Sólidamente experimentado. Domina todas las tareas, técnicas o metodologías de la carrera o del servicio respectivo. Instruye y verifica el trabajo de otros. Nivel que puede ser alcanzado por todos. Culminación natural de la carrera. Es normal permanecer en él. Desempeño destacado. Requiere autorización de vacante.</p> <p>III . Experimentado. Conoce todas las tareas, técnicas o metodologías de la carrera o del servicio respectivo. Instruye y verifica el trabajo de otros. Nivel que debería ser alcanzado por todos. Se puede permanecer en él. Desempeño muy bueno.</p> <p>IV . Medianamente experimentado. Conoce gran parte de las tareas, técnicas o metodologías de la carrera o del servicio respectivo. Nivel que debería ser superado por todos. Desempeño bueno.</p> <p>V . Poco experimentado - Conoce pocas tareas, técnicas o metodologías de la carrera o del servicio respectivo. Nivel que debería ser superado por todos. Desempeño aceptable.</p>	