

**CUADRO I**

<b>CONDUCCION</b>			
<b>SUBESCALAFON:</b>	<b>DIRECCION SUPERIOR</b> (Art. D.71 y Art. R.161.11)		
<b>DESCRIPCION GLOBAL :</b> - Tipo de Actividades Predominantes -	Predominio de actividades vinculadas a la instrumentación de políticas y al planeamiento de la ejecución de actividades.-		
<b>DESCRIPCION DETALLADA</b> - Características, funciones y responsabilidades principales y comunes -	<ul style="list-style-type: none"> <li>. Asistencia directa a las autoridades políticas de la Institución.</li> <li>. Fuerte participación en el desarrollo de instrumentos para concretar la implementación de políticas; en el asesoramiento técnico para la definición y la planificación de la ejecución de acciones para el cumplimiento de objetivos y metas a mediano y largo plazo; en el control y evaluación de resultados.</li> <li>. Conocimiento sólido de las actividades del / los servicios a cargo, buenos conocimientos de las actividades de la repartición respectiva y comprensión global del funcionamiento de la I.M.M.</li> <li>. Predominio de los conocimientos y habilidades de "generalista" sobre los de "especialista". Condiciones de planificador / organizador / conductor. Necesidad de diagnosticar, prever, evaluar alternativas y recomendar o decidir en consecuencia sobre recursos de la I.M.M..</li> <li>. Ejercicio de la supervisión indirecta (a través de Directores y/o Jefes). Comprensión de comportamientos; equilibrio y madurez para armonizar la interacción institución- personal. Comunicación fluida. Desarrollo de las habilidades para el trabajo en equipo, dentro de los conceptos de eficiencia de los servicios.</li> <li>. Importante representatividad interna y externa como representante del nivel directivo de la institución. Autoridad para decisiones con impacto técnico-operativo y económico en los servicios y en la política institucional.</li> </ul>		
<b>CARRERAS:</b>	<b>DIRECTOR SUPERIOR 1</b> - DS.1 -	<b>DIRECTOR SUPERIOR 2</b> - DS.2 -	<b>DIRECTOR SUPERIOR 3</b> - DS.3 -
<b>DESCRIPCION DE LAS CARRERAS:</b> - Tipo de procesos, actividades u operaciones -  - Peso interno e institucional; trayectoria en la carrera -  - Dominio de las exigencias de habilidades de conducción y/o alta especialización -	<ul style="list-style-type: none"> <li>. Conducción de actividades o servicios importantes, moderadamente complejos, con exigencias de especialización en campos homogéneos, de comprensión e interrelación con otros y de perfeccionamiento y actualización de conocimientos.</li> <li>. Funciones con decisiones e impacto moderado en recursos de la institución, sus planes y objetivos y en su relacionamiento con la comunidad.</li> <li>. Asesoramiento eventual a autoridades políticas, tanto especializado como institucional.</li> <li>. Formación específica adecuada a las exigencias técnicas y de gestión de las actividades supervisadas y aptitudes para conducción y liderazgo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>. Conducción de actividades o servicios claves, complejos, con exigencias de especialización en diferentes campos, de comprensión e interrelación con otros y de perfeccionamiento y actualización de conocimientos.</li> <li>. Funciones con decisiones e impacto destacado en recursos de la institución, sus planes y objetivos y en su relacionamiento con la comunidad.</li> <li>. Asesoramiento periódico a autoridades políticas, tanto especializado como institucional.</li> <li>. Formación específica adecuada a las exigencias técnicas y de gestión de las actividades supervisadas y aptitudes para conducción y liderazgo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>. Conducción de actividades o servicios críticos, altamente complejos, con exigencias de especialización en campos heterogéneos, de comprensión e interrelación con otros y de perfeccionamiento y actualización de conocimientos.</li> <li>. Funciones con decisiones y fuerte impacto en recursos de la institución, sus planes y objetivos y en su relacionamiento con la comunidad.</li> <li>. Asesoramiento continuo a autoridades políticas, tanto especializado como institucional.</li> <li>. Formación específica adecuada a las exigencias técnicas y de gestión de las actividades supervisadas y aptitudes para conducción y liderazgo.</li> </ul>
<b>NIVELES DE CARRERA:</b>	<p align="center">I : Etapa de maduración y dominio del cargo.</p> <p align="center">II : Etapa de introducción y consolidación en el cargo.</p>		