

PLANIFICACIÓN, MONITOREO Y EVALUACIÓN
DESARROLLO SOCIAL

Convenios educativo – laborales 2016 - 2018

Secretaría de Empleabilidad para la inclusión social

Alejandra Varela
Carla Orós
Florencia Rosales

Diciembre, 2019

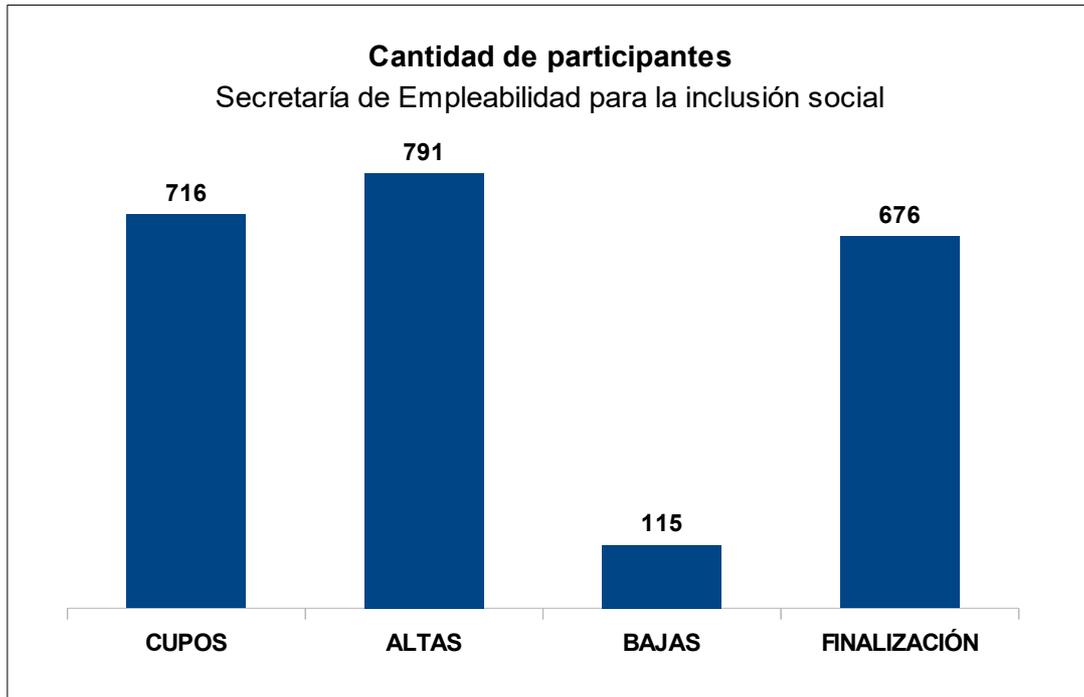
Índice de contenido

INTRODUCCIÓN.....	3
PROGRAMAS.....	4
Barrido Inclusivo.....	4
Salí Jugando.....	5
Espacio Ganado.....	6
Limpieza y mantenimiento de cursos de agua.....	7
Limpieza de locales descentralizados del Departamento de Desarrollo Social y Parque de la Amistad.....	8
Reparación de refugios peatonales.....	9
Reutilización de yerba.....	10

INTRODUCCIÓN

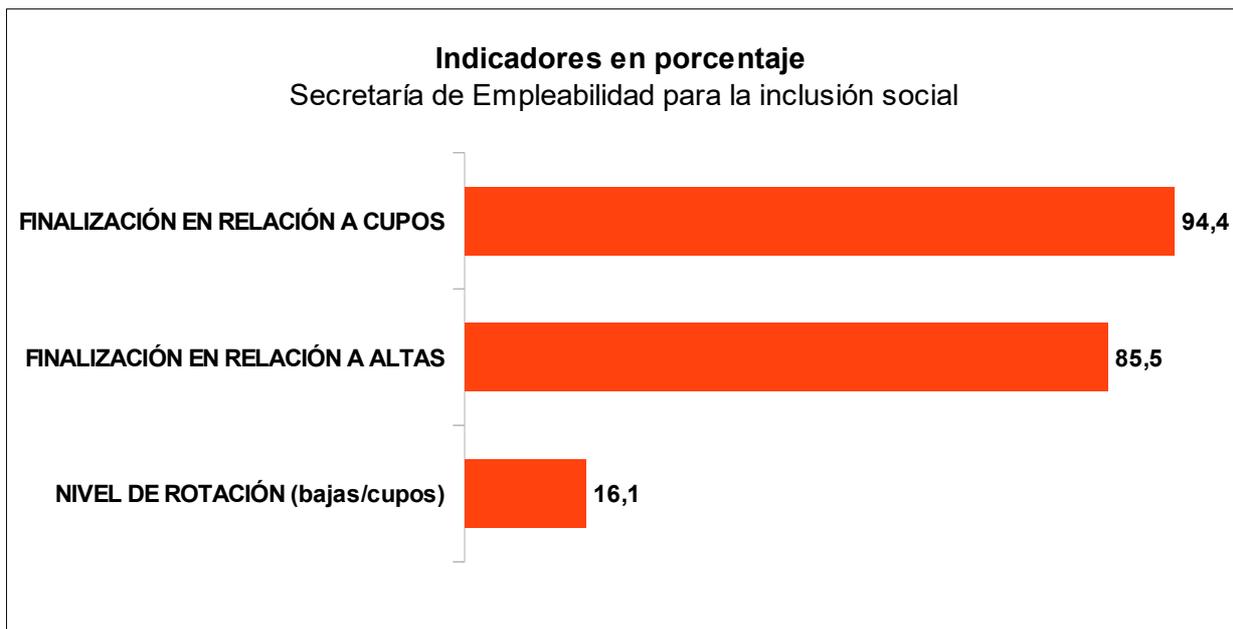
La Secretaría de Empleabilidad para la inclusión social implementa un conjunto de dispositivos que brindan herramientas para el acceso con igualdad de oportunidades en relación al mundo del trabajo. De esta manera, promueve programas y convenios educativos-laborales a fin de mejorar las condiciones de empleabilidad de las poblaciones más vulnerables del Departamento que participan de dichas propuestas.

Entre 2016 y 2018 se han dado de alta a un total de 791 personas en los distintos programas educativos-laborales.



FUENTE: Elaboración de la UPME con base en datos brindados por la Secretaría de Empleabilidad para la Inclusión Social.

El cumplimiento del objetivo de la Secretaría es del 94%, lo cual implica que 9 de cada 10 personas culminan exitosamente los programas y convenios.

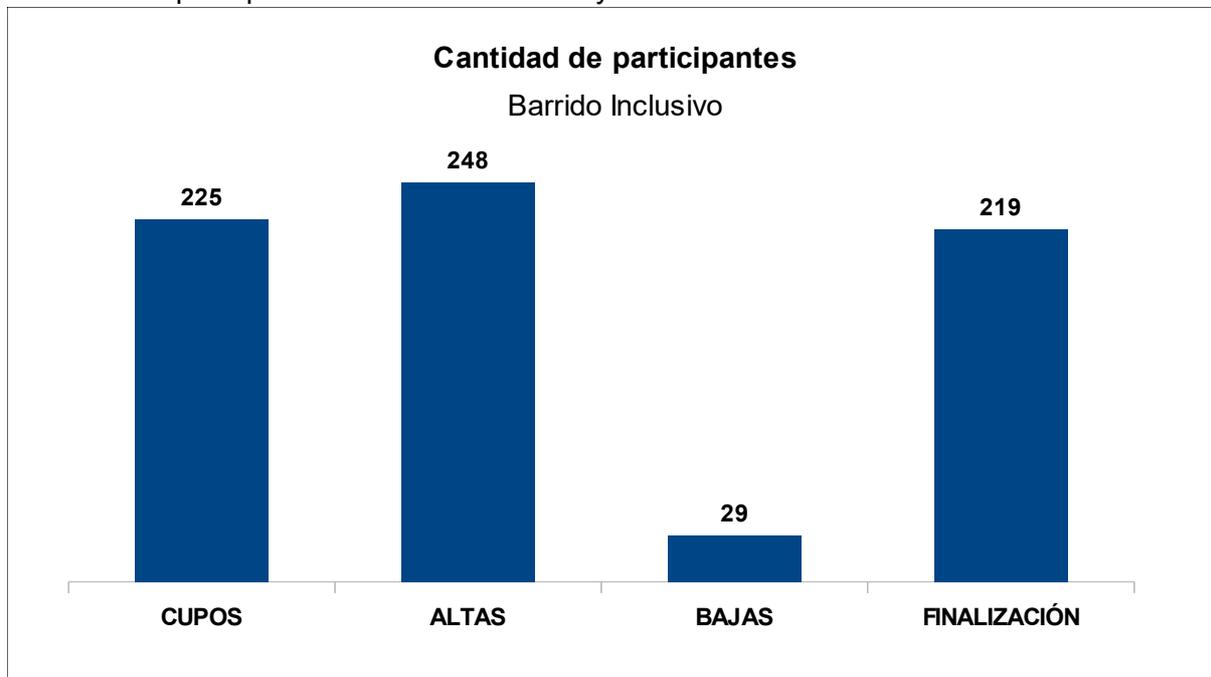


FUENTE: Elaboración de la UPME con base en datos brindados por la Secretaría de Empleabilidad para la Inclusión Social.

PROGRAMAS

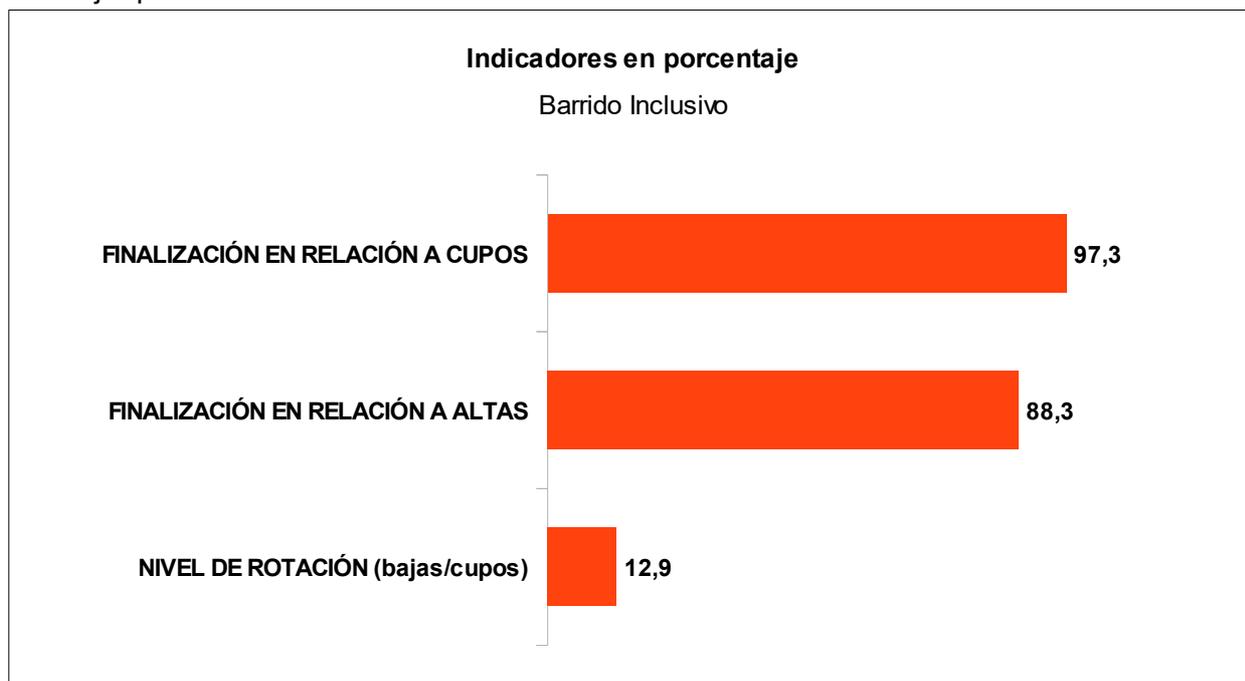
Barrido Inclusivo

Entre 2016 y 2018 se dan de alta a 248 mujeres, las cuales realizan tareas de barrido de cordones, veredas, entrono de árboles y contenedores, limpieza de papeleras y paradas de ómnibus en los principales centros comerciales y avenidas de la ciudad.



FUENTE: Elaboración de la UPME con base en datos brindados por la Secretaría de Empleabilidad para la Inclusión Social.

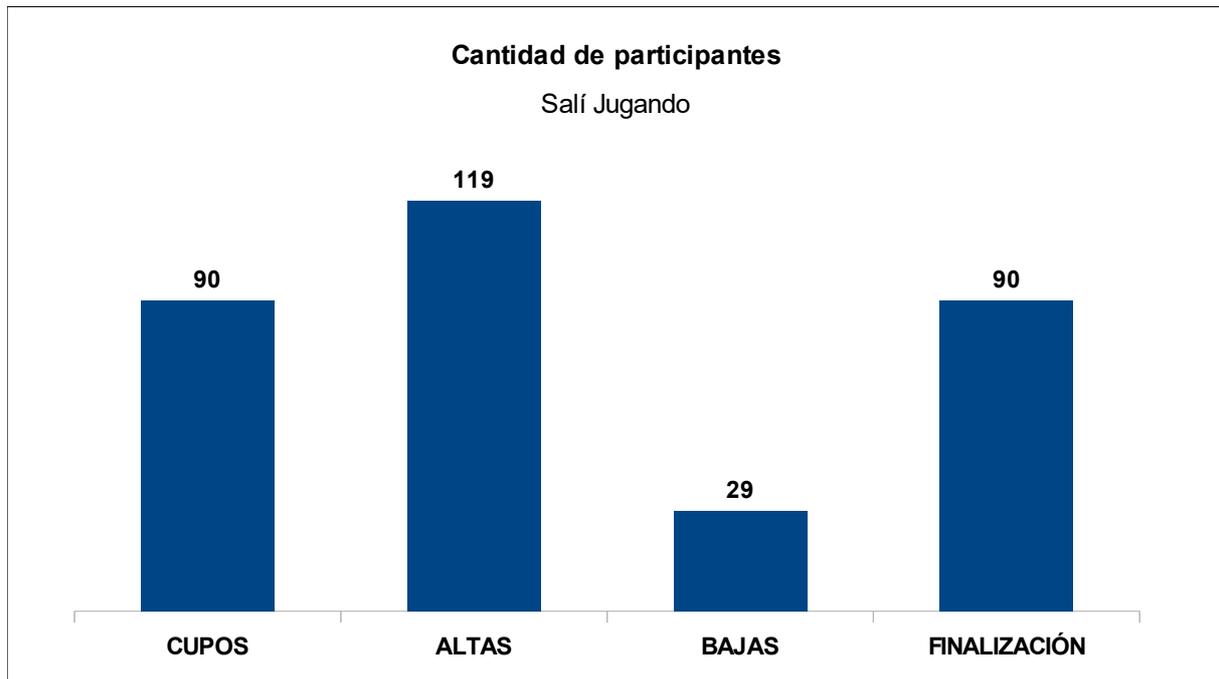
El objetivo principal del programa se cumple en un 97,3%. El mismo consiste en incidir en las distintas dimensiones de autonomía económica de las mujeres, y que las mismas puedan generar ingresos que les permitan sustentar un proyecto de vida individual y/o familiar, en las condiciones de trabajo que establecen las normas OIT.



FUENTE: Elaboración de la UPME con base en datos brindados por la Secretaría de Empleabilidad para la Inclusión Social.

Salí Jugando

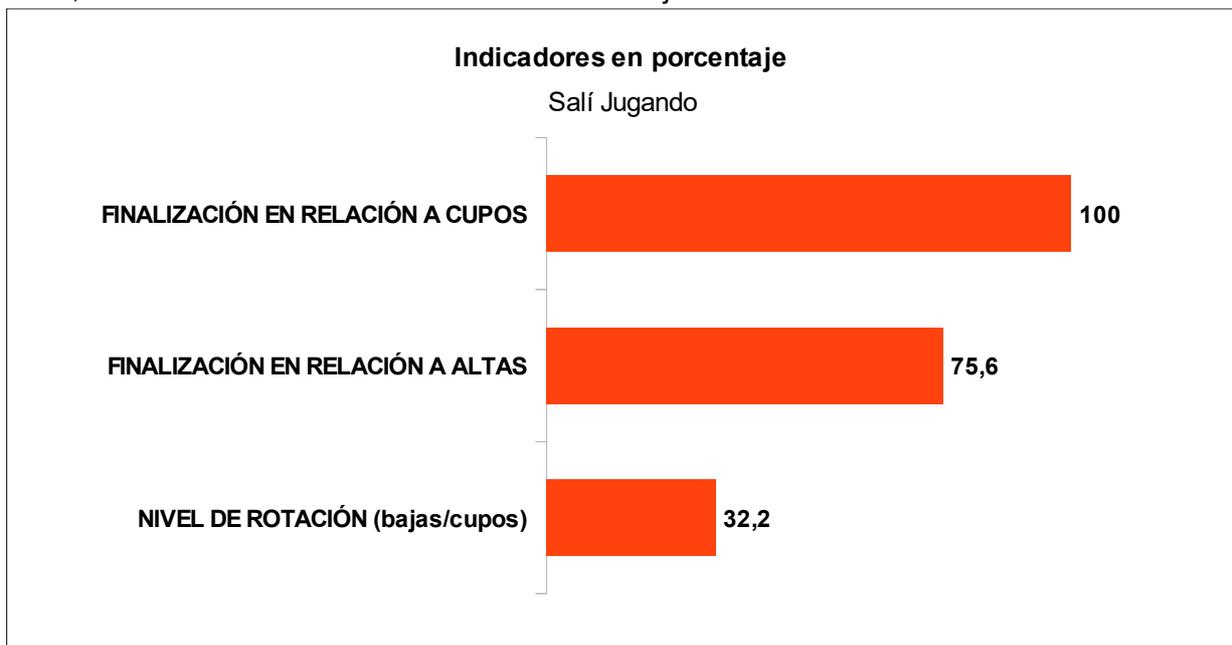
Entre 2016 y 2018 se dan de alta a 119 jóvenes de 18 a 29 años.



FUENTE: Elaboración de la UPME con base en datos brindados por la Secretaría de Empleabilidad para la Inclusión Social.

El programa contribuye a la mejora de la calidad de vida y la igualdad de oportunidades de niños, niñas, adolescentes, familias y comunidad en general por medio de la intervención de clubes de fútbol infantil (15 canchas intervenidas hasta el momento). A su vez, para el acondicionamiento de los predios se realiza un convenio educativo-laboral con jóvenes en situación de vulnerabilidad y sin experiencia en el mercado de trabajo formal, incorporándolos al mismo.

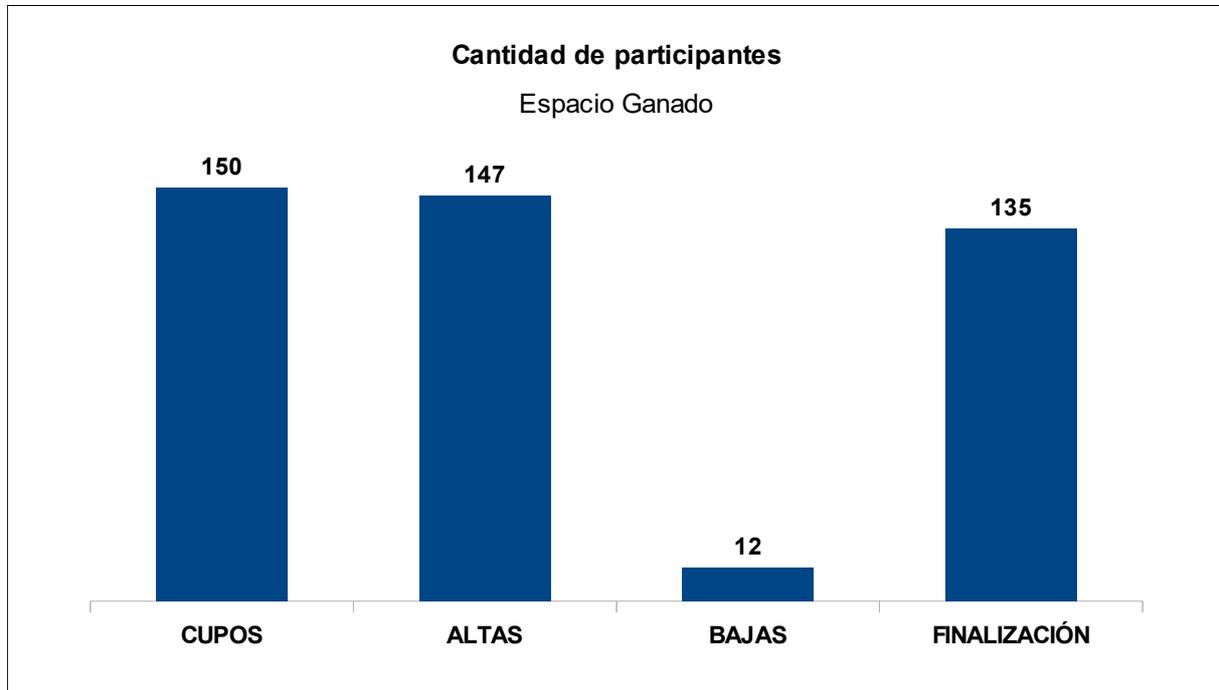
El objetivo del convenio se cumple en un 100%. Los jóvenes realizan trabajos de albañilería, áreas verdes, sanitaria, pintura, nivelación de terrenos, desmalezamiento y mejoras generales en los predios; teniendo acceso al mercado formal de trabajo.



FUENTE: Elaboración de la UPME con base en datos brindados por la Secretaría de Empleabilidad para la Inclusión Social.

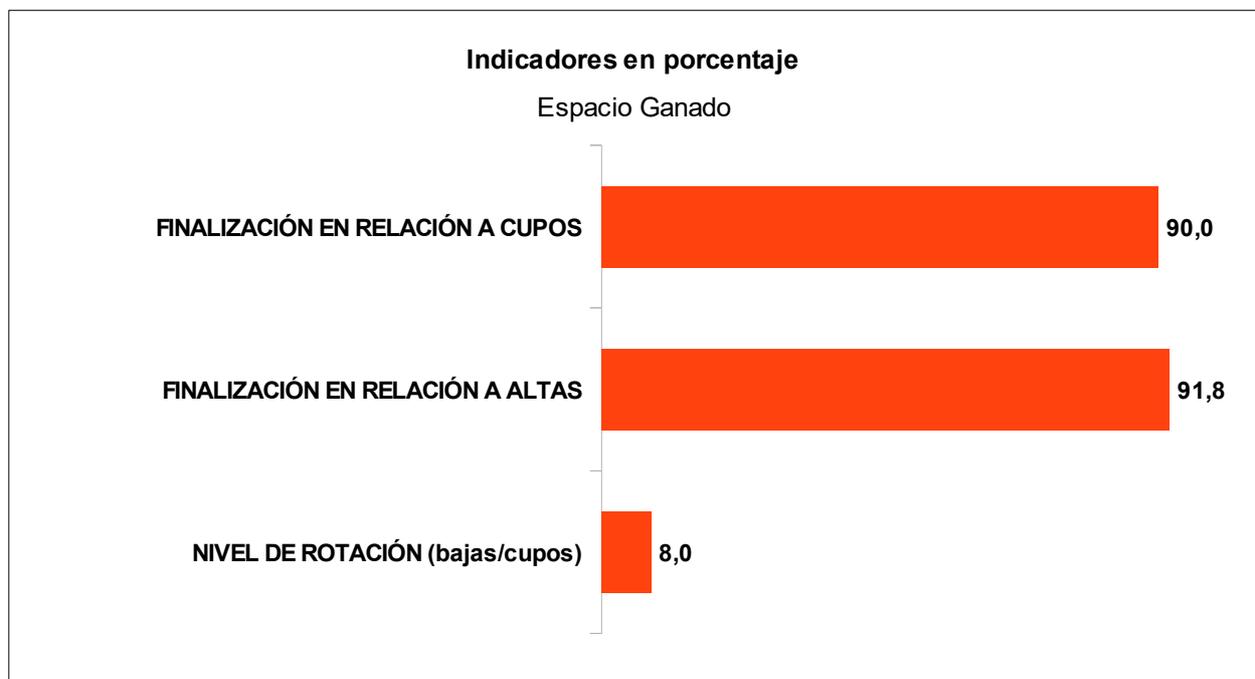
Espacio Ganado

Entre 2016 y 2018 se dan de alta a 147 jóvenes entre 15 y 25 años. Estos están encargados de recuperar espacios públicos donde se generaron basurales por depósito irregular de sólidos urbanos.



FUENTE: Elaboración de la UPME con base en datos brindados por la Secretaría de Empleabilidad para la Inclusión Social.

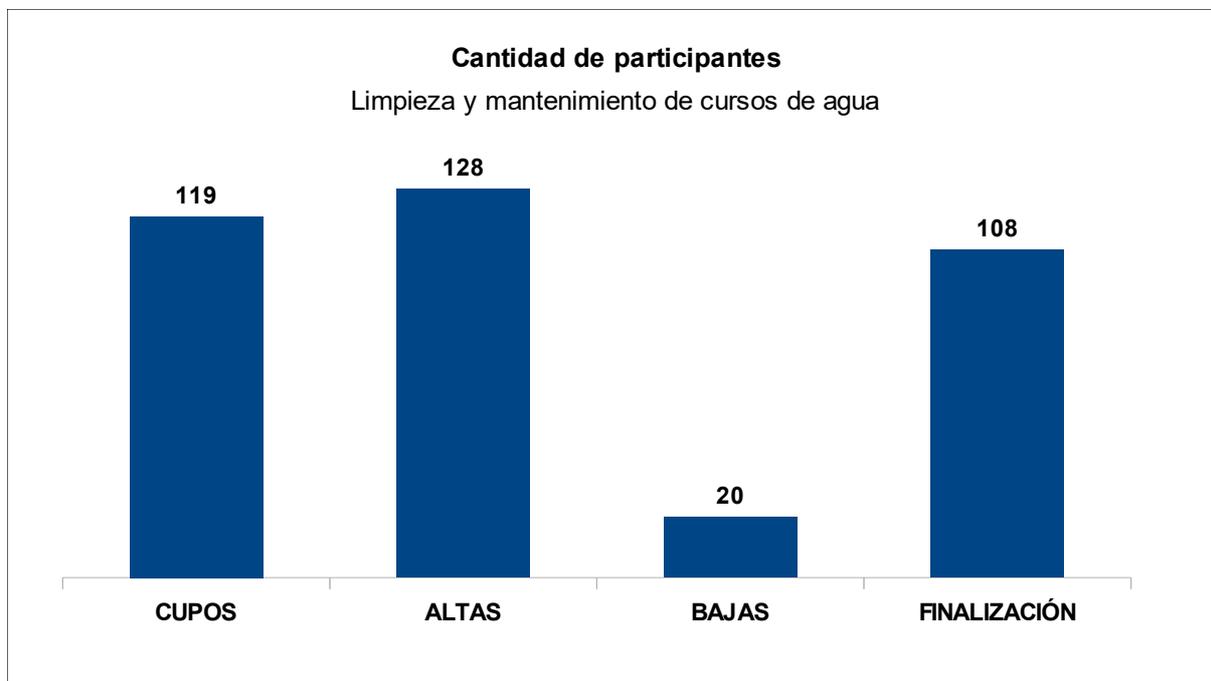
El objetivo principal del programa se cumple en un 90%. El mismo consiste en favorecer el proceso de socialización de jóvenes en situación de vulnerabilidad social y capacitarlos en competencias laborales transversales y específicas.



FUENTE: Elaboración de la UPME con base en datos brindados por la Secretaría de Empleabilidad para la Inclusión Social.

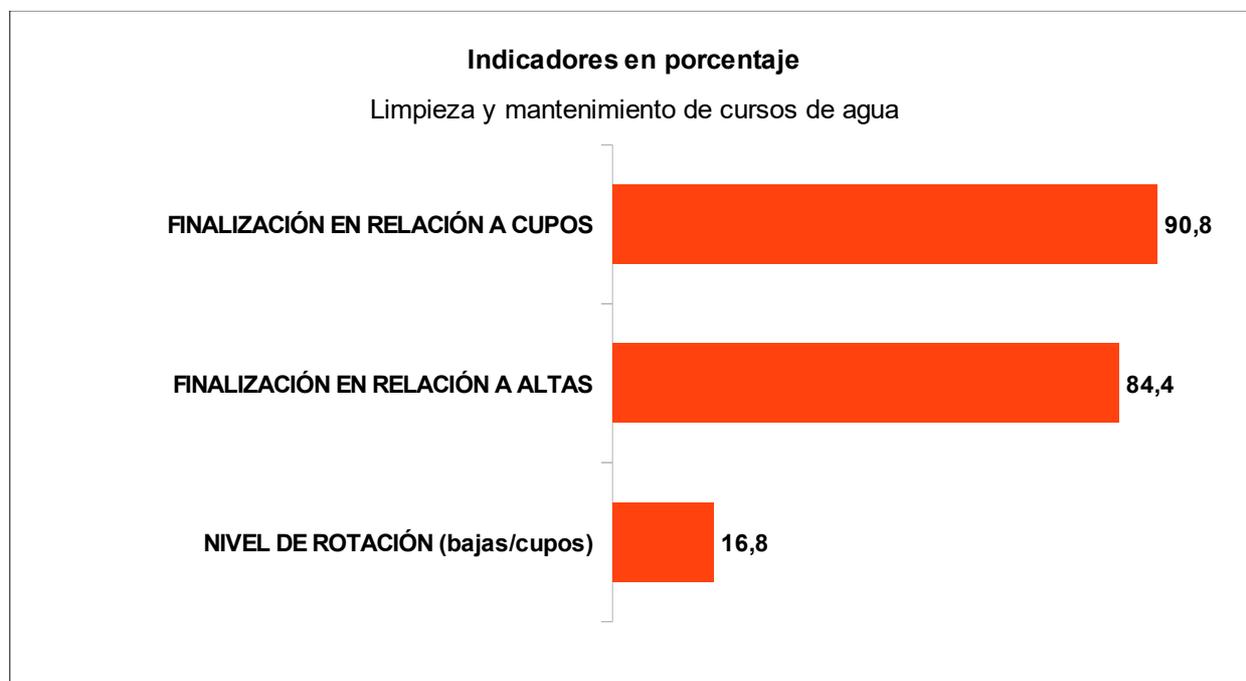
Limpeza y mantenimiento de cursos de agua

Entre 2017 y 2018 se dan de alta a 128 jóvenes entre 18 y 29 años. Estos se encargan de la limpieza manual de cursos de agua, taludes y segmentos de canales de drenaje de la ciudad, así como la limpieza y mantenimiento del arroyo Miguelete.



FUENTE: Elaboración de la UPME con base en datos brindados por la Secretaría de Empleabilidad para la Inclusión Social.

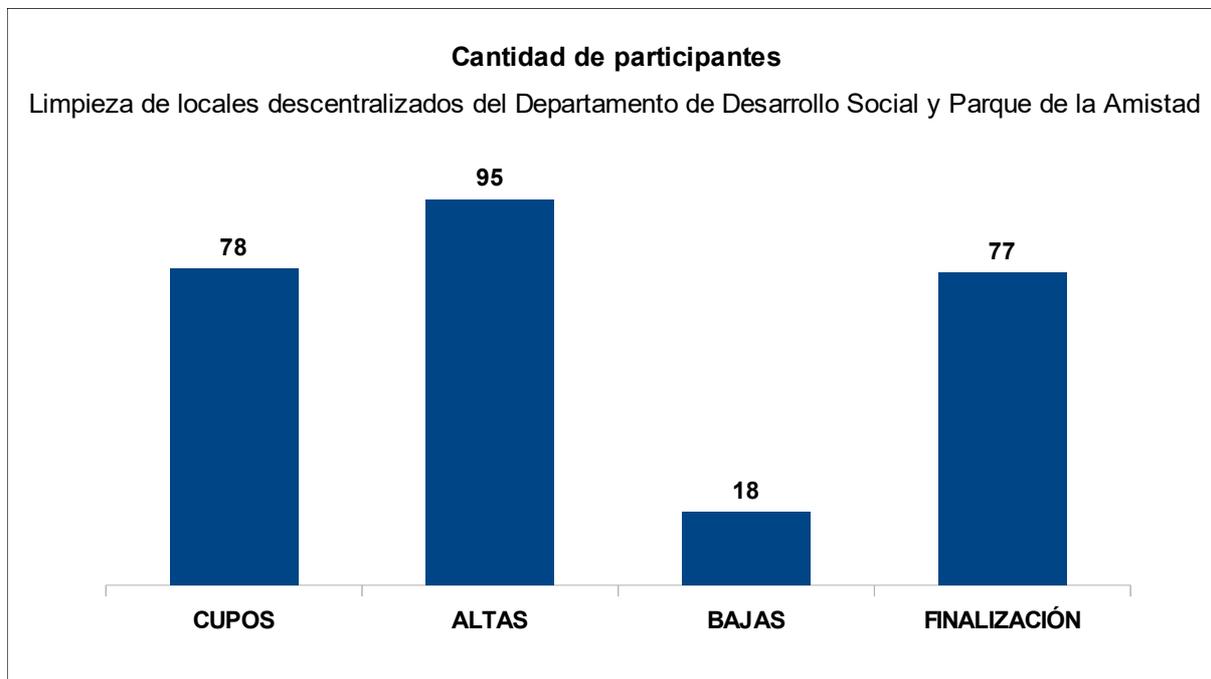
El objetivo principal del programa se cumple en un 90,8%. El mismo consiste en favorecer el proceso de socialización de jóvenes en situación de vulnerabilidad social y capacitarlos en competencias laborales transversales y específicas.



FUENTE: Elaboración de la UPME con base en datos brindados por la Secretaría de Empleabilidad para la Inclusión Social.

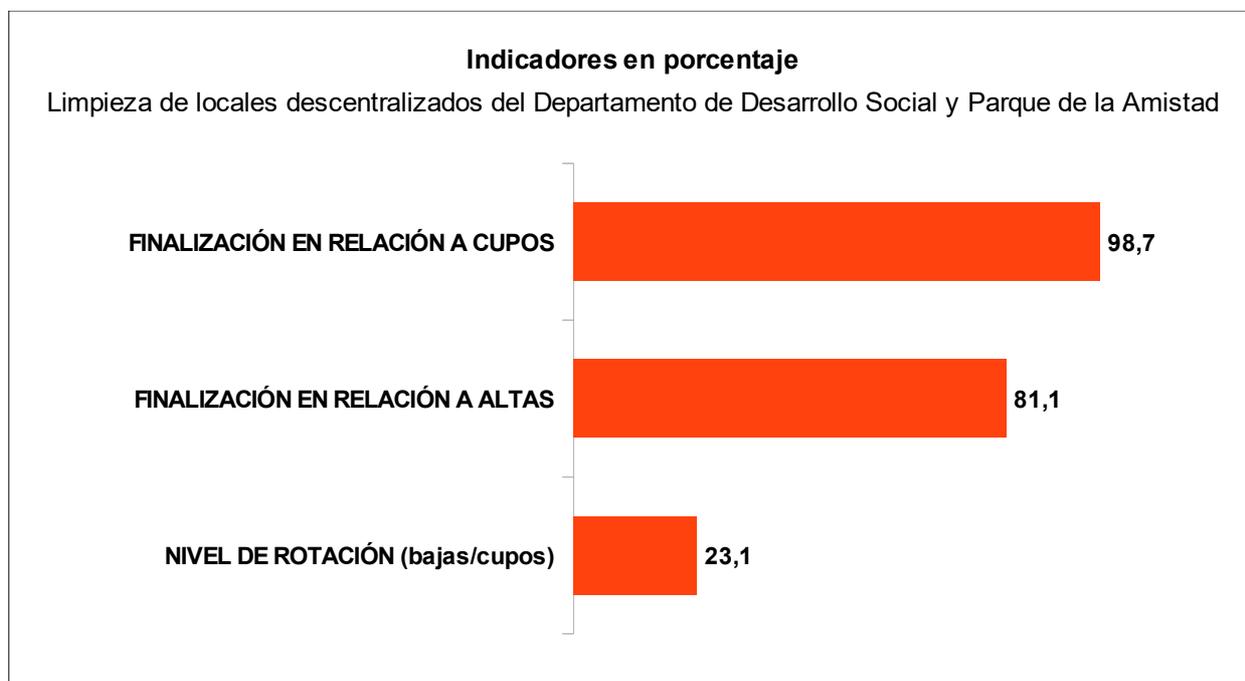
Limpeza de locales descentralizados del Departamento de Desarrollo Social y Parque de la Amistad

Entre 2016 y 2018 se dan de alta a 95 personas mayores de 29 años. Estas realizan tareas de limpieza y mantenimiento de áreas verdes y tareas vinculadas a la gestión integral de residuos.



FUENTE: Elaboración de la UPME con base en datos brindados por la Secretaría de Empleabilidad para la Inclusión Social.

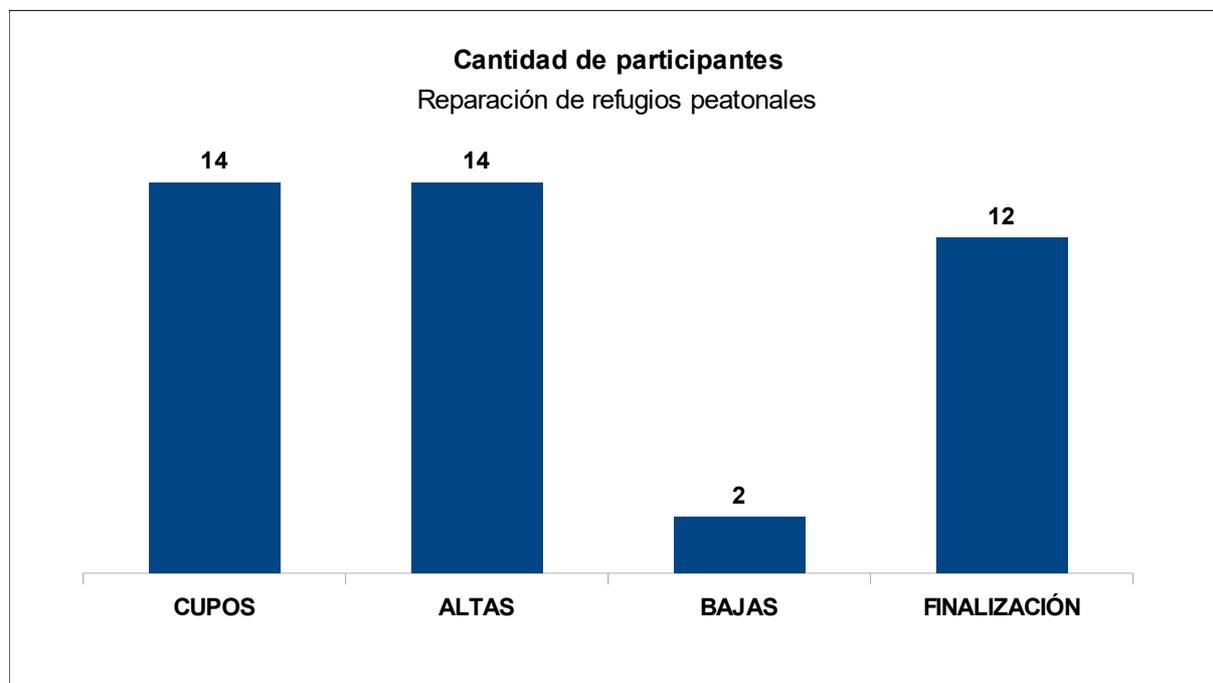
El objetivo principal del programa se cumple en un 98,7%. El mismo consiste en brindar una oportunidad de inclusión laboral a personas con dificultades estructurales en el acceso al mercado formal de trabajo, para que desarrollen una experiencia de empleo protegido y de formación.



FUENTE: Elaboración de la UPME con base en datos brindados por la Secretaría de Empleabilidad para la Inclusión Social.

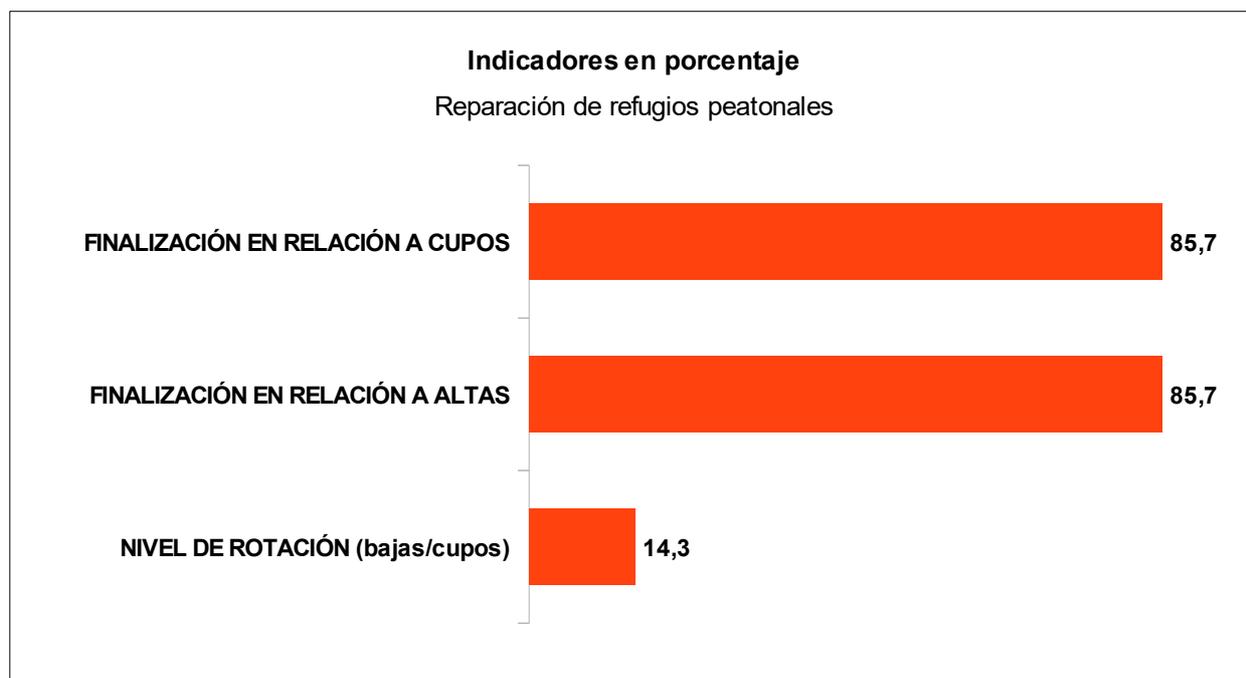
Reparación de refugios peatonales

Entre 2016 y 2018 se dan de alta a 14 jóvenes entre 18 y 29 años. Estos realizan reparaciones y mantenimiento de refugios peatonales, que incluyen: caminería, mejora de la accesibilidad, acordonado y entubación de cunetas, colocación de chapas, soldadura y revoque.



FUENTE: Elaboración de la UPME con base en datos brindados por la Secretaría de Empleabilidad para la Inclusión Social.

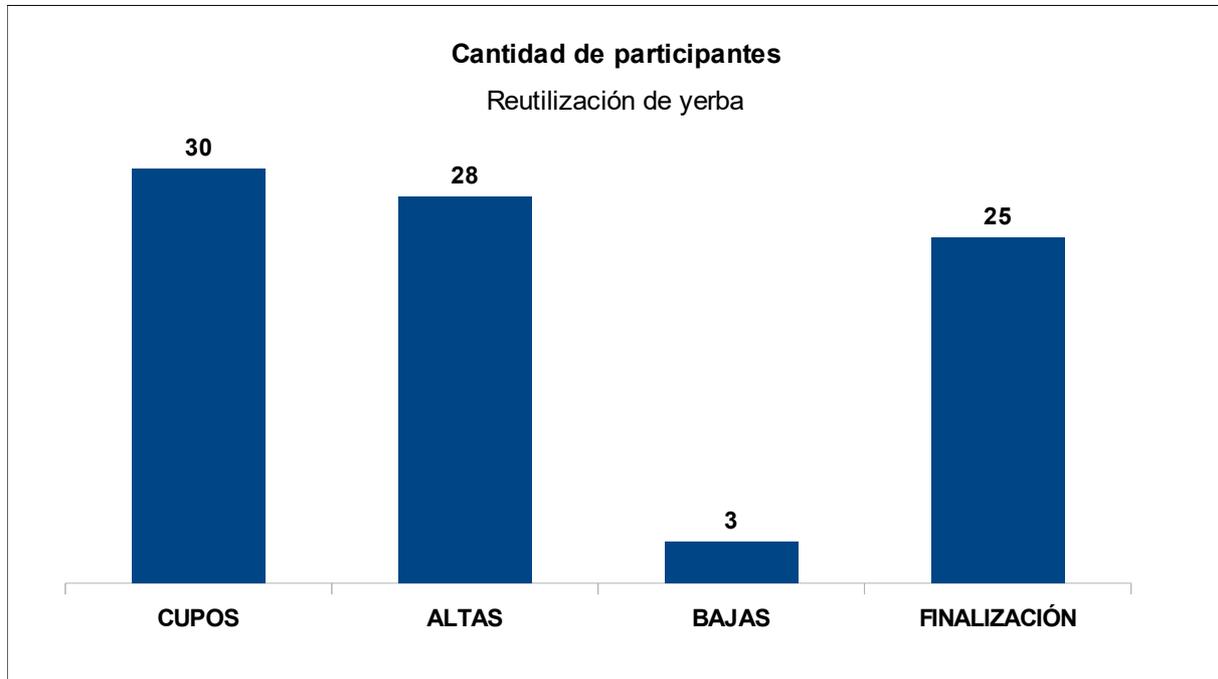
El objetivo principal del programa se cumple en un 85,7%. El mismo consiste en favorecer el proceso de socialización de jóvenes en situación de vulnerabilidad social y capacitarlos en competencias laborales transversales y específicas.



FUENTE: Elaboración de la UPME con base en datos brindados por la Secretaría de Empleabilidad para la Inclusión Social.

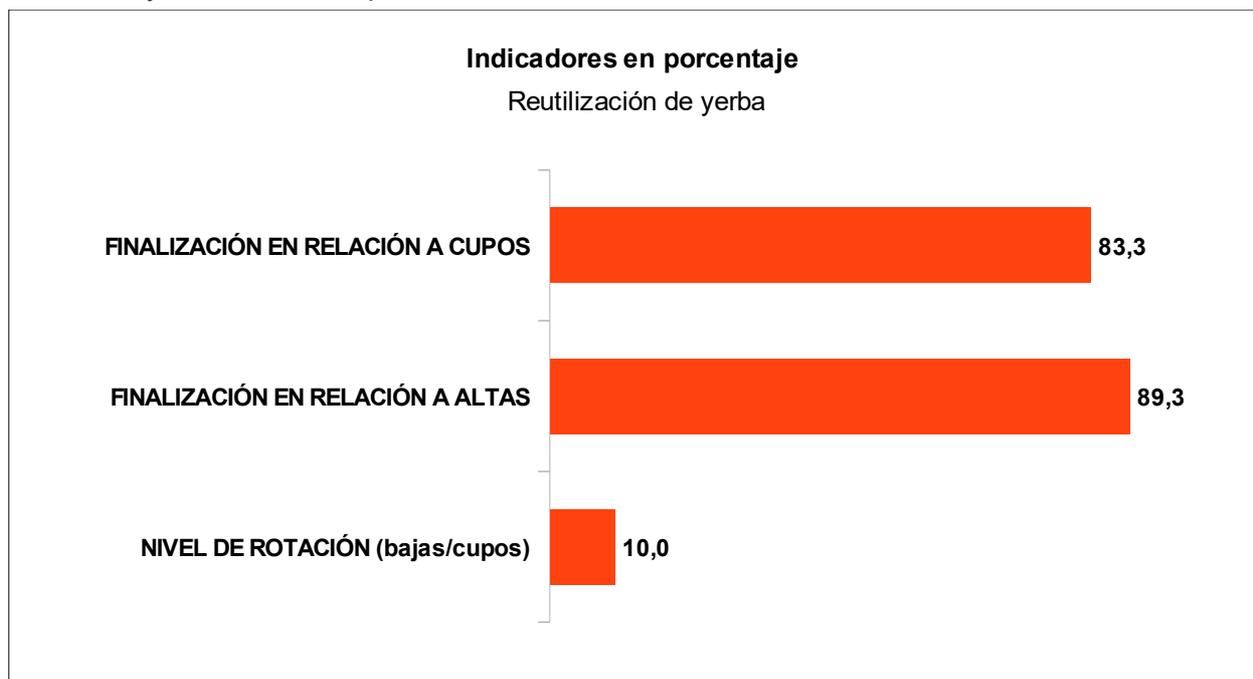
Reutilización de yerba

Entre 2016 y 2018 se dan de alta a 28 jóvenes mayores de 18 años que se encuentran en situación de discapacidad psíquica e intelectual. Estos se encargan de la recuperación y transformación de yerba mate usada, que es utilizada como compostaje en varios productos. A su vez, realizan la venta solidaria de dichos productos.



FUENTE: Elaboración de la UPME con base en datos brindados por la Secretaría de Empleabilidad para la Inclusión Social.

El objetivo principal del programa se cumple en un 83,3%. El mismo busca integrar a personas con discapacidad al mundo del trabajo a través de una propuesta educativa laboral de carácter transitorio y protegido, promoviendo a mediano plazo la conformación de emprendimientos productivos y sustentables a partir del cuidado del medio ambiente.



FUENTE: Elaboración de la UPME con base en datos brindados por la Secretaría de Empleabilidad para la Inclusión Social.