

**MUNICIPIO F**  
**UNIDAD DE CONVENIOS**



**MUNICIPIO**

Llamado público a ONGs interesadas en suscribir un convenio educativo laboral con el Municipio F para realizar tareas de limpieza de locales ubicados en su territorio.

*Febrero, 2017*

## **CAPITULO I: DE LA CONVOCATORIA**

### **1.- ANTECEDENTES**

La convocatoria que realiza el Municipio F, tiene por objetivo desarrollar una política de inclusión social dirigida a sectores de vulnerabilidad social, por medio de convenios socio educativos laborales. Esta política se realiza a través de un trabajo conjunto entre el Municipio F y las Organizaciones No Gubernamentales (ONGs), en la ciudad de Montevideo, siendo la población, la beneficiaria por el producto resultante.

Así, la política social de inclusión social apunta a la promoción de un proceso a través del cual, las personas incorporen habilidades y destrezas que les permitan fortalecer vínculos y redes sociales que favorezcan una mejora de su calidad de vida.

En este marco se conceptualiza el trabajo como instrumento pedagógico y resocializador constituyendo un ámbito estructurador que posibilita:

- α) adquirir hábitos de trabajo: responsabilidades, derechos y deberes,
- β) desarrollar, profundizar y mantener los vínculos en las diferentes situaciones de trabajo,
- χ) desarrollar procesos para el fortalecimiento de su autoestima en el reconocimiento de sus capacidades y potencialidades.
- δ) estimular y desarrollar la integración a las diferentes redes sociales que le sirvan de soporte para su proyecto de vida.

### **2.- NATURALEZA**

Este trabajo conjunto entre el Municipio F y las Organizaciones No Gubernamentales (ONGs), tiene por objeto implementar una política social, que apunte a brindar una experiencia socio educativa laboral para mujeres, mayores de 18 de edad, residentes en la ciudad de Montevideo, que se encuentren en situación de alta vulnerabilidad y riesgo social, preferentemente pertenecientes al territorio del Municipio F.

Además de los principios generales que regulan la contratación, como los de apertura de la selección, igualdad de los oferentes, publicidad y transparencia en las negociaciones, se tendrá en cuenta como marco normativo, lo dispuesto por el Art. 149 del Decreto de la Junta Departamental N° 26.949, el que establece:

*“Autorízase a la Intendencia de Montevideo a celebrar convenios o contrataciones con Asociaciones, Instituciones Sociales u otras Organizaciones No Gubernamentales, sin fines de lucro, a través de regímenes y procedimientos especiales, cuando las características del mercado o de los bienes o servicios requeridos lo hagan conveniente para la Administración”.*

El Municipio F se obliga a transferir a las ONGs una partida para cubrir las obligaciones laborales y las Propuestas Operativa y Educativa a través de una donación modal.

### **3.-OBJETIVOS DEL PROGRAMA**

#### **OBJETIVO GENERAL**

***Contribuir al desarrollo de procesos de inclusión social de mujeres en condiciones de vulnerabilidad socioeconómica, mediante convenios socio educativo laborales que permitan un trabajo conjunto entre el Municipio F y las Organizaciones no Gubernamentales para la promoción del desarrollo personal y social de las participantes, facilitando su inserción en el ámbito local y en el mercado de trabajo.***

#### **OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

- ☞ Brindar oportunidades de desempeño laboral transitorios en locales municipales a mujeres que integren hogares en situación de vulnerabilidad socioeconómica.
- ☞ Cumplir con la propuesta operativa (Tareas, organización y supervisión del trabajo, materiales, uniformes).
- ☞ Estimular la incorporación a ámbitos de la enseñanza formal o no formal y acompañar sus procesos educativos de manera que las participantes logren avanzar en su nivel educativo actual.
- ☞ Brindar instrumentos que favorezcan el conocimiento de los derechos y obligaciones, especialmente en las áreas del derecho laboral, de familia y sociales.
- ☞ Facilitar el acceso a servicios públicos locales de atención integral en las áreas de salud, violencia familiar y doméstica, conductas adictivas, entre otras, a través de su vinculación a las redes sociales de la zona.
- ☞ Promover vínculos solidarios y equitativos de género, intergeneracionales e interraciales.
- ☞ Desarrollar procesos socioeducativos que contribuyan al fortalecimiento de la empleabilidad de las participantes, integrando competencias transversales y específicas.

### **4.- RESULTADOS ESPERADOS**

- 51% de las participantes del convenio culminan el proceso de un año del programa o por el período por el cual fueron contratados o concretan inserción laboral formal
- 60% de las participantes del convenio avanzan en su nivel educativo formal o no formal durante el transcurso del convenio y adquieren acreditaciones en los cursos no formales.
- 100% de las participantes del convenio obtienen documentación básica: cédula de identidad, carné de salud y credencial.

### **5.- PERFIL DE LA POBLACIÓN DESTINATARIA**

- Mujeres en condición de vulnerabilidad socioeconómica mayores de 18 años.

- **Mujeres Trans** en condición de vulnerabilidad socioeconómica mayores de 18 años.
- Nivel Educativo: hasta ciclo básico completo.- Se admitirá un 20% de participantes cursando el 2do ciclo.

## **6.- OBJETO DEL LLAMADO**

El presente llamado tiene como objeto seleccionar y contratar Organizaciones No Gubernamentales (ONGs) para participar en el programa socioeducativo laboral de limpieza de locales municipales, que promueve el desarrollo de estrategias de desarrollo personal y social que faciliten la inserción local y laboral de las participantes.

La adjudicación de la ONG. que resulte seleccionada dependerá no sólo de la calidad de la propuesta operativa y pedagógica y de los currículums técnicos, sino de la capacidad institucional constatada para asumir el convenio al que se postula.

Se tomará en cuenta los informes de evaluación técnica sobre la ejecución de proyectos en el periodo 2014-2015 - 2016 realizados por la Unidad de Convenios de la Intendencia de Montevideo y/o por los Municipios donde haya trabajado.

## **7.- REQUISITOS DE PRESENTACIÓN**

Para participar de la presente convocatoria las ONGs deben cumplir con los siguientes requisitos:

- A.** Referidos a la integración al Registro de la Unidad de Convenios.
- B.** Referidos específicamente a la presente convocatoria.

### **A. Referidos a la integración al Registro de la Unidad de Convenios:**

Podrán participar todas las ONGs. inscritas en el Registro de la Intendencia de Montevideo -Unidad de Convenios, (autorizado por Resolución 13.754/93, el mismo, comprende requisitos de funcionamiento que surgen del propio objeto de las ONGs y requisitos formales referidos a la persona jurídica) y las inscritas en el Registro de Proveedores (Servicio de Compras de la Intendencia de Montevideo).

### **B. Referidos específicamente a la presente convocatoria:**

- Realizar un proceso de inscripciones y selección de mujeres que cumplan con las condiciones específicas para la presente convocatoria y que no hayan participado en otra experiencia de estas características con la IM o con los Gobiernos Municipales.
- Presentar una propuesta que explicita el proyecto operativo y educativo de la ONG., detallado.
- Integrar un enfoque pedagógico que promueva relaciones equitativas y solidarias a nivel de género, generaciones y razas, que potencie el

pensamiento crítico desde el sentir, pensar y hacer como seres independientes, responsables por sus propias opciones.

- Proponer estrategias para la incorporación del trabajo como vía de realización de sus proyectos de vida, mediante un acompañamiento tal en la experiencia laboral que habilite la creación de hábitos de trabajo con proyección de futuro respetando los procesos personales y grupales.
- Atender los aspectos relativos a la equidad e igualdad de derechos y oportunidades entre mujeres y varones, respetando la diversidad.
- Nombrar un/a Referente de la ONG que asuma su representación frente al Municipio F, ante los jefes y referentes, respectivos.
- Proponer un Equipo técnico que lleve a cabo la propuesta educativa explicitando su formación y experiencia laboral en convenios de estas características, (adjuntando el currículum correspondiente). Este equipo deberá permanecer durante el tiempo que implique la implementación de la propuesta. En caso de producirse cambios en el mismo, deberán ser sustituidos por técnicos con el mismo perfil, en cuyo caso, serán comunicados inmediatamente a la Unidad de Convenios del Municipio F.
- Las Organizaciones, deberán presentarse exclusivamente en forma individual.

- **ACOSO SEXUAL LABORAL:**

Las ONGs que resulten adjudicatarias en el presente llamado deberán declarar conocer las normas sobre acoso sexual establecidas en el marco de la Ley N° 18561, así como las establecidas en el Protocolo de Actuación en Acoso Sexual Laboral aprobado mediante Resolución N° 3419/12 del 3 de agosto de 2012 de la Intendencia de Montevideo. La constatación de su falta de actuación ante denuncias de Acoso Sexual Laboral de todos aquellos que mantengan con la organización una relación laboral directa, significará causal de rescisión del convenio que ésta mantuviere con el Municipio F de acuerdo a lo previsto en el Punto 3 inciso 3 (ámbito de aplicación) del Protocolo de Actuación en Acoso Sexual Laboral .

Sobre el Procedimiento en caso de acoso las ONGs. deberán cumplir con el régimen general establecido en el art. 6° de la ley N° 18561 que se transcribe a continuación:

**Artículo 6°. (Obligaciones del empleador).- Todo empleador o jerarca estará obligado a:**

- A Adoptar las medidas que prevengan, desalienten y sancionen las conductas ) de acoso sexual.
- B) Proteger la intimidad de las personas denunciantes o víctimas, debiendo mantener en reserva las actuaciones que se cumplan así como la identidad del o la víctima y de quienes sean convocados a prestar testimonio en las investigaciones.

- C) Instrumentar las medidas que protejan la integridad psico-física del o la víctima, y su contención desde la denuncia, durante las investigaciones y una vez que éstas culminen adoptar acciones acordes a la decisión emitida.
- D) Comunicar y difundir a los supervisores, representantes, trabajadores/as, clientes y proveedores, así como al personal docente y no docente y a los alumnos/as la existencia de una política institucional consecuente contra el acoso sexual.

Se transcriben asimismo los incisos 4 y 6 del artículo 7º de la ley 18561 respecto de las actitudes que puede asumir el empleador:

Inciso 4:

“El empleador o jerarca, de considerar que dentro de la empresa u organismo estatal no están dadas las condiciones para asumir las obligaciones que le impone esta ley, deberá remitir las mismas a la Inspección General del Trabajo y Seguridad Social en un plazo no mayor de los 5 (cinco) días de recibida la denuncia.”

inciso 6:

“En caso que el empleador sea del ámbito privado y asumiera la realización de investigación interna, deberá cumplir con las obligaciones impuestas por esta ley; la investigación deberá constar por escrito, ser llevada en reserva, garantizando a ambas partes ser oídas y fundamentar sus dichos y su resolución deberá emitirse en un plazo no mayor de treinta días.”

En cuanto al procedimiento que deben llevar a cabo las ONGs. convenientes con la Intendencia en caso de acoso sexual en los que intervengan funcionario/as de esta última y/o de los Municipios, deberá comunicar el hecho a la I. de M. o al Municipio correspondiente por medio fehaciente, para que ésta/e aplique lo establecido en el Protocolo de Actuación en Acoso Sexual Laboral aprobado mediante Resolución Nº 3419/12 del 3 de agosto de 2012 de la Intendenta de Montevideo, respecto de las/los funcionarias/os involucradas/os.

## **8.- INFORMACION REQUERIDA PARA LA PRESENTACION DE LA PROPUESTA**

Presentar la propuesta de intervención, en un máximo de 14 páginas, en 1 original y 5 copias pen drive (que serán devueltos a la ONG. luego de la actuación del tribunal evaluador), letra Arial tamaño 12 interlineado 1,5 y en sobre cerrado, dirigida a la Unidad de Convenios del Municipio F.  
No se tendrán en cuenta aquellas propuestas que excedan la cantidad de páginas requeridas.  
La propuesta deberá tener índice ordenado de acuerdo a los ítems a evaluar y contar con páginas numeradas.

**La presentación deberá contener los siguientes aspectos que se relacionan con las pautas de evaluación de la propuesta:**

**I.- Antecedentes de la Institución:**

- experiencia de trabajo en el territorio de Montevideo con la población objetivo.
- proyectos educativos laborales con la Intendencia de Montevideo y Municipios y otras Instituciones u organismos.
- programas de promoción con mujeres de sectores de vulnerabilidad socioeconómica.
- Experiencia en procesos de inserción laboral.

## **II.- Propuesta Educativa**

- Criterios de selección de las mujeres.
- Objetivos y metodología de la propuesta pedagógica.
- Resultados esperados y medición de los mismos.
- cronograma de actividades (programa de acreditación para la educación, estrategias para incorporar nociones de derechos y obligaciones entre ellos en violencia doméstica, laboral y acoso sexual y prevención de adicciones. Enfoque en equidad de género, generacionales y de raza.
- Proyecto socio laboral para el egreso del convenio, a trabajar durante el desarrollo del convenio.

## **III.- Propuesta Operativa**

- Tareas a realizar y organización del trabajo de limpieza de locales del Municipio.
- Capacitación para la tarea, la cual se brindará durante el transcurso del primer mes de convenio.
- estrategia de seguimiento educativo de la tarea operativa.
- cronograma de actividades.

## **IV.- Equipo a disposición:**

- Supervisor/coordinador: supervisor de la tarea operativa.
- Educadores y otros responsables del programa educativo.
- Referente institucional.

Se deberán presentar los curriculums correspondientes de Supervisora/coordinadora, Equipo técnico educativo y Referente institucional de manera sintética explicitando fundamentalmente, los convenios socio educativos en los que actualmente está inserto. Los curriculums no podrán excederse de más de tres carillas por técnico.

El curriculum deberá estar firmado por el titular del mismo, con la aclaración que los datos consignados en él son ciertos. Deberá además, presentar una Carta Compromiso donde se compromete a llevar adelante la propuesta presentada por la ONG en caso que ésta resulte seleccionada y, a exhibir todos los originales de los recaudos que avalen los estudios reseñados en el curriculum..

## **9.- La ONG. que resulte adjudicataria en el marco de este convenio deberá cumplir con los siguientes requisitos:**

- **Presentar en tiempo y forma la información referida en el Literal B del Capítulo IV, referente al cumplimiento de las obligaciones laborales y de seguridad social.**
- **Presentar Planilla Resumen de datos de los participantes,** al inicio y cada seis meses, de acuerdo a las pautas que establezca el Municipio F.

- Cumplir con las normas de seguridad e higiene en la realización de las tareas, así como del uso diario del uniforme asignado.
- Presentar **Informes de actividades**, en forma semestral, de acuerdo a las pautas que establezca la Unidad de Convenios del Municipio F.
- Presentar **Rendiciones de Cuentas** de los gastos en forma mensual y en las condiciones que establezca el Municipio F. Deberá presentar junto con cada Rendición el **Informe de Revisión Limitada**, conforme al texto aprobado por Resolución No. 2554/14.
  
- Presentar** - en oportunidad de presentar la rendición de cuentas- **listados de asistencia al trabajo de las beneficiarias y la supervisora/educadora**, avalados por los referentes de los locales donde se ejecutan las tareas, y **los listados de asistencia a las instancias de capacitación** que brinda la ONG.
  
- Procurar la asistencia diaria** de los participantes del convenio durante un año o el período por el cual fueron contratados, **no debiendo permanecer en el mismo más de un año.**
  
- En caso de inasistencias, la ONG garantizará la realización de las tareas por medio de suplentes.**
  
- Asegurar la permanencia del equipo técnico** en el convenio durante el transcurso del mismo, e informar inmediatamente a la Unidad de Convenios del Municipio F los cambios en el mismo.
  
- Cumplir con la propuesta operativa y pedagógica presentada y que forma parte del convenio.**
  
- Nombrar un/a referente de la ONG** que asuma su representación frente al Municipio F.

***La Unidad de Convenios del Municipio F realizará el seguimiento y evaluación global del convenio a fin de verificar el cumplimiento de la propuesta. Esta evaluación, será tenida en cuenta en una eventual renovación y en las posteriores convocatorias.***

## **10.- PLAZOS PARA RETIRO DE LAS BASES Y PRESENTACION DE LAS PROPUESTAS**

Las bases de la convocatoria serán publicadas en 2 (dos) diarios de Montevideo. También se enviarán por e-mail a las ONGs que estén acreditadas en el Registro de la IM y serán publicadas en la página Web de la Intendencia y del Municipio F. Igualmente, podrán solicitarse al e-mail: [comunicaciónmunicipiof@gmail.com](mailto:comunicaciónmunicipiof@gmail.com)

### **La recepción de propuestas:**

Hasta el día **3 de marzo de 2017 desde las 10:30 hs. hasta las 15:00 hs**, en el Edificio Sede del Municipio F., **8 de Octubre N° 4700 esq. Marcos Sastre**. Vencido el plazo no se recibirán propuestas dando lugar a la desestimación de las que se presenten fuera del día y horario establecido.

La aceptación de las propuestas estará sujeta a verificación del cumplimiento de las condiciones de presentación por parte de la Comisión Asesora, de los numerales **7 y 8** de este Capítulo.

## **CAPITULO II: - MEMORIA DESCRIPTIVA -**

### **1.-Condiciones de Adjudicación:**

Se adjudicará de acuerdo al cumplimiento de los requisitos del presente llamado, tanto desde el punto de vista formal como de la evaluación de la propuesta presentada.

### **2.-Lugares de trabajo y personal requeridos**

<b>LOCAL</b>	<b>DIRECCION</b>	<b>MUJERES</b>	<b>HORARIO</b>	<b>HORA S POR DIA</b>	<b>DIAS</b>	<b>TOTAL HORAS POR SEMAN A</b>
Municipio F y CCZ 9	8 de octubre 4770	6	A convenir	4	Lunes a viernes	120
Base Operativa de Villagrar	Villagrán 2570	3	A convenir	4	Lunes a sábado	72
Cantón Cochabamba	Cochabamba 3305	1	8 a 12	4	Lunes a sábado	24
<b>TOTAL</b>		<b>10</b>				<b>216</b>

### **3.- Recursos Humanos e identificación de Responsabilidades**

#### **3.1. Participantes:**

Serán **10 mujeres** mayores de 18 años de edad teniendo en cuenta la diversidad de género y raza, que oficiarán de auxiliares de limpieza e higiene ambiental, que cumplan con las condiciones especificadas en la convocatoria.

Responderán a la Supervisora educativa quien recibirá directivas de la referente del Municipio F/CCZ 9 designada para cada local.

Deberán cumplir la jornada laboral en los días y horarios especificados y asistir a las instancias educativas.-

<p><b>Carga Horaria Semanal por participante: 25 hrs en total, siendo 20 hs para la tarea operativa y 5 hs para la asistencia a talleres y otras instancias de capacitación. Serán remuneradas las 20 hs semanales de trabajo, para el Edificio Sede del Municipio F y CCZ 9. Para la Base Operativa de Villagrán y el Cantón de Cochabamba se trabajará de lunes a sábado, serán remuneradas 20 horas más un 30% por sexto día. En caso de inasistencias a la tarea operativa se descontarán las mismas. Las inasistencias a las instancias de capacitación, podrán ser descontadas.</b></p>
---

### **3.2. Supervisor/a Educativo/a**

Deberá acreditar idoneidad en las tareas objeto de esta convocatoria y experiencia en la gestión adecuada de recursos humanos.

Habrá 1 Supervisora educativa. La misma cumplirá 24 horas de labor semanal.

Las Tareas esperadas de la supervisora educativa serán:

- **Enseñar, asignar y supervisar la tarea diaria**
- Organizar la tarea operativa en forma semanal: responsabilidades, horarios, protocolos de limpieza.
- Orientar en las técnicas de trabajo, uso de equipamiento y materiales a utilizar y en el uso de uniformes.
- Controlar el cumplimiento de horarios, realizando el registro de los mismos, a efectos de valorar la asiduidad de las mujeres y las observaciones a que éstas dieran lugar.
- Mediar en conflictos, poner límites, negociar con los distintos actores involucrados.
- Asegurar las compras y la distribución en tiempo y forma de los insumos.
- Realizar el seguimiento diario de las tareas que realizan las beneficiarias, en el local.
- Realizar conjuntamente con lo/as Educadores el seguimiento del proceso socioeducativo de las mujeres y generar instancias de evaluación del mismo, manteniendo instancias sistemáticas de coordinación con el equipo educativo del convenio y con referentes del Municipio F y CCZ 9.

<p><b>La carga horaria de la Supervisora-educativa será de 24 hrs semanales para el desarrollo de las tareas específicas y 4 hrs para el trabajo con el resto del Equipo técnico educativo encargado de la propuesta educativa y con el referente de cada dependencia descentralizada de la Intendencia.</b></p>
--

### **3.3. Equipo Técnico- Educativo:**

El equipo técnico llevará a cabo la propuesta pedagógica y estará integrado por personas con experiencia de participación en convenios educativo laborales. Deberán contar con un perfil educativo para el acompañamiento del proceso de cada participante.

**Es designado por la Institución para:**

- Acompañar la capacitación específica y el seguimiento personalizado de los procesos que realizan las participantes del convenio.
- Identificar las necesidades, expectativas y obstáculos de las participantes en su proceso, acompañar la búsqueda de alternativas, y actuar como nexo para la retroalimentación del proceso.
- Apoyar los procesos de resolución de los conflictos que se generen y la vinculación con funcionario/as y vecino/as, así como mantener un contacto estrecho con la supervisora educativa a fin de asegurar el aprendizaje de las beneficiarias.

### **Tareas específicas de la educadora**

- Generar pertenencia grupal.
- Realizar acompañamiento individual y familiar de manera de mantener el proceso y lograr los objetivos esperados por el convenio.
- Facilitar el acceso de las mujeres, a los servicios sociales de la zona especialmente los vinculados con el reintegro a la educación formal (Aulas Comunitarias, FPB - UTU, acreditación por la experiencia, etc) y educación inicial (Programa Nuestros Niños, CAIF).
- Acompañar en la gestión y acceso a derechos vulnerados en torno a derechos políticos (credencial), civiles (acceso a servicios jurídicos de la zona, Programa Comuna Mujer) y sociales (carné de salud vigente, tratamientos bucales, oftalmológicos, educación inicial de los hijos, fondo solidario de materiales de la IM, etc).
- Acompañar los espacios educativos y formativos grupales en términos de conciencia de derechos, proyección personal y capacitación acreditada.
- Mantener instancias sistemáticas de coordinación con la Referente de seguimiento socio-educativo del Convenio. Realizar sugerencias y realizar informes previstos.

**Las instancias educativas serán implementadas con carga horaria semanal de 5 hrs ( talleres y otras actividades ).-**

**Se deberá proponer un Equipo técnico educativo mínimo que para convenios de hasta 20 jóvenes estará integrado por 1 Educadora que garantizará 8 hrs semanales de labor y además, esté integrado por Psicóloga/Asistente Social/Socióloga, Educadores Sociales y otros que designe la Institución, cubriendo entre todos un mínimo de 20 hs semanales para este convenio.**

**Además se podrá contar con Talleristas que pueden ser integrantes del Equipo técnico educativo o no, cuya carga horaria será de acuerdo al programa que presenta la ONG.**

**A su vez, para asegurar la compra de materiales educativos y gastos de alimentación en las jornadas de recreación, se brindará una partida.**

### **4.- Propuesta Educativa:**

Se deberá presentar la misma, de acuerdo a lo anteriormente enunciado, teniendo en cuenta que en el primer mes de convenio se realizará formación para la tarea y en el último se trabajará en la preparación para el egreso de los educandos.

### **5- Propuesta Operativa:**

Las tareas son las que se incluyen en la presente convocatoria, su instrumentación será organizada previo al inicio de las mismas, entre la ONG que resulte adjudicataria y la referente del Municipio F y CCZ 9 en cada local.

Las tareas deben ser realizadas de acuerdo a las normas de seguridad laboral.

## **6.-Formación para a las tareas operativas**

La ONG conveniente deberá asegurar instancias de formación relativas a las tareas de limpieza durante el primer mes de convenio. Dicha capacitación deberá proporcionar a las mujeres conocimiento y uso adecuado de los productos, las herramientas y mecanismos de prevención y seguridad.

## **7.- Régimen de trabajo:**

Lunes a viernes, 20 hrs. Diarias (salvo excepciones), que serán distribuidas en forma conjunta con el referente del local, a excepción de los casos que se expliciten en la presente convocatoria.

## **8.-Maquinaria, insumos y vestimenta:**

Se transferirá una partida inicial al inicio del convenio para:

a) la compra de Maquinaria e insumos ( bolsas residuos, aspiradoras y otros elementos) para realizar la tarea.

b) la compra de vestimenta de invierno y verano (canguro, pantalón o equipo jogging de invierno y verano, zapatos y 2 remeras )

## **9.- Materiales e insumos:**

Para la realización de las tareas será necesario disponer de materiales e insumos en cantidad acorde a las tareas descriptas, para lo cual se transferirá una partida mensual.

## **10.- Asistencia:**

Dadas las características de la función a cumplir, la ONG deberá asegurar la permanencia de las participantes en los días y horarios acordados, para el cumplimiento de la tarea, durante la vigencia del convenio.

## **11.- Tareas de Administración:**

Elaborar y presentar en el Municipio F las rendiciones de cuentas, los listados de asistencia al trabajo y a la capacitación y la planificación de cursos para el siguiente semestre.

## **12.- Plazo de vigencia del convenio**

El plazo de vigencia del convenio será de 1 (un) año. Se podrá renovar por un plazo igual, mediando evaluación favorable de la Unidad de Convenios del Municipio F, acerca del cabal cumplimiento del modo por parte de la ONG.

En caso de renovarse el convenio, deberá hacerse con anterioridad, una nueva selección de participantes en función a que estos no pueden permanecer por más de un año, a efectos de brindar esta oportunidad a la mayor cantidad de mujeres posibles de esta población objetivo.

A tal efecto se efectuará seguimiento y evaluación de las actividades por parte del mismo equipo a fin de verificar el cumplimiento de la propuesta. La evaluación que resulte del mismo, se tomará como insumo para la calificación a efectos de la renovación.

## **CAPITULO III - CRITERIOS DE EVALUACION DE LAS PROPUESTAS**

## **1- COMISIÓN ASESORA.**

Para la evaluación y posterior adjudicación de la propuesta se formará una Comisión Asesora integrada por integrantes de:

- 1 representante del Municipio F.
- 1 representante del CCZ 9.
- 1 Representante del Equipo de Equidad del Municipio F.
- 1 Representante de la Base Operativa de Villagrán
- 1 representante externo.
- 1 representante de ANONG (Asociación de ONGs) que actuará como veedora.

## **2- EVALUACIÓN Y SELECCIÓN DE PROPUESTAS**

La Unidad de Convenios del Municipio F será la responsable de la recepción de las propuestas, su análisis y evaluación será realizada por la Comisión Asesora designada en el ítem anterior, la cual tendrá facultad para aceptar sólo aquellas propuestas que cumplan con el formato establecido en este pliego ***pudiendo rechazar aquellas propuestas que no presenten toda la documentación solicitada en la presente convocatoria.***

Por último, el Gobierno del Municipio F adjudica a la ONG que resulte sugerida por la Comisión Asesora.

**La presentación y evaluación de las propuestas de intervención se realizará según los siguientes criterios:**

	PUNTOS
ANTECEDENTES INSTITUCIONALES ESPECÍFICOS AL PRESENTE LLAMADO	10
PROPUESTA PEDAGÓGICA ESTABLECIDA PARA EL PRESENTE CONVENIO	40
PROPUESTA OPERATIVA	30
RECURSOS TÉCNICOS ASIGNADOS	20
<b>TOTAL</b>	<b>100</b>

El puntaje mínimo a ser considerado será del 60% del total.

Los números señalados son los puntajes máximos a adjudicar en cada criterio.

El puntaje máximo total para la adjudicación de la propuesta es de 100 puntos.

### **ANTECEDENTES INSTITUCIONALES**

PAUTAS	PUNTOS
• Trayectoria de trabajo institucional con la población objetivo y dentro de los límites de Montevideo.	4
• EXPERIENCIA EN CONVENIOS EDUCATIVO-LABORALES: antecedentes institucionales en programas educativo laborales con jóvenes tanto en la esfera pública como privada	3
• EXPERIENCIA EN PROCESOS DE INSERCIÓN LABORAL:	3

experiencia comprobable de vinculaciones el mundo laboral	
<b>TOTAL</b>	<b>10</b>

### **PROPUESTA PEDAGÓGICA**

PAUTAS	PUNTOS
• CRITERIOS DE SELECCIÓN DE LOS JÓVENES presentación de los indicadores a utilizar.	5
• OBJETIVOS Y METODOLOGÍA DE LA PROPUESTA PEDAGÓGICA objetivos, alcance y estrategias metodológicas para promover las competencias de los jóvenes incorporando los diversos componentes que conforman la construcción de ciudadanía	20
• RESULTADOS ESPERADOS Y MEDICIÓN DE LOS MISMOS: efectos esperados en el proceso de las mujeres e indicadores a ser utilizados.	5
• DISTRIBUCIÓN DE LAS ACTIVIDADES: Actividades previstas y distribución a lo largo del convenio. Fundamentación de esta estrategia. Técnicas pedagógicas a utilizar y carga horaria prevista para cada actividad, técnicos. Cronograma.	5
• PROYECTO LABORAL de PREPARACION PARA EL EGRESO-CONVENIO, VINCULO CON EL MERCADO LABORAL: plan de acción previsto para los participantes previo al egreso de este convenio, experiencias comprobables y verificables de inserción laboral.	5
<b>TOTAL</b>	<b>40</b>

### **PROPUESTA OPERATIVA**

PAUTAS	PUNTOS
• CAPACITACIÓN LABORAL ESPECÍFICA: estrategia de aprendizaje para las tareas implicadas en el presente convenio.	15
• PROPUESTA OPERATIVA. plan de acción previsto para la inserción de las mujeres en las tareas a realizar, estrategia para el desarrollo de las actividades, distribución de las participantes, frecuencias, etc. Establecer el cronograma estipulado.	15
<b>TOTAL</b>	<b>30</b>

### **RECURSOS TECNICOS ASIGNADOS**

PAUTAS	PUNTOS
• EQUIPO TÉCNICO EN GENERAL (Referente institucional, Supervisora educativa, Educadora y resto del Equipo técnico educativo)	8

Composición e integración del equipo. Distribución de tareas. Antecedentes en tareas similares.	
• SUPERVISORA EDUCATIVA: Antecedentes y Experiencia en el ejercicio del rol descrito en el Cap. II: Memoria Descriptiva.	6
• EDUCADORA y OTROS: Antecedentes y Experiencia en el ejercicio del rol descrito en el Cap. II: Memoria Descriptiva	6
<b>TOTAL</b>	<b>20</b>

## **CAPITULO IV - ADJUDICACION DE LA PROPUESTA**

### **DOCUMENTACION REQUERIDA:**

Una vez adjudicada la propuesta, la ONG que resulten seleccionadas deberán presentar la siguiente documentación:

**A)- Actualización de los Requisitos formales a presentar en el Servicio de Escribanía de la Intendencia (si no los hubiesen actualizado), según consta en el literal A, Punto 7 del Capítulo I.**

Luego de realizadas las adjudicaciones y la actualización de los Requisitos formales referidos, se procederá a la firma de un convenio con la ONG seleccionada que permitirá el inicio de las actividades así como de las transferencias de fondos.

En caso de actuar por poder o carta-poder, cada vez que se firme un convenio se deberá acreditar su vigencia con certificado notarial, que certifique la vigencia de la ONG y de sus autoridades legales así como las de los poderes, si éstos eventualmente existieren o certificación actual al pie del mismo expedida por el Escribano autorizante, si el mismo estuviere vencido.

**Las tareas comenzarán a realizarse una vez que el convenio se encuentre debidamente firmado por ambas partes.**

**B)- Información sobre el cumplimiento de las obligaciones laborales y de seguridad social, a presentar.**

La ONG, a partir de la suscripción del convenio, deberá exhibir los siguientes documentos:

- Declaración nominada de historia laboral (artículo 87 de la Ley N° 16.713 de 3 de setiembre de 1995) y recibo de pago de cotizaciones al organismo provisional.
- Certificado que acredite situación regular de pago de las contribuciones a la seguridad social a la entidad provisional que corresponda. (artículo 663 de la Ley N° 16.170 de 28 de diciembre de 1990).
- Constancia del Banco de Seguros del Estado que acredite la existencia del seguro de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.
- Planilla de Control de Trabajo, recibos de pago de haberes salariales..

- Datos personales de los trabajadores comprendidos en la ejecución del modo impuesto por el Municipio F.
- Carné de Salud de las beneficiarias.

## **CAPITULO V - CRITERIOS DE SEGUIMIENTO y EVALUACION DEL CONVENIO**

El Municipio F, tendrá la responsabilidad de establecer las pautas necesarias para el seguimiento y evaluación de la implementación de la Propuesta de Intervención para este convenio, en sus aspectos educativos y su articulación con los operativos. El Municipio F y el CCZ 9 tendrán la responsabilidad de realizar el seguimiento y evaluación correspondiente.

A tales efectos, se contará con los Informes presentados por la ONG y el Municipio F, y se realizarán además, visitas a los lugares de trabajo, a las instancias de capacitación y se mantendrá contacto permanente con las referentes de la ONG. y de los locales.

La Intendencia de Montevideo se reservará el derecho de efectuar auditorías que permitan verificar que el destino de los fondos transferidos se ajuste a lo indicado en la propuesta.

El incumplimiento de los términos que se acordaron en el Convenio, habilitará al Municipio F a la rescisión del mismo.

La evaluación final será considerada a efectos de la eventual renovación y para el caso de futuras convocatorias que realice esta Unidad.

Se considerará satisfactoria la evaluación que se realice al cabo del año, si la ONG. cumple en términos generales, con los aspectos a evaluar que se detallan a continuación.

### **Los siguientes aspectos serán evaluados:**

#### **Cumplimiento en la implantación del convenio en sus aspectos globales.**

Se evalúa el sostenimiento de la ONG. en el transcurso del convenio, el proceso de selección de las mujeres, el cumplimiento de los términos acordados, etc.

Se verifica en Informes semestrales de la ONG. e información recabada por los equipos técnicos y Servicios del Municipio F.

#### **Cumplimiento en la implantación de la propuesta operativa.**

Se evalúa la procesos implementados en relación a la tarea:  
conformidad con la tarea realizada, nivel de asistencia al trabajo, cobertura de faltas con suplentes, rol del coordinador como organizador y supervisor de tareas, disposición y uso de materiales y uniformes, relacionamiento con los Servicios y con los equipos técnicos del Municipio F.

*Se verifica por medio de los Informes Semestrales (etc) que remite la ONG al Municipio F, los Informes Semestrales que elaboran los Servicios involucrados de acuerdo a pautas establecidas y con lo que surja del propio relevamiento que realicen los equipos técnicos del Municipio F.*

#### ■① **Cumplimiento en la implantación de la propuesta pedagógica:**

Se evalúa los procesos implementados en relación a aspectos educativos:

- a) actividades para estimular la incorporación a ámbitos de enseñanza formal o no formal (actividades recreativas, paseos, charlas informativas, etc).
- b) actividades educativas que contribuyan al fortalecimiento de la empleabilidad de las participantes integrando competencias transversales y específicas y realización del acompañamiento correspondiente.
- c) brindar instrumentos que favorezcan el conocimiento de derechos y obligaciones y acompañamiento correspondiente.
- d) la permanencia del equipo técnico a lo largo del convenio.

*Se verifica por medio de los Informes Semestrales que elaboran la ONG donde informan cómo llevaron a cabo las diversas actividades, el nivel de cursos dictados, el nivel de asistencia a los cursos y otros aspectos y por el propio relevamiento que realizan los equipos técnicos del Municipio F.*

#### ■② **Cumplimiento en la articulación entre las propuestas pedagógica y laboral .**

Se evalúa :

- a) la permanencia de las mujeres a lo largo del convenio.

*Se verifica por medio de la Planilla Resumen Datos Mujeres que remite la ONG al inicio y cada 6 meses.*

- b) actividades implementadas por la ONG que faciliten el acceso a servicios públicos locales de atención integral en la salud, violencia familiar y doméstica, conductas adictivas, entre otros, a través de su vinculación a las redes sociales de la zona.
- c) actividades implementadas para la adquisición de derechos y obligaciones ciudadanas y como trabajadoras.
- d) Estrategias implementadas para que las mujeres no abandonen la tarea, resuelvan sus conflictos, concurren a las instancias de capacitación, etc.

*Todos estos aspectos deben estar desarrollados en los Informes Semestrales que remite la ONG.*

#### **5) Cumplimiento de aspectos formales del convenio:**

Se evalúa la presentación en fecha y forma (plazos estipulados en las Bases) de la documentación solicitada a la ONG incluyendo la relativa al cumplimiento de las obligaciones laborales y de seguridad social.

Consta de:

- a) Rendición de cuentas mensual con Listados de asistencia mensual al trabajo avalados por los referentes de los Servicios del Municipio F y a las instancias de capacitación planificada por la ONG. La Rendición de Cuentas

deberá ser presentada con el Informe del Contador y Declaración Jurada de la ONG de acuerdo a la Resolución N° 2554/14 de la Intendencia de Montevideo.

b) Panillas Resumen datos de las mujeres (inicio y cada 6 meses),

c) Informes semestrales de actividades realizadas junto con Calendario de cursos y talleres previstos para el semestre siguiente.

*Se considerará que satisface este ítem, sólo si la presentación de la documentación se realiza en tiempo y forma.*

## **CAPITULO VI.- DE LOS CONVENIOS**

### **1.- CRITERIOS Y FORMA DE TRANSFERENCIA DE FONDOS**

El Municipio F abonará las sumas que corresponden a los costos de las prestaciones, beneficios sociales, apoyo educativo, etc. en 12 cuotas mensuales, transfiriendo la primera cuota contra la presentación de la rendición de cuentas, y se liquidará contra la presentación de boleta la compra de los insumos indirectos para la ejecución del proyecto y contra jornal efectivamente trabajado.

El Municipio efectuará la transferencia de los fondos objeto de este llamado bajo la modalidad de convenio educativo laboral o de donación modal de acuerdo a lo que oportunamente determine.

## **CAPITULO VII- PRESUPUESTO PREVISTO**

Los aportes mensuales se transferirán según los siguientes parámetros:

<b>CONCEPTO</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Salario base para cada Beneficiaria: De acuerdo al Consejo de Salario, Grupo 16, subgrupo 07, literal a): \$ 9,194, para jornadas de 4 horas diarias en un total de 20 horas semanales no pudiendo realizar en ningún caso más de 30 horas semanales de labor. En los locales que se trabaje 24 horas se incorpora un 30%. Se ajustará en oportunidad de ajuste por Consejo de Salarios.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Salario base para el supervisor/educadora \$ 18.654, según Consejo de Salarios Grupo 16, Subgrupo 07, literal f). Corresponde a 28 horas semanales de labor para grupos de 10 a 20 participantes. Se ajustará en oportunidad de ajuste del Consejo de Salario.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Seguro por accidente de trabajo: 5% sobre las remuneraciones totales nominales.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Partida mensual para el proyecto educativo: \$ 37.700 a actualizar semestralmente por IPC.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Partida para Tarea Administrativa: el 10% sobre todas las remuneraciones nominales de los educandos que participan en este convenio, sin considerar los porcentajes transferidos por aguinaldos, salario vacacional, etc.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Partida para vestimenta: \$ 5000, por participante, más un 20% para los uniformes de las mujeres que inician el convenio con el propósito de cubrir eventuales deserciones. Anual.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Partida mensual para Materiales \$ 7.100, a actualizar semestralmente por IPC.</li></ul>

- |   |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Partida para el Informe de Revisión limitada. Se transferirá un máximo de hasta \$1.500 por cada Revisión Limitada.</li></ul>         |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Partida para traslado de materiales: Se destina una partida mensual de hasta \$ 1.700, a actualizar semestralmente por IPC.</li></ul> |