

EVALUACIÓN DE CUMPLIMIENTO DEL 2º PLAN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y DERECHOS ENTRE MUJERES Y VARONES DE LA INTENDENCIA DE MONTEVIDEO

ANEXOS



**Montevideo
de Todos**

**COMISIÓN DE EQUIDAD
Y GÉNERO**

**2º Plan de Igualdad de
Oportunidades y Derechos
entre Mujeres y Varones**

ANEXOS

ANEXO I

Lista de comprobación para identificar la presencia de un “enfoque de género” a distintos niveles

ANEXO II

Tabla de Resultados según áreas temáticas y Unidades

ANEXO III

Tabla de Resultados según tipo de actividad y Unidades

ANEXO IV

Tabla de Resultados según tipo de Resultados

ANEXO V

Tabla de Capacitación realizada en la CEG

ANEXO VI

Propuesta de variables e indicadores para realizar evaluación de resultados y de impacto

ANEXO VII

Algunos datos de la traducción presupuestal

Intendenta de Montevideo

Prof^a. Ana Olivera

Departamento de Desarrollo Social

Prof^a. María Sara Ribero

División Políticas Sociales

Graciela Garín

Secretaría de la Mujer

Prof^a. Elena Ponte

Elaboración del documento

Soc. María Bonino

Diseño

Roberto Otermin

Corrección de textos

Lena Fontela

María Eugenia Dieste

Solana Quesada

ANEXO I

**LISTA DE COMPROBACIÓN PARA IDENTIFICAR
LA PRESENCIA DE UN “ENFOQUE DE GÉNERO”
A DISTINTOS NIVELES**

Lista de comprobación para identificar la presencia de un “enfoque de género” a distintos niveles

1. En estudios, diagnósticos, investigaciones, etc. se considerará que éstos muestran voluntad de incorporar un “enfoque de género” si, en caso que corresponda, al menos las variables A se encuentran presentes. Se considerará que el enfoque de género se encuentra desarrollado si aparece alguna de las variables B.

A) Si la información sobre población se encuentra desagregada por sexo.

Si el lenguaje contempla a ambos sexos y no se usa el genérico masculino.

B) Si se contempla el análisis de diferencias por sexo en la problemática analizada .

Si se contempla el análisis de impactos diferentes por sexo de las acciones, programas o políticas estudiadas.

2. En programas de capacitación se considerará que éstos muestran voluntad de incorporar un enfoque de género si al menos la variable A se encuentra presente y el enfoque de género desarrollado, si aparece alguna de las variables B.

A) Si dentro de los objetivos, alguno se plantea analizar las relaciones de género.

B) Si dentro de los contenidos se hace referencia a las diferencias en las relaciones de poder entre varones y mujeres en el ámbito privado (estereotipos de roles, diferencias en las responsabilidades familiares, ejercicio de violencia, etc.) y a la necesidad de modificarlas en términos de equidad.

- Si se hace referencia a las diferencias en las relaciones en el ámbito público (estereotipos de roles, acceso diferencial a

cargos de jerarquía, ingresos, representación política, etc.) y su modificación en términos de equidad.

- Si se hace referencia a la necesidad de apoyar a las mujeres a que desarrollen mayor poder sobre sus vidas (mayor autoestima, acceso a ingresos, a capacitación, etc.)

3. En campañas educativas o programas de difusión si algunos de estos elementos se encuentran presentes ya sea en forma escrita o en imagen:

- No reproducen roles estereotipados para varones y mujeres.

- Plantean nuevas formas de vivir “lo masculino” y “lo femenino”.

- las diferencias en las relaciones de poder entre varones y mujeres en el ámbito privado (diferencias en las responsabilidades familiares, ejercicio de violencia, etc.) y a la necesidad de modificarlas en términos de equidad.

- las diferencias en las relaciones de poder entre varones y mujeres en el ámbito público (acceso diferencial a cargos de jerarquía, ingresos, representación política, etc.) y su modificación en términos de equidad.

- la necesidad de apoyar a las mujeres a que desarrollen mayor poder sobre sus vidas (mayor autoestima, acceso a ingresos, a capacitación, etc.).

- si el mensaje refiere a ambos sexos y no usa el genérico masculino.

ANEXO II

ACCIONES DEL 2º PLAN SEGÚN ÁREAS TEMÁTICAS

ACCIONES DEL 2º PLAN SEGÚN ÁREAS TEMÁTICAS

A. Actividades para la promoción de cambios culturales (incluye reflexión sobre relaciones de género en general)

UNIDAD	ACTIVIDADES
Secretaría de Infancia Ciudades Educadoras	<ul style="list-style-type: none"> • 14 campamentos con actividades lúdico-educativas con enfoque de género • 30 talleres de preparación del Campamento de la Paz • 1 "Campamento de la Paz" (Valparaíso - Chile)
Secretaría de Infancia Programa Nuestros Niños	<ul style="list-style-type: none"> • 3 actividades de formación para funcionarias-os sobre equidad, educación no sexista y racista y pro diversidad • 20 talleres con familias sobre valores de equidad, maternidad y paternidad responsable y educación no sexista • 36 talleres con niñas-os y familias sobre equidad, educación no sexista, no racista y pro diversidad • 1 seminario sobre "Reflexión a 20 años de la Convención de los Derechos del Niño" • 2 instancias de capacitación dirigido a maestros/ educadores sobre lenguaje inclusivo • 10 talleres con familias sobre equidad, educación no sexista, no racista y pro diversidad • 36 talleres con niñas-os y familias sobre equidad, educación no sexista, no racista y pro diversidad • 10 talleres con padres/madres de Centro Comunitario de Educación Infantil sobre equidad, educación no sexista, no racista y pro diversidad • 2 módulos anuales en 18 talleres con niñas-os y familias sobre equidad, educación no sexista, no racista y pro diversidad • 2 talleres en educación y género • 2 encuentros para educadores-as en educación y género
Secretaría de la Juventud	<ul style="list-style-type: none"> • 16 espectáculos en los que se divulgaron mensajes referidos a equidad, género y diversidad • 3 convenios educativo-laborales incluyen formación en género y derechos • 3 seminarios sobre Derechos y Diversidad • 1 concurso de video sobre situaciones de violencia en la pareja "Manejate"

Secretaría de
Infancia
Ciudades Educadoras

- 14 campamentos con actividades lúdico-educativas con enfoque de género
- 30 talleres de preparación del Campamento de la Paz
- 1 "Campamento de la Paz" (Valparaíso - Chile)

Secretaría de la Mujer

- Elaboración anual de la Agenda de Marzo de las Mujeres. 2008: 2 reuniones de coordinación de MMM con instituciones estatales y organizaciones de la sociedad civil, 1 taller gestión de medios dirigido a organizaciones de la sociedad civil, 1 exposición de afiches, 1 bicicleteada de promoción de "Vivir sin Violencia" coordinada con INMUJERES, 1 actividad de homenaje a las mujeres montevideanas Teatro Solís Día Internacional de la Mujer, Inauguración Casa de Comuna Mujer 10, 1 panel con personas Trans "El derecho al Nombre Propio", 1 panel Ley de Uniones Concubinarias", 1 plenario comisiones PAIM, 1 charla "Claves de la Exclusión", Inauguración Casa de las Ciudadanas, talleres "Ser varones jóvenes hoy"; "Construyendo ciudadanía en personas trans"; inauguración Comuna Mujer Zona 6, taller "Alimentación y prevención cáncer de mama", charla "La heterosexualidad nuestra de cada día"
- 2009: Reuniones con mujeres organizadas, conferencia de prensa de lanzamiento, actividades de sensibilización a nivel zonal conjuntamente con ComunasMujer, presentación de proyecto jóvenes promotores-as de salud en conferencia de prensa, charlas de salud, menopausia y climaterio (2), 1 actividad en el Teatro Solís
- 2010: Reuniones con mujeres organizadas, reuniones con organizaciones sociales y organismos de estado preparatorias de MMM, Exposición de la fotógrafa Manuela Aldabe Ingravidárte coorganizado con el Departamento de Cultura, Mujeres en Marzo conciertos de la Banda Sinfónica Municipal, exposición Mujeres en Escena (Teatro Solís y Secretaría de la Mujer); actividad Teatro Solís, conferencia de prensa de lanzamiento de MMM, actividades de sensibilización a nivel zonal conjuntamente con ComunasMujer, taller: "Construyendo Igualdad desde la cotidianidad"; exposición: "Los roles de la mujer en el Egipto Antiguo", Empatías de Virginia Armand Ugón en MuHAr; "Madres e Hijas", exposición fotográfica Adriana Lestido, coorganizada por Secretaría de la Mujer y Centro Municipal de Fotografía; "Deses3adas" en Sala Zitarrosa, organiza: De todas Partes Vienen MEC y Secretaría de la Mujer
- 2011: Reuniones con mujeres organizadas, reuniones con organizaciones sociales y organismos de estado preparatorias de MMM, investigación Mujeres Pioneras, actividad Día Internacional de la Mujer en el Teatro Solís, conferencia de prensa de lanzamiento MMM, actividades de sensibilización, exposiciones, actividades culturales, programas radiales a nivel zonal conjuntamente con ComunasMujer y

comisiones zonales de mujeres, exposición “Configuraciones” esculturas de María Minetti atrio Intendencia, lectura de proclama 8 de marzo de las mujeres organizadas de Montevideo en el Teatro de Verano, spot Día Internacional de la Mujer en escenarios de carnaval que cuentan con pantalla, conferencia “Hombres en el mes de la Mujer” Hugo Huberman, campaña Lazo Blanco, talleres vivenciales de armonización y género, talleres “Cuidando a los que cuidan”, premio Montevideanas con Junta Departamental de Montevideo; inauguración Espacio de Documentación de Mujeres y Género “Idea Vilariño” Casa de las Ciudadanas

- Integración de la Mesa de Mujeres Privadas de Libertad
- Integración por el Departamento de Desarrollo Social del Consejo consultivo del Centro de Formación y Estudios
- Presentación, aprobación y ejecución del Proyecto Mujeres Bicentenario MEC
- 2 actividades de la línea de trabajo de la Secretaría de la Mujer sobre masculinidades y violencia de género
- 2 encuentros regionales con autoridades locales sobre 2º Plan
- 2 reuniones de representantes de mujeres organizadas con Comisión de Equidad y Género - IM
- Elaboración de agenda de Marzo Mes de las Mujeres y organización o participación en 21 actividades
- Distribución de ejemplares del 2º Plan en 15 Centros Comunales Zonales
- Realización de un relevamiento de funcionarias-os de la IM con formación en género
- 12 talleres de capacitación “Las Mujeres nos Capacitamos” dirigido a mujeres Región Centro en marco de Proyecto URBAL brindado por Casa de la Mujer de La Unión
- Taller de capacitación sobre folletería “Las trabajadoras domésticas tienen derechos”
- Taller de capacitación sobre folletería “Masculinidad”
- Se conforma en 2011 la Mesa de trabajo sobre masculinidades y género
- Organización de Seminario de masculinidades, noviembre 2011
- Apoyo de la Secretaría de la Mujer al grupo de reflexión sobre masculinidades
- Apoyo de la Secretaría de la Mujer al grupo de mujeres jóvenes afrodescendientes Mizangas
- En 2011 se apoyan 9 actividades culturales con perspectiva de género
- 7 actividades de formación sobre políticas de género dirigidas a funcionarias-os de la IM organizadas por la Secretaría de la Mujer y 6 organizadas por la Comisión de Equidad y Género - IM
- Campaña Setiembre Mes de la Diversidad Sexual (2009, 2010, 2011)
- Guía de Lenguaje Inclusivo elaborada por la Comisión Interdepartamental de Género del Congreso de Intendentes

- 3 Talleres de salud mental en Casa de las Ciudadanas, dirigido a mujeres de la zona 12 y zona 14, 50 participantes
- 4 reuniones EquidecoMujer
- Inauguración de la muestra: Mujeres de la Zona 7
- Inauguración del local donde funciona la Comisión de Mujeres de la Zona 5, Cuenca Pocitos
- Reunión de la Red de Centros de Desarrollo Regional “Pirí Inchalá” TICs para el Desarrollo.
- Investigación sobre la elaboración de Presupuestos Sensibles al Género en Montevideo, con el objetivo de analizar el gasto de la IM e identificar posibles metodologías para incorporar la perspectiva de género en los mismos. (Secretaría de la Mujer - UNIFEM)
- Capacitación sobre la incorporación de la perspectiva de género en el presupuesto de la IM al personal del Departamento de Planificación
- Incorporación en el presupuesto de la actividad “Acciones por la Igualdad de Oportunidades en el Departamento de Desarrollo Económico con \$250.000 de asignación para el período comprendido entre 2012 y 2014. Asignación de \$300.000 a la actividad en el Departamento de Desarrollo Social para el 2012. Confirmación de una partida igual a la del año 2011 para el año 2012 en el Departamento de Desarrollo Ambiental. En el Departamento de Movilidad se logró el compromiso de incorporar la partida incluso en el año 2011, pero no se logró una asignación presupuestal concreta
- Jornada de trabajo con la Comisión de Equidad y Género en la Junta Departamental de Montevideo el 18/02/2011. Presentación del proyecto PSGs en la Comisión de Equidad y Género de la Junta Departamental de Montevideo
- Elaboración de Herramienta de registro de las acciones realizadas por la IM en el marco del 2º Plan. El objetivo de la herramienta de registro (hoy ficha de registro) es relevar información precisa y sistemática acerca de las acciones desarrolladas en el marco del 2º Plan, sus impactos y costos
- Traducción presupuestal del 2º Plan
- 45 reuniones del equipo de Presupuestos Sensibles al Género (UNIFEM – Secretaría de la Mujer – IM)
- Reuniones del Proyecto PSG con UNIFEM (UNIFEM – Secretaría de la Mujer – IM)
- Sistematización: 20 años de Gobierno Departamental de Montevideo
- Sistematización: Secretaría de la Mujer para integrar a la Sistematización del Departamento de Desarrollo Social
- 3 instancias de preparación de la actividad de presentación de la película “Madres sobre Ruedas” Secretaría de la Mujer y Secretaría de la Gestión Social para la Discapacidad
- Presentación de la película “Madres sobre Ruedas” Secretaría de la Mujer y Secretaría de Discapacidad
- 3 talleres sobre “Género, Violencia y Derechos” en Facultad de Enfer-

mería dirigido a estudiantes de posgrado de ginecología y obstetricia

- Presentación de la Guía de Lenguaje Inclusivo. Organizado por: Comisión de Equidad y Género - IM, Secretaría de la Mujer en el marco de la asistencia técnica del proyecto “Fortalecimiento del Congreso de Intendentes”, con cooperación de AECID. 2010

- Acuerdo con UNIFEM para 2ª fase proyecto “Fortaleciendo la Gobernabilidad Democrática en América Latina a través de procesos presupuestarios y participativos sensibles al género”. IM-UNIFEM 2010-2011

- Presentación de propuesta de PSG 2ª fase a la Comisión de Equidad y Género-IM

- Presentación de publicación PSG

- Presupuesto departamental. Taller con funcionarias de las áreas de gestión presupuestal de la IM

- 3 reuniones con las oficinas de gestión presupuestal de los Departamentos de Desarrollo Social y Desarrollo Ambiental

- Reunión de trabajo sobre género y presupuesto en la Intendencia de Montevideo con funcionarios-as que trabajan en el presupuesto departamental. En esta reunión participaron funcionarias de las unidades de gestión presupuestal de dos departamentos de la Intendencia y en el intercambio surgió una propuesta para incorporar la perspectiva de género en el presupuesto

- Una reunión con el Centro de Formación y Estudios de la IM. El objetivo de esta articulación es integrar las capacitaciones que se realicen en PSGs al Plan de Formación del Centro de manera de jerarquizar e institucionalizar dichas capacitaciones

- Traducción presupuestaria de las acciones realizadas en el 2º Plan

- 9 reuniones de trabajo con: el equipo técnico encargado del presupuesto de la IM

- Reunión de Comisiones de Cultura del Municipio E sobre el “Uso de los espacios públicos de las áreas de cultura, el deporte, la recreación” y su vinculación con las relaciones de género

- En el marco de Género GOES: Realización de 1 ciclo de 9 talleres (del 25 de enero al 12 de febrero, 2 días a la semana, 2hs. cada uno en el Club Montevideo Basquet) de elaboración de cabezudas bajo la consigna “Mujeres por el derecho al disfrute del tiempo libre y la recreación”; realización de un blog para difundir la experiencia: <http://lascabezudas.blogspot.com>; desfile de las Cabezudas realizadas en el Corso de Gral Flores y en el Teatro Solís el 8 de marzo; exposiciones en el Museo del Carnaval y en el departamento de Canelones

Secretaría de la Mujer
en coordinación Relaciones
Internacionales y Cooperación

- VI reunión del “Comité Sectorial de Igualdad de Oportunidades de la Unión de Ciudades Capitales Iberoamericanas” reunión realizada en Montevideo coorganizada Secretaría de la Mujer y Relaciones Internacionales

- “A 15 años de Beijing, el aporte de los Planes de Igualdad a las políticas departamentales. Aprendizajes y desafíos”

- 1 seminario realizado con integrantes del Comité UCCI

- Reunión de la Unidad Temática de Género y Municipios en la 15ª. Cumbre de Mercociudades en Bello Horizonte (diciembre de 2010). Presentación de la sistematización realizada por María

Bianchi, sobre las respuestas al cuestionario aplicado a 15 ciudades sobre PSGs

- Reunión de la Unidad Temática de Género Municipios de la Red de Mercociudades, en la ciudad de Asunción (septiembre 2011). Presentación sobre “2º Plan de Igualdad de Oportunidades y Derechos de Montevideo” en Seminario Internacional

- Reunión de la Unidad Temática de Género y Municipios en el marco de la 16ª. Cumbre de Mercociudades en Montevideo (noviembre 2011). Organización de Seminario Internacional “Libre Circulación de Personas desde un enfoque de género”

Comunicaciones

- 2 talleres lenguaje inclusivo con dos expertas españolas para el equipo de comunicaciones

- Spot y micros en TV Ciudad

- Campaña Marzo mes de las Mujeres (2008–2009-2010–2011)

- Elaboración conjunta Equipo de Comunicación de la Intendencia de Montevideo y Secretaría de la Mujer de la estética de la Campaña de Marzo Mes de las Mujeres, para 2010 fue “Soy Mujer”

Secretaría de la Mujer
Comunicaciones

- Resolución Nº 2940/10 se declara preceptivo el uso del lenguaje inclusivo en todos los actos administrativos y comunicación institucional de esta Intendencia

- Fotograma Violencia contra las Mujeres “Violación de los DDHH más

extendido y menos condenadas” del fotógrafo Walter Astrada (2009)

- Fotogalería “Madres e hijas” de la fotógrafa Adriana Lestido (2010)

UNIDAD

ACTIVIDADES

Departamento de Descentralización
(Asesoría de Desarrollo Municipal y Participación)

- 15 reuniones regionales la CEG-IM para territorializar medidas del 2º Plan
- 1 reunión por región con directores e integrantes de las Juntas Locales para difundir el 2º Plan
- 1 encuentro con maestras y profesores especiales de Escuela Nº 273 y 2 con niñas-os de los 4^{os}, 5^{os} y 6^{os} años
- 1 jornada con grupos de mujeres organizadas de Montevideo para presentar el 2º Plan
- Estudio de 1.860 propuestas del Presupuesto Participativo 2008, selección de las que pueden incorporar enfoque de género y recomendaciones con ese fin
- Diseño de indicadores para el Plan de Desarrollo Municipal incorporando perspectiva de género
- Información desagregada por sexo en propuestas de PP
- Cambio de logo de Presupuesto Participativo incorporando mirada inclusiva
- Rediseño de formularios de presentación de propuestas al PP incluyendo recomendaciones proyecto PSG fase 1
- Campaña de difusión de PP y Consejo Vecinal incorpora perspectiva de género
- 1 taller inicial a nivel central con mujeres vinculadas a descentralización y equipos técnicos sobre territorialización del 2º Plan
- 1 taller con niños/as de Escuela Nº 83 Dardo Ortiz sobre género
- Taller de género con profesores de educación física Gimnasio Sayago, Plaza 12 junto con Comunas Mujer zonas 12 y 13
- 5 reuniones para integración de aportes de mujeres organizadas a Planes de desarrollo Zonal en Municipios A, D, F y G
- 1 taller de lenguaje inclusivo “Comunicación y Lenguaje” a cargo de la Lic. Ruth Rodríguez, dirigido a las y los becarios de Comunicación de los Municipios y Centros Comunales Zonales. Conjuntamente con Mujer
- Diseño de indicadores para Plan de Desarrollo Municipal incorporando perspectiva de género
- Información desagregada por sexo en propuestas de PP

Secretaría del Adulto Mayor

- 15 encuentros sobre “Género y Memoria, hablan las y los protagonistas”
- 1 encuentro de redes de organizaciones de adultos mayores y una actividad sobre desigualdades de género
- Diálogo intergeneracional del Programa Centros Diurnos con alumnas/os de liceos y con niñas-os del INAU y del Programa Nuestros Niños - IM
- 1 taller con personal técnico sobre sensibilización de situación de aislamiento de adultas mayores
- 1 encuentro sobre Tiempo Libre-Tiempo Liberado para adultas mayores

UNIDAD

ACTIVIDADES

Comisión de Equidad y Género - IM

- Incorporación del Principio X y otras modificaciones que introducen la perspectiva de género en el decreto 33209 de la Junta Departamental de Montevideo sobre descentralización y participación ciudadana
- Encuentro dirigido a funcionarias-os de la Intendencia de Montevideo para dar a conocer políticas de género a la interna de la Intendencia
- Eventos anuales de difusión e intercambio de los avances y desafíos en el marco del 2º Plan: Rendición de cuentas 2008. Presentación del sistema de indicadores. Reunión con gabinete 2009. Jornada de trabajo gabinete ampliado 2009. Reunión con Intendente 2010. Reunión de trabajo con Intendente 2010

Secretaría de la Gestión Social para la Discapacidad

- 1 encuentro con movimiento cooperativo “Discapacidad y Género”
- 1 charla en CEDEL del Parque Rivera destinada a fortalecer la integración de la Secretaría de la Gestión Social para la Discapacidad con organizaciones de la sociedad civil vinculadas al tema de género y personas en situación de discapacidad
- Talleres de escritura, convocatoria “Historias de vida” involucrando las temáticas – mujer y discapacidad – mujer discapacidad y maternidad”
- Círculos de estudios para madres de personas en situación de discapacidad organizado con el Instituto Cultural Suecia Uruguay, que abarcó la temática mujer-madre y discapacidad
- Presentación de la película “Madres con Ruedas” en Toledo Chico
- Participación y presentación en la Mesa de Trabajo sobre Discapacidad y Guía de recursos sobre Discapacidad en Municipio A
- Capacitación a la CEG-IM sobre Discapacidad y Género
- Proceso de trabajo y producción y publicación del libro de historias de Vida de mujeres en situación de discapacidad “Amo la Vida”

Unidad de Convenios

- Todos los pliegos de llamados a nuevos convenios estipulan que las ONGs convenientes brinden capacitación en género, con énfasis en prevención de violencia doméstica y acoso sexual en el trabajo
- Todas las ONGs trabajan con enfoque de género aplicándolo a lo familiar y laboral

División Limpieza

- 3 talleres de género y derechos dirigido a varones de División Limpieza ingresados en 2007 – 2008
- 1 taller de género y derechos dirigido a mujeres de División Limpieza ingresadas en 2007

Departamento de Cultura

- 35 eventos centrales y 57 descentralizados donde aparece rol de las mujeres montevidéanas en la historia y cultura
- Conciertos Banda Sinfónica en MMM 2009, 2010, 2011

- 1 Foro Mujer y Deporte
- 4 programas de la Secretaría han incorporado la perspectiva de género
- 3 cursos de formación en deportes y recreación con enfoque de género y diversidad para funcionarias-os docentes y no docentes el 100 % de los funcionarias-os se han capacitado
- 3 talleres para docentes especializados Programa Verano para adecuación actividades que integren niñas y mujeres
- El 100% de las escuelas deportivas incorporan capacitación en género en sus programas
- 4 propuestas en medio escrito televisión, página web y blog promoviendo el deporte con criterios no sexistas
- Elaboración material de difusión promoviendo deporte con criterios no sexistas tríptico “Arriba el Deporte”
- Folleto Mujer y Deporte
- Homenaje a la Mujer Deportista de Ayer y de hoy
- Agenda de trabajo con Proyecto Esquinas contemplando actividades con enfoque de género
- 1 actividad de capacitación para docentes (trabajo con adultas-os mayores) con énfasis en integración de mujeres
- Desagregación por sexo, procedencia y grupo etario del registro de participantes en Programa Verano
- Convenio con instituciones deportivas para adultas-os mayores reformulados para la promoción de participación de niñas y mujeres
- Desagregación por sexo de los registros de actividades de programas dirigidos a adultas-os mayores y personas en situación de discapacidad
- Actividad “Ellas marcan la cancha”, campeonato de fútbol 5 femenino organizado por el Instituto Nacional de la Juventud, Secretaría de Deportes y de la Mujer - IM en el marco del Mes de la Juventud. Se realizó también en el marco de esta actividad un taller para las mujeres sobre arbitraje en el “Complejo el Galpón” y una visita al Museo del Fútbol
- Apoyo a la recopilación de fotografías de mujeres deportistas para la exposición “Las Américas”
- Jornada de lanzamiento de fútbol femenino sub 16, sub 19, mayores junto a AUF y Secretaría de la Mujer en MMM 2011
- Lanzamiento actividad aeróbica para mujeres MMM

Unidad Temática por los Derechos
de los Afrodescendientes

- Elaboración de afiches, trípticos y folletos sobre equidad racial y de género
- 2 instancias de capacitación a la CEG-IM sobre discriminación étnico racial y de género
- 1 taller “Enfoque étnico racial de salud y género” policlínica Asociación Civil La Esperanza Municipio F
- 1 encuentro “Fortalecimiento de la Cohesión Social con los-as Afrodescendientes” CEG-IM, Congreso Nacional de Edilas Junta Departamental de Montevideo
- Mesa debate sobre género y etnia en Rivera
- 3 charlas sobre género y etnia cooperativa de vivienda UFAMA al Sur UFAMA Palermo UFAMA Cordón
- Capacitación a aspirantes a reinas de carnaval, llamadas y escuelas de samba
- Participación en el jurado de reinas de carnaval, llamadas y escuelas de samba
- Panel “Género y Diversidad” en “Somos cultura e identidad afro” en el 2º Encuentro Nacional de Jóvenes Afro INJU
- Jornada asociación civil La Esperanza de Paso Carrasco de sensibilización sobre desigualdades que afectan a población afro especialmente mujeres
- Mesa redonda “Aportes de la Mujer a la identidad afrouuguayaya”
- Mesa debate “Aporte de la Mujer Afro al Desarrollo Comunal” y muestra fotográfica homenaje

Depto.
de
Planificación

- 1 taller de sensibilización en género a técnicas-os y directoras-os del Departamento de Planificación

Centro de
Formación
y Estudios

- Módulo en curso de inducción sobre género y equidad, igualdad de oportunidades y derechos y prevención de acoso sexual laboral
- 86 talleres para funcionarias-os de la IM sobre género y equidad

Archivo
de la Ciudad

- Cronograma de exposiciones en el Espacio Cultural Ciudadano con criterios de paridad
- Campaña de difusión interna sobre Espacio Cultural Ciudadano
- Exhibición “Mujeres olvidadas de nuestra historia”, “Mujeres y Municipio”, “Mujeres Uruguayas en nuestra Historia”, “Alba Roballo sus huellas en la sociedad”
- 1 dossier elaborado “Mujeres olvidadas de nuestra historia”
- 2 Historias orales “Ellas y su Lucha Madres de desaparecidas-os durante la dictadura” y “Memoria Municipal 100 años” transcritas y difundidas
- Coordinación con BIBIEM y Biblioteca Nacional sobre tratamiento técnico de documentación con enfoque de género
- Publicación con la historia de la Intendencia de Montevideo que incorpora perspectiva de género (primera mujer intendenta, primera inspectora de tránsito) “Memoria Municipal, 100 años.”
- Difusión de entrevista a investigador Barrios Pintos sobre “Mujeres en nuestra Historia”

UNIDAD

ACTIVIDADES

BIBIEM

- 43 materiales bibliográficos editados en el ámbito de la Intendencia de Montevideo con enfoque de género incorporados
- Establecimiento de criterios de equidad de género para compra de materiales
- Inauguración de espacio dedicado a temática de equidad y género
- 24% de compra autorizada sobre temática de género
- Consultas en biblioteca desagregadas por sexo
- 2 talleres de capacitación a funcionarias-os
- 1 Muestra “Mujeres y Municipio” en coordinación con Archivo de la Ciudad
- Listado de materiales disponibles sobre equidad y género para ser difundidos en Intranet
- 59 materiales bibliográficos sobre género editados en el ámbito de la IM sobre género incorporados
- Consultas en biblioteca desagregadas por sexo
- En formación área específica de información sobre equidad de género dentro del servicio de referencia existente
- Mes de marzo coordinado con Archivo de la Ciudad muestra “Historia del Día Internacional de la Mujer” y “Mujeres Uruguayas de la Primera Mitad del Bicentenario”
- Muestras coordinadas con Centro Municipal de Fotografía: Cartelera día Internacional de la Mujer, “Mujeres y sus diversos roles en los barrios de la Zona 1”, “Vida rural y mujeres pobres en el Uruguay de los siglos XVIII y XIX”

División
Prensa, Comunicación y
Relaciones Públicas

- 600 mil facturas diciembre, 8 mil recibos de sueldo, Revista El Tambor, 1 Banner en fachada y 60 soportes en vía pública con información sobre 2º Plan
- Spot informativo sobre el 2º Plan difundido en TVCiudad entre 12/08 y 03/09
- Diseño de afiches, folletos, Soportes Via Pública Spots TV y Radio, Banners y stickers para Descentralización, Infancia, Objetivos del Milenio, Tránsito y PIAI donde se tuvo en cuenta lenguaje no sexista

Servicio de
Salud y
Seguridad
Occupacional

- Difusión en El Tambor y Carta Comunal comunicaciones para Marzo mes de las Mujeres
- Distribución de folletería a funcionarios/as en el marco del carné de salud

Dep.
Acond.
Urbano

- 3 talleres que incorporan enfoque de género a población realojada

B. Actividades para la promoción de oportunidades laborales y equidad en el empleo

UNIDAD

ACTIVIDADES

Secretaría de la Mujer

- Conformación de espacio de coordinación con Departamento de Desarrollo Económico
- Participación en encuentro de micro emprendedoras organizado por REPEM
- 1 taller de capacitación sobre folletería “Las trabajadoras domésticas tienen derechos”
- Relevamiento de funcionarias-os municipales con formación en género
- Apoyo a la formulación del proyecto “Artesanas de la Costa” Comisión de la Mujer Zona 7
- Generación de oportunidades laborales para mujeres privadas de libertad
- Conferencia de prensa lanzamiento Programa Barrido Otoñal y actividad de cierre del programa anualmente
- Carpa de la Mujer de la zona 18 exposición emprendimientos productivos liderados por mujeres
- 29 reuniones con ONGs Programa Barrido Otoñal, gobiernos locales por región y/o CCZ y/o Municipio
- Coordinación con Policía comunitaria por tema inseguridad de las barrenderas del Programa Barrido Otoñal
- 14 visitas de coordinación y seguimiento del Programa Barrido Otoñal a los Centros Comunales Zonales
- 7 visitas de coordinación y seguimiento del Programa Barrido Otoñal a los talleres realizados por las ONG con las mujeres participantes del programa.
- 3 talleres con mujeres para completar ficha de reconocimiento
- Creación de la mesa para el desarrollo económico de las mujeres.
- Barrido Otoñal 2010: 8 convenios con 6 ONG’s: Tacurú, La Bonne Garde, Iglesia Anglicana, CIEDUR, Acción Promocional, Casa de la Mujer de la Unión. 8 propuestas educativo-laborales funcionando 5 meses al año (comienzo: 27 de abril y cierre 27 de setiembre)
- Implementación de un espacio de articulación IM-sociedad civil que coordina y gestiona integralmente el programa: 7 reuniones de coordinación y seguimiento del programa con ONG’S involucradas
- 7 reuniones de coordinación y seguimiento del Programa Barrido Otoñal en los CCZ’s. Participaron ONG’s de la zona, Dirección de los CCZ’s, Junta Local, Concejo Vecinal y referentes por la Secretaría de la Mujer del programa
- 1 reunión de evaluación del programa, fortalezas y debilidades en su implementación
- 1 encuentro final del Programa Barrido Otoñal /CEDEL Carrasco Norte - Aproximadamente 170 mujeres y 10 varones
- Encuentro del Programa Barrido Otoñal con Gobiernos Locales (CCZs, Juntas Locales y Concejos Vecinales), ONGs y Secretaría de la Mujer.
- Generación de oportunidades laborales para mujeres privadas de libertad, coordinaciones con convenios socioeducativos de la IM y firma de convenio con Junta Departamental de Montevideo que genera acceso a 10 mujeres

Unidad de
Convenios

- Sistematización sobre obstáculos sociales e institucionales para la participación igualitaria en todas las funciones y oficios a partir de experiencia de convenios laborales
- Talleres de capacitación a 300 jóvenes participantes de convenios educativo - laborales en destrezas básicas para el empleo, género y familia

Dep. de
Cultura

- Existencia de un sistema de información sobre participación según sexo en el 50% de las áreas de la cultura con las que se vincula la IM

Desarrollo Económico
e Integración Regional

- 29 cursos de computación para facilitar acceso de mujeres a nuevas tecnologías
- Curso en acuerdo con el programa EMPRETEC del PNUD, con financiamiento del programa de Micro Finanzas de DIPRODE, en articulación con comisiones de mujeres de los CCZ 6, 7 y 8
- Existencia de módulo de género y derechos ciudadanos en capacitación para inserción laboral a usuarias/os de Centros de Desarrollo Local
- 1 seminario Internacional RESSOC III Emprendedurismo con enfoque de género en el marco de programa URBAL 3 en emprendedurismo con enfoque de género junto a Barcelona, Toulouse y los beneficiarios son El Salvador, Nicaragua y el Callao Perú
- Lanzamiento del Fondo para apoyo a Mujeres Emprendedoras
- Lanzamiento de la Mesa de Trabajo para el Desarrollo Económico de las Mujeres
- 6 reuniones de la Mesa de Desarrollo eco para las mujeres en 2010, en las cuales se trabajaron los siguientes temas: avances de la Agenda Metropolitana en relación a las 12 medidas planteadas para la producción artesanal; la situación y el acceso al microcrédito de las mujeres y la realización de una Guía de Recursos para emprendimientos productivos liderados por Mujeres
- 4 reuniones de la Mesa a setiembre de 2011
- Taller de microcréditos con la participación de 10 instituciones en el marco de la Mesa para el Desarrollo Económico de las Mujeres para conocer e intercambiar las diferentes experiencias y herramientas en el marco de microcréditos, características de la población beneficiaria de las mismas y la transversalización de género en dichas experiencias y/o programas
- Talleres para trabajadoras domésticas sobre la nueva ley de trabajo doméstico, dichas jornadas fueron realizadas en el marco del trabajo en conjunto entre la IM, el Programa ART y el GTL de la zona 8
- Existencia de estudio de mercado que identifica las oportunidades por rubro para la inserción directa y/o la creación de emprendimientos liderados por mujeres
- Relevamiento de empresas lideradas por mujeres instaladas en parques tecnológicos e industriales, mercados y espacios económicos
- Datos desagregados por sexo en programa MYPES
- Se promovió la rebaja de los permisos de producción para las mujeres rurales, se realizó el trámite correspondiente exp. 2514-000068-09
- Apertura de actividad en el presupuesto del Departamento de Desarrollo

Desarrollo Económico e Integración Regional

llo Económico para transversalización de género en el departamento

- Creación de Fondo Económico para apoyar creación de empresas lideradas por mujeres
- Convocatoria a formación de empresas lideradas por mujeres a ser apoyadas por Fondo Económico
- Reformulación del fondo Mujer Podés
- Incorporación de 5 emprendimientos liderados por mujeres en las plantas de elaboración ubicadas en Santiago Vázquez

- Conformación de grupo Gramil
- Publicación de la Guía de Recursos para emprendimientos productivos liderados por Mujeres en el marco de la Mesa de Desarrollo Económico para las Mujeres
- Creación de la Mesa para el Desarrollo Económico de las Mujeres
- Mujeres en Red. Expoferia de emprendimientos liderados por Mujeres. Organizado por el Mercado Agrícola, Red Winner, Depto Desarrollo Económico, CEG-IM, apoya SM

Centro de Formación y Estudios

- Llamado para incorporación de docentes en equidad de género

Secretaría de la Gestión Social para la Discapacidad

- Evento de cierre de Tejiendo Redes. Red de mujeres en situación de discapacidad y fomento del empoderamiento en lo laboral
- 2 grupos de mujeres Tejiendo Redes (Barrio Sur y Sayago)

- Curso de telar para mujeres: capacitación para el autoempleo, en coordinación con el MEC. Proyecto Fábricas de la Cultura y Cedel Carrasco Norte

División Limpieza

- Se diseña la sistematización “Obreras en la Intendencia de Montevideo: ingreso y permanencia” que se realiza en último trimestre de 2011. Participan: Desarrollo Ambiental, Unidad de Asesoría de Desarrollo Municipal y Participación, Departamento de Gestión Humana y Recursos Humanos (Planeamiento de RRHH, Servicio de Salud y Seguridad Ocupacional) Secretaría de la Mujer, Comisión de Equidad y Género - IM
- Apertura de Actividad 308010106 “Equidad de género y participación ciu-

- dadana” en el presupuesto del Departamento de Desarrollo Ambiental que asigna \$ 150001 para realizar acciones en el marco del 2º Plan. Estos recursos están siendo utilizados para el estudio anterior
- Cuota de género en los convenios socio educativos laborales 50% en todos
- Se incorpora la perspectiva de género en los llamados a licitación de ONG como elemento obligatorio

Departamento de Recursos Humanos y Materiales

- Incorporación de la variable sexo en el Sistema de Recursos Humanos
- Establecimiento de criterio de paridad, proporcional a las inscripciones en todos los escalafones y tipos de empleo
- Nuevos llamados realizados con criterios de paridad
- 21 indicadores de género construidos en coordinación con otras unidades de la IM para valorar la situación laboral de mujeres y varones en la Institución, N° y nombre de indicadores seleccionados
- Trabajo de análisis del proceso de inclusión sociolaboral de mujeres en sectores de la Intendencia de Montevideo tradicionalmente integrados por hombres, realizado con pasantes de la carrera de Psicología de la UdelaR
- A partir de la presentación de este informe se comienza una indagatoria sobre estrategias de conciliación entre la vida familiar y laboral y se profundiza el estudio de las formas de accidentalidad obrera femenina
- Jornadas capacitación e intercambio con la asistencia técnica del Lic. José Antonio Lara (España)
- Participación en Encuentro de Municipales
- Beneficios funcionales con perspectiva de género dirigido a funcionarias/os
- Sistematización y análisis para el Departamento de Desarrollo Ambiental en el marco del 2º Plan de Igualdad de Oportunidades y Derechos entre Mujeres y Varones de la Intendencia de Montevideo

División Asesoría Jurídica

- Los beneficios funcionales y situaciones relativas a la relación funcional previstas en la normativa respecto a funcionarias-os que se encuentren en relación de concubinato se aplicará conforme al concepto de unión concubinaria de la Ley N° 18.246
- Resolución 3170/10 que incorpora modificaciones en el Digesto Departamental y TOBEFU relacionadas con modificaciones en los beneficios funcionales, licencias especiales y reducción horaria de la jornada. Entre otras acciones permite que los funcionarias-os municipales padres biológicos o adoptantes puedan acceder a medio horario para el cuidado de sus hijas-os en los primeros 6 meses de vida cuando la madre biológica o adoptante no pueda utilizar ese beneficio
- Actividad de difusión dirigida a funcionarias-os de la IM sobre derechos y beneficios funcionales con perspectiva de género en coordinación con RRHH y Secretaría de la Mujer
- Formulación de propuesta de protocolo de intervención frente a situaciones de acoso sexual y 2 jornadas de trabajo de presentación de la propuesta

Unidad Temática por los Derechos de los Afrodescendientes

- 3 Talleres con artesanas que incluyeron temas de género y discriminación étnico-racial en el empleo
- Espacio de coordinación con Departamento de Desarrollo Económico para brindar talleres a mujeres afro interesadas en microemprendimientos
- Ciclo de talleres Mujer Afro y su inserción en el mercado laboral junto a Departamento de la Mujer Afro de Inmujeres – MIDES
- 3 talleres de reciclado de prendas en articulación con Tejiendo Redes integrada por los Municipios B, F, G

C. Actividades de promoción de participación ciudadana

UNIDAD

ACTIVIDADES

Secretaría de
la Infancia Ciudades
Eduadoras

- 3 Consejos de Niñas y Niños integrados con criterios de paridad

- 1 visita al Palacio Legislativo presentación de consejeros/as al Presidente de la Asamblea por parte del Intendente Ricardo Ehrlich

Secretaría de la Mujer

- 3 encuentros con comisiones Apoyo PAIM sobre gestión comunitaria y empoderamiento

- 18 encuentros con comisiones de apoyo al PAIM con participación de 270 personas sobre gestión comunitaria y empoderamiento

- 210 reuniones de Comunas Mujer y comisiones zonales de mujeres (15 grupos)

- Primer encuentro departamental de Salud y Género

- Participan 40 mujeres de las ComunasMujer en la 7ª Conferencia Internacional para la Integración de la Mujer en las Américas organizada por la Fundación Forum de las Américas

- Publicación de folleto elaborado por Ana Damonte sobre perfil de mujeres de la zona 7 en base a datos del INE

- Actividad con concejales ComunaMujer zona 14. 30 participantes

- 3 cursos de 4 módulos cada uno sobre Derechos de las Mujeres dados por la Casa de la Mujer de la Unión dirigido a mujeres organizadas de Montevideo

- Primer encuentro Internacional para el fortalecimiento de la Red de Mujeres Ciudadanas organizado por Factor S.

- Reunión de vecinas-os en Concejo Zona 14 con autoridades Ministerio del Interior, Dirección regional, gobierno local, mujeres de la ComunaMujer, representantes de la IM, ONG por proyecto nueva cárcel de mujeres privadas de libertad con hijas-os a cargo

- Firma de convenio entre Comisión de Mujeres Zona 8 e IM para la transferencia de fondos de PP para la construcción de la Casa de la Mujer y Centro de escucha Zona 8

- Elaboración de propuestas de la Comisión de Mujeres de la Zona 7 al Plaedez

- Coordinación con Centro Cultural Martínez Moreno para la realización de actividades mensuales dirigidas a la población de la Zona 7 (Comisión de Mujeres Zona 7 y Secretaría de la Mujer)

- Encuentro dirigido a Mujeres organizadas con edilas departamentales en el “Camino de las Alcaldías como construimos una estrategia de género” (organizan: Secretaría de la Mujer y Unidades de Planificación Descentralizada)

- 2 reuniones de comisión de redacción de documento con propuestas de agregados al decreto 33.209 para presentar en la Junta Departamental de Montevideo (mujeres organizadas de Montevideo, Secretaría de la Mujer y equipo del 2º Plan)

- Promoción de elaboración de propuestas con enfoque de género dentro de presupuesto participativo
- Revisión desde enfoque de género de 10 proyectos presentados en el marco de presupuestos participativos
- 5 reuniones de trabajo con los EPZ y concejos vecinales para la incorporación de la perspectiva de género en las obras de fondo local para los planes de obras barriales y en las propuestas ganadoras del PP o las que se hicieron recomendaciones (Secretaría de la Mujer - UNIFEM)
- Seguimiento de la instrumentación de la cláusula de equidad de género del Fondo Local del Plan de Obras Barrial y de la implementación de las recomendaciones sobre el PP en reuniones con el EPZ
- Experiencia piloto de incorporación de la perspectiva de género en la planificación y presupuesto del Municipio G, Centros Comunales Zonales 12 y 13 en el marco del Proyecto PSGs junto con la Unidad de Participación y Planificación
- Elaboración de materiales con información sobre los PSG para su difusión en el ámbito local y municipal y para soporte de las capacitaciones y sensibilizaciones: 4000 folletos con información sobre qué son, para qué sirven y por qué se necesitan los PSG, 3500 folletos para la campaña electoral con información de 9 propuestas identificadas con perspectiva de género. 500 kit de herramientas en PSG producto de los talleres realizados y que contiene una “Guía para la planificación y elaboración de proyectos con perspectiva de género” y una “Guía para la evaluación de propuestas al presupuesto participativo desde una perspectiva de género” (Secretaría de la Mujer - UNIFEM)
- 6 reuniones con EPZ de seguimiento del grado de avance de las recomendaciones realizadas por el equipo PSG a las obras del PP (UNIFEM – Secretaría de la Mujer)
- Curso Promotoras Legales. Instituto Mujer y Sociedad - Secretaría de la Mujer y Centro Obrero de Alpargatas
- Plenario de comisiones PAIM
- Actividad Mujeres al Cabildo
- 2 instancias de capacitación a integrantes de Comunas Mujer y CCZ sobre empoderamiento y liderazgo
- 3 Nuevas ComunaMujer instauradas. 2008: Comunamujer zona 6. 2009 ComunaMujer Zona 13. ComunaMujer Zona Centro (Zonas 1,2, 3,4, 5,16)
- 5 nuevos grupos de mujeres conformados en CCZ
- 10 reuniones regionales de las mujeres organizadas de Montevideo
- 3 reuniones con representantes de las mujeres organizadas con la Comisión de Equidad y Género- IM
- Conformación de comisión de seguimiento de actividades educativas integrada por vecinas elegidas por región
- Apoyo al funcionamiento de las Comisiones PAIM (11)
- 8 reuniones con Equidecomujer

- Taller sobre género a postulantes a concejalas-es Zona 18
 - Taller de capacitación a postulantes a concejalas de Montevideo
 - Reunión de mujeres organizadas con Intendente Ricardo Erlich
 - Presentación del kit de herramientas que contiene “Guía para la planificación y elaboración de proyectos con perspectiva de género” y la “Guía para la evaluación de propuestas al presupuesto participativo desde la perspectiva de género”
 - 6 reuniones de trabajo con las mujeres de la Comuna Mujer del 12 , 13 y Concejalas Municipales sobre PSG experiencia piloto en Municipio G
 - Cabildo Abierto del Municipio G (13/11/10) Participación en la actividad. Autoridades presentaron las líneas de trabajo a realizarse en el quinquenio 2011-2016, incluidas las acciones dirigidas a la igualdad de oportunidades y derechos
 - Incorporación de la perspectiva de género en el presupuesto del Municipio G a través de: lenguaje inclusivo, actividades específicas en violencia doméstica, TICs y salud sexual y reproductiva
 - Se elaboró un documento de propuestas para trabajar con enfoque de género el Plan de Desarrollo Municipal 2010-2015. Aporte para la transversalidad de género distribuido a todos los Municipios
 - Se realizó la sistematización de la experiencia de trabajo en el Municipio, presentación a la Intendenta, referentes de UNIFEM y Directora de la Asesoría de
- Desarrollo Municipal y Participación
- Reunión de coordinación con mujeres organizadas en el marco de la descentralización en el tema de los Municipios
 - Encuentro de Raigón, evaluación proceso de las Comunas Mujer y proyectar lineamientos para el próximo período de gobierno municipal
 - Conferencia de Alejandra Massolo. "3er. nivel de Gobierno. Oportunidades y desafíos para la descentralización"
 - Presentación de documento elaborado por comisiones de mujeres del Municipio E al Gobierno Municipal - CEDEL Parque Rivera
 - Visita de las Edilas de Junta Departamental de Montevideo a Comunas del Municipio E. Reunión Mujeres del Municipio E con Junta Departamental de Montevideo 3 de setiembre
 - Reuniones periódicas de las comisiones zonales de mujeres
 - Encuentros intercomunas
 - Conformación de comisiones o mesas de género y/o mujer en los Municipios y/ o participación en espacio existente: Comisión Vivir en Diversidad Municipio C, Comisión Derechos Humanos Municipio CH, Mesa de Género Municipio D, mujeres organizadas Municipio E
 - Reuniones de las mujeres organizadas con alcaldes y alcaldesas
 - Inauguración Casa de la Mujer y Centro de Escucha Municipio E

Secretaría de la Mujer

- Relevamiento integrantes de las Comisiones de Mujeres Municipio E. Mujeres Organizadas Municipio E (comisiones mujeres zonas 6,7 y 8)
- Elaboración de memoria-reseña sobre las tres Comunas Mujer del Municipio A: 14, 17 y 18.
- Reuniones de comisiones de mujeres por Municipio
- Reunión de Red de Ciudadanas en el Centro de Desarrollo Local de Goes
- Elaboración de la sistematización de experiencias de territorialización del 2º Plan de Igualdad de Derechos y Oportunidades entre Mujeres y Varones de Montevideo, en el marco del Proyecto Goes, se editaron 200 ejemplares
- Presentación de la publicación en el marco del Encuentro por la Equidad de Género en el Municipio C
- 8 talleres (1 por municipio) de capacitación para presentar propuestas al Presupuesto Participativo Ciclo 2011 que aporten a la igualdad de oportunidades y derechos, en el marco del Proyecto PSGs, Secretaría de la Mujer junto con la Unidad de Participación y Planificación

Departamento de Descentralización (Asesoría de Desarrollo Municipal y Participación)

- Taller con mujeres vinculadas a la descentralización sobre 2º Plan
- 15 reuniones regionales para territorializar medidas del 2º Plan
- 2 reuniones con Región Centro y Este participaron directores-as e integrantes de las Juntas Locales y se presentaron las acciones para 2008 del 2º Plan
- Participación en planificación y ejecución de 2 jornadas de "Mujeres Protagonistas en Campaña" dirigido a postulantes a concejalas municipales
- Incorporación de la perspectiva de género en el Presupuesto Participativo ciclo 2011, junto a Secretaría de la Mujer
- Relevamiento sobre la incorporación de las recomendaciones para la igualdad de género realizadas a las obras del Presupuesto Participativo ciclo 2008 y el Fondo Local para el Plan de Obras Barrial 2009, en el marco del Proyecto PSGs junto a Secretaría de la Mujer

Secretaría del Adulto Mayor

- Campaña informativa en CCZ 11 promoviendo la integración de adultas mayores a organizaciones sociales
- Campaña informativa en CCZ 6 promoviendo integración de adultas mayores a organizaciones sociales

Secretaría de la Juventud

- 64 jóvenes (50 mujeres) participaron en la elaboración y difusión de materiales informativos sobre equidad y género

D. Actividades contra la violencia doméstica

UNIDAD

ACTIVIDADES

Secretaría de la Mujer

- Actividades para el 25 de noviembre Día Internacional de Lucha Contra la Violencia Doméstica: marcha en la zona 17; sensibilización en Liceo Nº 19, apoyo al festival de cine “Ojos de Mujer”; panel ComunaMujer Zona 9 “Papel de la Mujer”; entrega de premios concurso zonal contra la violencia doméstica en la ComunaMujer Zona 11; espectáculo de teatro y canto Comisión de Equidad y Género Zona 1; proyección de película y panel ComunaMujer Zona 17; pintura mural Zona 14
- 3 talleres de sensibilización sobre violencia en región este
- Realización de spot publicitario de denuncia sobre violencia hacia la mujer de Equideco y TV Ciudad
- Actividad de difusión para varones sobre violencia contra la mujer
- 1 taller para promotoras legales Región Oeste
- 8 talleres “Por una Vida sin Violencia” Región Centro
- 1 taller video - debate sobre Violencia Sexual Región Centro
- Realización de concurso de video sobre situaciones de violencia en las parejas “Video Manejate”
- 1 taller “Lenguaje, Género y Violencia” Región Centro
- 3 talleres sensibilización en violencia en Casavalle
- Conformación de Mesa de Coordinación Interinstitucional sobre Violencia Doméstica y Sexual
- Sistematización y difusión en la web institucional de información sobre programas de la IM que atienden situaciones de violencia doméstica, sistematización de datos de atención a mujeres en situación de violencia doméstica de servicio telefónico y ComunasMujer
- Programa de capacitación para orientadoras telefónicas del servicio de atención a mujeres en situación de violencia doméstica
- Participación en Consejo Nacional Consultivo de Violencia Doméstica
- Encuentro Formando Redes, Mesa de Violencia intercambio con Ministerio del Interior y servicios de atención en ComunaMujer
- Organización conjunta con ComunasMujer marcha del 25 de noviembre Día Internacional de Lucha contra la Violencia hacia las Mujeres
- Apoyo a las actividades desarrolladas por las zonas en el marco del 25 de noviembre Día Internacional de Lucha contra la Violencia hacia las Mujeres
- 6 actividades de coordinación entre comisarios de seccionales policiales y Comunas Mujer, ONG y organizaciones locales en Regiones Este y Oeste
- 2 actividades de sensibilización varones y prevención de la violencia de género
- Funcionamiento regular de Mesa de Violencia Doméstica y Sexual en el marco del 2º Plan

- En 2010 se constituye la Comisión Departamental de Lucha contra la Violencia Doméstica. En 2011 se mantienen 7 reuniones ordinarias de febrero a agosto. Se elabora el Plan de Trabajo 2011, se realiza la presentación de protocolos de atención en violencia doméstica de los diferentes organismos e instituciones que integran la Comisión. Se conforma un grupo de trabajo para implementar la investigación “Ruta de víctimas de violencia doméstica 2009-2010”
- Actualización de base de datos de recursos nacionales para atención en servicio telefónico 08004141
- Reunión con programa de soluciones habitacionales para mujeres en situación de violencia doméstica con Inmujeres- MIDES
- Encuentro con referentes de las comisiones de mujeres de las zonas para integrar la Comisión Departamental de Violencia Doméstica
- Campaña de sensibilización sobre violencia doméstica realizada Secretaría de la Mujer 2010
- Apoyo de la Secretaría de la Mujer a la organización de la marcha del 25 de noviembre 2010 realizada por las mujeres organizadas de Montevideo en el Municipio E
- Servicio Telefónico de Atención a Mujeres Víctimas de Violencia de alcance nacional
- Reuniones regulares con ONG convalidantes con ComunasMujer y Servicio Telefónico. Capacitaciones a grupos de mujeres zonales para apoyo a servicios de atención de ComunasMujer
- Elaboración de folleto del Programa ComunaMujer: servicios jurídicos y psicosociales, “15 años construyendo y ampliando respuestas con y para las montevidéanas”. Impresión de 10.000 ejemplares
- Sistematización de los datos de consultas de los servicios jurídicos y psicosociales del Programa ComunaMujer 2010
- Elaboración de planillas para difundir con actoras-es locales de referentes de los Servicios Jurídicos y psicosociales, referentes de los Grupos de Mujeres y Municipios. Elaboración de planilla con nuevas características de los Servicios, horas asignadas, días y horarios de atención por Municipios-ComunasMujer
- 2010 firma de acuerdo de colaboración en el Proyecto “Fortalecimiento de la Comisaría de la Mujer y de la Sociedad Civil”. Proyecto interinstitucional Ministerio del Interior, Intendencia de Montevideo, Inmujeres, Red de Violencia, Junta Nacional de Drogas, ONUMJERES
- 2011 representación de la Secretaría de la Mujer en el Proyecto Regional ROA 95-Uruguay "Fortalecimiento de las Comisarías de la Mujer y de la Sociedad Civil para Combatir la Violencia de Género en Argentina, Brasil, Chile, Paraguay y Uruguay”
- 7 Reuniones mensuales del grupo de organizaciones socias, integración del grupo de trabajo para la organización de los encuentros zonales desde el objetivo 2 del proyecto: mejorar la calidad de atención a la violencia doméstica a través del fortalecimiento de las Comisarías de la Mujer y de las organizaciones de la sociedad civil.

Secretaría de la Mujer

- 1 encuentro central realizado el 30 de junio, en la Sala Roja de la intendencia de Montevideo sobre violencia
- 1 encuentro zonal realizado en julio en el CEDEL Casavalle, participaron más de 40 personas, intercambio con seccionales policiales de la zona y red de violencia de Casavalle
- Coordinación del concurso “Ni ahí con la Violencia Doméstica” para Montevideo realizado en el marco del Congreso de Intendentes junto a Secretaría de Juventud. Se difunde ampliamente, se articula con diferentes instituciones que trabajan con jóvenes, participan 63 propuestas y cientos de jóvenes
- Talleres de prevención de la violencia en el noviazgo en Liceo N° 20
- Servicios de atención especializada ComunaMujer
- Obra de teatro de género violento
- En 2010 se instalan dos nuevos servicios: servicio psicosocial y jurídico en Comunacento, el servicio de la Comuna Centro desarrolla una experiencia piloto de atención a personas Trans.

Salud y Seguridad Ocupacional

- Curso de formación a funcionarias/os sobre violencia y formación de promotoras-es legales
- 1 curso para equipo del Servicio de Salud y Seguridad Ocupacional sobre violencia doméstica coordinado por Inmujeres. Existencia de equipo interdisciplinario para atención y seguimiento de personas en situación de violencia doméstica y acoso sexual laboral
- Servicio de atención y acompañamiento a personas en situación de violencia doméstica y acoso sexual laboral
- Conformación de equipo interdisciplinario para atención y seguimiento de personas en situación de violencia doméstica y acoso sexual laboral
- Aplicación de normatividad del M.S.P. sobre violencia doméstica en uno de los servicios de la unidad
- Participación en coordinaciones con MSP, CASMU, Renacer, Mujer Ahora en el marco del Protocolo sobre Violencia Doméstica del MSP
- Aplicación del código CE10 para las situaciones de violencia doméstica en la hoja de certificaciones médicas y en los carné de salud
- Entrega de cinta día de lucha contra la violencia doméstica
- Audición radial referida a la lucha contra la violencia doméstica
- Difusión de la temática en El Tambo y Carta Comunal

Dep. Acond. Urbano

- 2 viviendas adjudicadas a mujeres víctimas de violencia doméstica

UNIDAD**ACTIVIDADES**

Secretaría del
Adulto Mayor

- 1 seminario sobre violencia doméstica y adultas-os mayores
- 1 seminario sobre prevención e intervención en situaciones de violencia doméstica con técnicos de policlínicas municipales y del MSP
- Capacitación a instituciones públicas y privadas sobre violencia doméstica hacia adultos-as mayores

Unidad de
Convenios

- Talleres de violencia doméstica (obligatorios en los pliegos) dictados en las 14 ONGs para 300 jóvenes en la totalidad de los convenios llevados a cabo por esta unidad

Secretaría
de Infancia

- 2 módulos de formación en el curso “Derecho a la no violencia en niños, niñas y adolescentes”

División
Salud

- Presentación de protocolo de atención a víctimas de violencia sexual a 70 funcionarios-as
- Inicio de capacitación en uso del protocolo sobre violencia para 100 profesionales de salud y 100 policías comunitarios

**E. Actividades de atención y promoción de salud sexual y reproductiva
(incluye diversidad sexual)**

UNIDAD	ACTIVIDADES	
Secretaría de Infancia Programa Nuestros Niños	<ul style="list-style-type: none"> • 2 talleres sobre educación y salud sexual y reproductiva con familias en Zona 9 • 1 encuentro sobre prejuicios y mitos en salud sexual y reproductiva, ETS y embarazo no deseado con maestras de 3 centros comunitarios de educación infantil • 2 talleres de formación en sexualidad, género y VIH 	<ul style="list-style-type: none"> • 5 instancias en centro comunitario de educación infantil en abordaje de situaciones de sexualidad con niñas/os a partir de emergentes • Taller sobre sexualidad con niños, niñas y prevención de abuso con el equipo del Centro Nuestro Niños Kin Tin Tan
Secretaría de Juventud	<ul style="list-style-type: none"> • Nuevo llamado para propuestas educativas en Centros Juveniles incluye actividades sobre derechos sexuales y reproductivos • 100% de los Centros Juveniles incluyen trabajo sobre salud sexual y reproductiva • 8 centros y 3 Programas Girasoles han coordinado con policlínicas municipales para desarrollar acciones en 	torno a salud sexual y reproductiva con adolescentes y jóvenes <ul style="list-style-type: none"> • 3 seminarios sobre Derechos y Diversidad • Capacitación a jóvenes como promotores-as en salud
Secretaría de la Mujer	<ul style="list-style-type: none"> • Organización y/o participación en 15 reuniones de coordinación, sensibilización y difusión sobre prevención de cáncer de mama • Firma de acuerdo de compra con Laboratorio Urufarma y comisiones de apoyo PAIM para compra de anticonceptivos • 1 encuentro panel “La atención en salud de las mujeres, ¿cómo defender nuestros derechos?” • 1 encuentro para presentación del libro “Los ciclos de la Mujer” • Edición de 9 folletos y 1 afiche que promueven derechos sexuales y reproductivos 	<ul style="list-style-type: none"> • 48000 folletos y 200 afiches que promueven derechos sexuales y reproductivos • Producción de folletería sobre derechos sexuales y reproductivos entregados en todas las policlínicas y comisiones de apoyo PAIM y en todas las Comunas Mujer • 2 cursos sobre derechos sexuales y reproductivos para jóvenes y adolescentes promotoras-es de salud • 7 encuentros informativos sobre salud sexual y reproductiva, incluyendo ITS, VIH/SIDA, prevención y atención oportuna de aborto inseguro realizado con grupos organizados vinculados a descentralización

- Conformación de Mesa de Trabajo sobre Diversidad Sexual y funcionamiento permanente, 8 reuniones mantenidas durante 2008
- Conformación de Comisión de Compras para MAC con comisiones PAIM
- Actualización de registros mensuales de entregas de MAC
- Taller de capacitación sobre “Sexualidad y Género”
- Participación en Comisión Nacional Asesora en salud sexual y reproductiva del MSP
- Mesa de salud y derechos sexuales y reproductivos
- Plenario de comisiones de apoyo al PAIM
- Foro salud sexual y reproductiva y personas que viven en situación de discapacidad
- Setiembre Mes de la Diversidad Sexual: conferencia de prensa de lanzamiento a cargo del Intendente de Montevideo Ricardo Ehrlich
- Presentación: “Guía de orientación para los equipos de salud en el abordaje de la diversidad sexual en el primer nivel de atención” realizada por la Mesa de Trabajo de Diversidad Sexual y el MSP
- Concurso de afiches Prevención Cáncer de Mama
- Participación en 7 reuniones de la Comisión Asesora de Salud Sexual y Salud Reproductiva del Ministerio de Salud Pública
- Participación en 20 reuniones de la Comisión Asesora de la interrupción de la Gestación del MSP
- 5 reuniones del equipo de elaboración de las Guías de Diversidad Sexual en el primer nivel de atención a la Salud
- Campamento en San Jacinto de Jóvenes Promotores-as de Salud, tres jornadas, elaboración de proyecto e intercambio
- Taller de difusión de las Guías en Salud Sexual y Reproductiva - Capítulo Diversidad Sexual. Organizado por la Mesa de Trabajo de Diversidad Sexual
- Lanzamiento Setiembre Mes de la Diversidad Sexual 2009 - 2010 - 2011
- La Fiesta! de la Diversidad actividad central de la Mesa de Trabajo de Diversidad Sexual (2010–2011)
- Taller sobre la discriminación por orientación sexual o identidad de género, dirigido a funcionarias-os de la IM
- Taller de sensibilización sobre “Personas Trans” a cargo de Casa Mujer de la Unión. Municipios B, C y Ch. Participación de 16 personas
- Diseño y elaboración de materiales varios para la campaña Setiembre Mes de la Diversidad Sexual (2010–2011)
- 1 cartel en la explanada de la IM sobre Setiembre Mes de la Diversidad Sexual
- 30 carteles distribuidos en sitios relevantes de la ciudad de la campaña Setiembre Mes de la Diversidad Sexual
- Se imprimen librillos "Promoviendo un lenguaje inclusivo, estigma y discriminación asociados a VIH/Sida" (AMISEU)

Secretaría de la Mujer

- Octubre Mes Internacional del Cáncer de Mama con grupo América Mama, 2 actividades realizadas en el mes en: ComunaCentro y Parque Rodó
- Se distribuye toda la folletería de la Secretaría de la Mujer en todas las policlínicas municipales
- Creación en 2010 de Mesa Salud y Género con representantes de Comi-

siones PAIM por Municipio, División Salud y SM

- Funcionamiento regular de la Mesa en 2011 (6 reuniones a set/11)
- Jornada de intercambio con representantes de la Div. Salud y Grupos de Apoyo al PAIM, "Hacia la reformulación y fortalecimiento del PAIM".

División Salud

- 25% de policlínicas municipales tienen espacios educativos sobre adolescencia y salud sexual y reproductiva
- Todas las policlínicas cuentan con espacios y soportes informativos sobre exámenes preventivos para mujeres y para varones (para éstos en menor medida)
- Se mantiene gestión participativa del fondo autosustentable de MAC en policlínicas
- Taller sobre Guías de Diversidad Sexual con integrantes de los equipos de salud de todas las policlínicas
- 4 talleres con todo el equipo de 4 policlínicas sobre diversidad sexual con referentes de ONGs dedicadas al tema
- Distribución a los equipos de salud del manual para implementación de servicios de salud sexual y reproductiva
- Distribución de la Guía sobre Diversidad Sexual en todas las policlínicas de la IM
- Distribución de folletos vinculados a Setiembre Mes de la Diversidad Sexual
- Distribución en las policlínicas de

materiales elaborados por la Secretaría de la Mujer sobre estrategia anticonceptiva, menopausia, enfermedades de transmisión sexual y sexualidad

- 5 espacios adolescentes consolidados en 2010 (25%)
- 8 espacios adolescentes en proceso de formación
- Actividades educativas sobre salud sexual y reproductiva en 100% de las policlínicas
- Curso de actualización en derechos sexuales y reproductivos y normativa vigente en marco de SNIS a 55 funcionarias-os
- Curso sobre masculinidades, género y salud sexual y reproductiva así como consejería en ITS a 80 funcionarias-os de policlínicas y comisiones de género y equidad de PIT-CNT y de la Federación de Funcionarios de Salud Pública
- Fueron distribuidos 500 folletos sobre Línea SIDA
- Impresión y distribución de autoadhesivos sobre Línea SIDA junto con MSP

División Salud

- Reformulación de convenio con ASEPO Línea SIDA buscando aumento de alcance a otros temas, implementación de contestador automático e inicio de archivo de base de datos
- Talleres en sala de espera sobre uso del preservativo femenino
- Realización en todas las policlínicas del test rápido de VIH, 1300 estudios realizados
- Implementación del móvil de promoción de salud que recorrerá la ciudad para realización de PAP, captación embarazadas y test de VIH y sífilis
- Entrevistas en los medios de comunicación sobre “Semana del Varón”
- Integración de MAC al Vademécum de policlínicas de la IM
- Indicadores de calidad de atención a partir del Sistema de Gestión Asistencial en Red con ASSE en aplicación en 100% de policlínicas de la IM
- Jornadas de sensibilización sobre captación temprana en ComunaMujer Zona 14
- Proyecto piloto infancia feliz con involucramiento de padres para estimulación temprana
- Campaña Los Varones encaramos sexo seguro. Afiches cuyo protagonista fue Adrián Lara perteneciente a la Selección Uruguaya de Fútbol Sub 20, creación de volantes. Realización en policlínicas de tests rápidos de VIH y sífilis
- Inauguración Mesa de Masculinidad impulsada por Secretaría de la Mujer
- 4 encuentros con Comisiones de Salud sobre planificación y evaluación de Ordenanza 369
- Inclusión de variable etnia en formularios de adscripción de usuarios
- Implantación de test rápido de sífilis a todas las embarazadas en 100% de policlínicas

Adulto mayor

- 1 taller en Policlínica Casavalle sobre sexualidad en personas adultas mayores
- 2 talleres en CCZ 3 y 8 sobre sexualidad de personas adultas mayores
- 1 taller en CCZ 11 sobre sexualidad de personas adultas mayores

Salud y Seguridad Ocupacional

- El 100 % de las funcionarias mujeres que se realizan el carne de salud ocupacional se les solicitó la presentación del PAP y mamografía

Unidad de Convenios

- Talleres de género obligatorios en los convenios educativo-laborales una de las temáticas es atención y promoción de salud sexual y reproductiva

Secretaría de la Gestión Social para la Discapacidad

- Publicación de materiales sobre derechos de salud sexual y reproductiva de las mujeres que viven en situación de discapacidad
- Publicación y difusión de un informe sobre situación de accesibilidad de las mujeres que viven en situación de discapacidad a los servicios de salud sexual y reproductiva
- Publicación de materiales sobre derechos de salud sexual y reproductiva de las mujeres que viven en situación de discapacidad en formato braille
- 1 seminario "Discapacidad y Sexualidad: una mirada desde el Género" en el Salón Rojo de la Intendencia de Montevideo.
- 5 talleres de sensibilización y empoderamiento de las mujeres viviendo en situación de discapacidad en el tema de derechos de salud sexual y reproductiva

F. Actividades de atención y promoción de salud ocupacional (acoso sexual laboral) y prevención en salud en general

UNIDAD

ACTIVIDADES

Salud y Seguridad Ocupacional

- 1 curso de formación para la promoción de salud desde los lugares de trabajo a funcionarias-os y pasantes
- Existencia y aplicación del protocolo sobre acoso sexual
- Conformación de grupo de trabajo integrado por División Jurídica, Salud y Seguridad Ocupacional, Departamento de Gestión Humana y Secretaría de la Mujer que realiza la formulación de propuesta de protocolo de intervención frente a situaciones de acoso sexual
- Existencia de equipo interdisciplinario para la atención y acompañamiento a personas en situación de acoso sexual
- Difusión en Revista El Tambor y Carta Comunal de Protocolo sobre Acoso sexual
- Reuniones con 12 jerarcas de la IM para informar sobre Protocolo sobre Acoso Sexual
- Talleres sobre violencia doméstica, acoso sexual, género, para funcionarias-os en Teatro Solís, CCZ 8, Parque Lecoq, CCZ 4, Museo Blanes, Servicio Playa y Contenedores

Unidad Temática sobre los derechos de los afrodescendientes

- 1 folleto (1000 ejemplares) sobre salud étnica y género
- 1 charla en CCZ 17 sobre salud étnica y género
- 2 encuentros CCZ 8 sobre salud étnica y género

Unidad de Convenios

- Taller obligatorio sobre prevención de salud en todos los convenios educativo-laborales

División Limpieza

- Taller de acoso sexual para equipo de Tacurú ONG conveniente programa educativo laboral

G. Actividades para la promoción de políticas de equidad en tránsito y transporte urbano

UNIDAD	ACTIVIDADES
Tránsito y Transporte	<ul style="list-style-type: none"> • Incorporación de la variable sexo al sondeo para la elaboración del Plan de Movilidad Urbana. • Registros de tránsito y seguridad vial que incluyen variable sexo • Procesamiento de datos de alcoholemia según sexo • Procesamiento de datos de tipo de libreta de conducir según sexo • Procesamiento de tasa de siniestralidad por sexo de conductoras-es según tipo de siniestro • Procesamiento de tasa de siniestralidad por sexo de accidentadas-os por tipo de siniestro • Elaboración de decreto sobre zona de asientos prioritaria y envío a Junta Departamental de Montevideo para su aprobación • Una reunión con sistema empresarial de transporte para promover acceso de mujeres a puestos de trabajo • Un taller con personas del sector transporte (100% mujeres) capacitadas sobre derechos laborales y necesidad de las mujeres que trabajan en este sector • Presentación de datos preliminares del sondeo de Movilidad Urbana con enfoque de género en el marco de Marzo Mes de las Mujeres • Instancia de orientación a funcionarias-os del MTOP sobre posibles acciones a realizar al interior del Ministerio con enfoque de género • Incorporación de lenguaje inclusivo al nuevo Manual para Conducción Segura
Secretaría de la Mujer	<ul style="list-style-type: none"> • Estudio de la movilidad de las mujeres en la ciudad. Acciones realizadas a través de la contratación de una coordinadora y una técnica (cooperante de Suiza), en coordinación y articulación con la Mesa de Convivencia y seguridad ciudadana de la zona 3 y la Comisión de Equidad y Género y el Concejo vecinal de la zona 3 • Realización con el material del punto anterior, de 1 muestra fotográfica itinerante con las fotografías “Mujeres en la Ciudad”, articulando con el CNF de la IM • Actividades en el marco del Proyecto Género Goes

H. Actividades de promoción de acceso a tierras y vivienda

Departamento de Acondicionamiento Urbano	<ul style="list-style-type: none"> • Contempla todos los programas que realizan traslados, realojos y/o adjudicaciones que otorgan la doble titularidad de tenencia y/o usufructo • Existencia de espacio de coordinación con el PIAI y el INAU
--	---

ANEXO III

**ACCIONES DEL 2º PLAN DE IGUALDAD SEGÚN TIPO
DE ACTIVIDAD Y UNIDAD RESPONSABLE**

ACCIONES DEL 2º PLAN DE IGUALDAD SEGÚN TIPO DE ACTIVIDAD Y UNIDAD RESPONSABLE

A. Actividades de capacitación/reflexión

UNIDAD

ACTIVIDADES

Secretaría de la Mujer

- 2 reuniones de representantes de mujeres organizadas con Comisión de Equidad y Género
- 1 encuentro panel “La atención en salud de las Mujeres ¿Cómo defender nuestros Derechos?”
- 1 encuentro con estudiantes que realizan práctica de atención en ComunasMujer
- 1 encuentro de micro / emprendedoras organizado por REPEM
- 1 encuentro para presentación del libro “Los Ciclos de la Mujer”
- Seminario “Experiencias internacionales de presupuestos públicos con enfoque de género”
- 2 encuentros regionales con autoridades locales sobre 2º Plan
- 7 encuentros informativos sobre salud sexual y reproductiva, incluyendo ITS, VIH/SIDA, prevención y atención oportuna de aborto inseguro realizado con grupos organizados vinculados a la descentralización
- Primer encuentro departamental de Salud y Género
- Jornada de trabajo con la Comisión de Equidad y Género de la Junta Departamental de Montevideo el 18/02/2011. Con el fin de presentar proyectos PSGs en la Comisión de Equidad y Género de la Junta Departamental de Montevideo
- 3 reuniones con las oficinas de gestión presupuestal de los Departamentos de Desarrollo Social y Departamento de Acondicionamiento Urbano
- Reunión de trabajo sobre género y presupuesto en la Intendencia de Montevideo con funcionarias-os que trabajan en el presupuesto departamental. En esta reunión participaron funcionarias-os de las unidades de gestión presupuestal de dos departamentos de la Intendencia y en el intercambio surgió una propuesta para incorporar la perspectiva de género en el presupuesto de la IM
- Reunión de Comisiones de Cultura del Municipio E sobre el “uso de los espacios públicos de las áreas de cultura, el deporte, la recreación” y su vinculación con las relaciones de género.

Secretaría de la Mujer y
Relaciones Internacionales y
Cooperación

- VI reunión del “Comité Sectorial de Igualdad de Oportunidades de la Unión de Ciudades Capitales Iberoamericanas” reunión realizada en Montevideo coorganizada SM y Rel Internacionales
- “A 15 años de Beijing, el aporte de los Planes de Igualdad a las políticas municipales. Aprendizajes y desafíos”. 1 Seminario realizado con integrantes del Comité UCCI.
- Reunión de la Unidad Temática de Género y Municipios en la 15ª. Cumbre de Mercociudades en Bello Horizonte (dic de 2010). PSGs.
- Reunión de la Unidad Temática de Género Municipios de la Red de Mercociudades, en la ciudad de Asunción (setiembre 2011) . Presentación sobre “2º Plan de Igualdad de Oportunidades y Derechos de Montevideo” en Seminario Internacional.
- Reunión de la Unidad Temática de Género y Municipios en el marco de la 16ª. Cumbre de Mercociudades en Montevideo (noviembre 2011). Organización de Seminario Internacional “Libre Circulación de Personas desde un enfoque de género”.

Secretaría de la Mujer y
Asesoría de Desarrollo
Municipal y Participación

- 15 reuniones regionales con la CEG para territorializar medidas del 2º Plan
- 1 reunión por región con Directores-as e integrantes de las Juntas Locales para difundir el 2º Plan
- 1 encuentro con maestras-os y profesoras-es especiales de Escuela N° 273 y 2 con niñas-os de los 4º, 5º y 6º años
- 1 jornada con grupos organizados de Montevideo para presentar el 2º Plan
- 1 taller inicial a nivel central con mujeres vinculadas a la descentralización y a equipos técnicos sobre territorialización del 2º Plan
- 1 taller con niñas-os de Escuela N° 83 Dardo Ortiz sobre género
- 2 jornadas de Mujeres Protagonistas en Campaña dirigido a las candidatas a concejalas

Unidad Temática
por los Derechos
de los Afrodescendientes

- 2 encuentros sobre salud étnica y género, uno en CCZ 8 y otro en CCZ 17
- 1 encuentro sobre “Fortalecimiento de la Cohesión Social con los Afrodescendientes” CEG-IM, Congreso Nacional de Edilas y Junta Departamental de Montevideo
- 1 mesa debate sobre género y etnia en la ciudad de Rivera, Uruguay
- 1 jornada con la Asociación Civil La Esperanza – Paso Carrasco, de sensibilización sobre desigualdades que afectan a población afro especialmente a las mujeres
- Mesa redonda: “Aportes de la Mujer a la identidad afrouroguaya”
- Mesa debate “Aporte de la Mujer Afro al Desarrollo Comunal” y muestra fotográfica homenaje
- Panel Género y Diversidad en Somos Cultura e Identidad Afro 2º Encuentro Nacional de Jóvenes Afro, INJU

UNIDAD

ACTIVIDADES

Secretaría de Infancia Ciudades Educativas

- 14 campamentos con actividades lúdico-educativas con enfoque de género
- Participación en “Campamento de la Paz”(Valparaíso - Chile)

Secretaría de la Juventud

- 3 seminarios sobre Derechos y Diversidad

División Asesoría Jurídica

- Actividad de difusión dirigida a funcionarias-os de la IM sobre derechos y beneficios funcionales con perspectiva de género
 - Jornada de trabajo interna de presentación de propuesta de protocolo
- de actuación frente a situaciones de acoso sexual
- Jornada de presentación de propuesta de protocolo de acoso sexual a alcaldes y alcaldesas

Secretaría de Gestión Social para la Discapacidad

- 1 encuentro con movimiento cooperativo “Discapacidad y Género”
 - 1 charla en CEDEL del Parque Rivera destinada a fortalecer la integración de la Secretaría de Gestión Social para la Discapacidad con organizaciones de la sociedad civil vinculadas al tema de género y discapacidad
- de cierre de Tejiendo Redes. Red de mujeres con discapacidad y fomento del empoderamiento en lo laboral
- 1 seminario "Discapacidad y Sexualidad: una mirada desde el Género”

Dep. Des. Económico e Inte. Regional

- 1 seminario Internacional “RESSOC III Emprendedurismo con enfoque de género” en el marco de programa URBAL 3 en Emprendedurismo con enfoque de género junto a Barcelona, Toulouse y los beneficiarios son El salvador, Nicaragua y el Callao Perú

Secretaría del Adulto Mayor

- 7 encuentros sobre “Género y Memoria” en: CCZ 2,6,9,10,11 y 18
 - 1 seminario sobre violencia doméstica y adultas-os mayores
 - 1 encuentro de redes de adultos-as mayores. Se realizó actividad sobre desigualdades de género
 - 1 encuentro sobre Tiempo Libre – Tiempo Liberado para adultas mayores
- 8 encuentros en centros comunales zonales sobre Género y Memoria, hablan las y los protagonistas de sus vivencias
- Apertura de instancia para el diálogo intergeneracional de Centros Diurnos con alumnas-os de liceos, niñas-os de Programa Nuestros Niños y del INAU
 - 1 seminario sobre prevención e intervención en situaciones de violencia con técnicas-os de policlínicas de la IM y del MSP

UNIDAD	ACTIVIDADES
Secretaría de Infancia Programa Nuestros Niños	<ul style="list-style-type: none"> • 2 encuentros para educadoras-es sobre educación y género • 1 seminario sobre reflexión a 20 años de la Convención de los derechos de las niñas y niños
Dep. Gestión Humana y Recursos Materiales	<ul style="list-style-type: none"> • Jornadas de capacitación e intercambio con la asistencia técnica del Lic. José Antonio Lara , España • Encuentro de funcionarias de la IM
División Salud	<ul style="list-style-type: none"> • Presentación de protocolo de atención a víctimas de violencia sexual a 70 funcionarias-os
Secretaría de Deportes	<ul style="list-style-type: none"> • Foro Mujer y Deporte
CEG - IM	<ul style="list-style-type: none"> • Encuentro dirigido a funcionarias de la IM para dar a conocer políticas de género a la interna de la Intendencia

2. Talleres

UNIDAD	ACTIVIDADES
Dep. Acon. Urbano	<ul style="list-style-type: none"> • 3 talleres de capacitación a población realojada que incorporaron reflexión sobre género
Dep. Des. Económico e Integración Regional	<ul style="list-style-type: none"> • Taller de microcréditos con la participación de 10 instituciones en el marco de la Mesa para el Desarrollo Económico de las Mujeres • Talleres para trabajadoras domésticas sobre la nueva ley de trabajo doméstico, dichas jornadas fueron realizadas en el marco del trabajo en conjunto entre la IM el Programa ART y el GTL de la Zona 8

- Capacitación sobre la incorporación de la perspectiva de género en el presupuesto de la IM al personal de planificación
- Presupuesto departamental. Taller con funcionarias de áreas de gestión presupuestal de la IM
- 8 talleres (1 por Municipio) de capacitación para presentar propuestas al Presupuesto Participativo Ciclo 2011 que aporten a la igualdad de oportunidades y derechos, en el marco del Proyecto PSGs. Secretaría de la Mujer junto con la Unidad de Participación y Planificación
- Taller de difusión de las Guías en Salud Sexual y Reproductiva - Capítulo Diversidad Sexual. Organizado por la Mesa de Trabajo de Diversidad Sexual
- Taller sobre la discriminación por orientación sexual o identidad de género, dirigido a funcionarias-os de la IM
- Taller de sensibilización sobre “Personas Trans” a cargo de Casa Mujer de la Unión. Municipios B, C y Ch. 16 personas participaron
- 2 talleres de capacitación a integrantes de las ComunasMujer y CCZs sobre empoderamiento y liderazgo
- 7 talleres sobre salud sexual y reproductiva a grupos organizados en el marco de la descentralización y público en general
- 3 talleres de sensibilización sobre violencia en Región Este
- 1 taller para promotoras legales Región Oeste
- 8 talleres “Por Una Vida sin Violencia” Región Centro
- 1 taller video debate sobre violencia sexual Región Centro
- 1 taller “Lenguaje, Género y Violencia” Región Centro
- 3 talleres sensibilización en violencia en Casavalle
- 1 taller sobre género a postulantes de concejalas-es en Zona 18
- 1 taller de capacitación a postulantes de concejalas de Montevideo
- 1 taller de devolución Equipo de Común Video con mujeres de las ComunasMujer
- 1 taller de capacitación sobre folletería “Las trabajadoras domésticas tienen derechos”
- 1 taller de capacitación sobre folletería “Masculinidad”
- 1 taller de capacitación sobre folletería “Sexualidad y Género”
- 12 talleres de capacitación “Las Mujeres nos Capacitamos” a mujeres de Región Centro en el marco del Proyecto URBAL por Casa de la Mujer de la Unión
- 3 talleres de salud mental en la Casa de las Ciudadanas, zona 12 y zona 14, participaron 50 personas
- 3 talleres sobre “Género, Violencia y Derechos” en Facultad de Enfermería dirigido a estudiantes de posgrado de ginecología y obstetricia
- 1 ciclo de 9 talleres de elaboración de cabezudas bajo la consigna: “Mujeres por el derecho al disfrute del tiempo libre y la recreación” en el marco del Proyecto Género GOES

UNIDAD

ACTIVIDADES

Secretaría del
Adulto Mayor

- 1 taller sobre sexualidad para personas adultas-os mayores (Casavalle)
- 3 talleres sobre sexualidad en CCZs 11, 8 y 3
- 1 taller con personal técnico sobre sensibilización de situación de aislamiento de las personas adultas-os mayores
- 1 taller sobre violencia y derechos de personas adultas-os mayores
- talleres para técnicas-os de instituciones públicas y privadas para la no violencia hacia adultas-os mayores

Unidad Temática Municipal
por los Derechos de los
Afrodescendientes

- 3 talleres de capacitación para artesanas afro
- 1 taller “Enfoque étnico racial de salud y género” policlínica Asociación Civil La Esperanza, Municipio F
- 3 charlas sobre género y etnia cooperativa de vivienda UFAMA al Sur, UFAMA Palermo, UFAMA Cordon
- Ciclo de talleres “Mujer Afro y su inserción en el mercado laboral” junto a Departamento de la Mujer Afro de Inmujeres – MIDES
- 3 talleres de reciclado de prendas en articulación con Tejiendo Redes integrada por los Municipios B, F, G

Secretaría de Infancia
Programa Nuestros
Niños

- 20 talleres sobre equidad, maternidad y paternidad responsable con familias de los centros educativos
- 36 talleres con niñas-os y familias sobre familia, equidad y educación no sexista
- 2 talleres sobre educación sexual y reproductiva con familias de la Zona 9
- 1 taller con maestras sobre salud sexual y reproductiva, ETS y embarazo no deseado
- 2 talleres de formación en sexualidad, género y VIH
- 2 talleres de formación en estrategias de abordaje de situaciones de sexualidad con niñas-os
- 2 talleres de capacitación a equipos educadores sobre lenguaje inclusivo
- 20 talleres con familias sobre equidad, maternidad y paternidad responsable, educación no sexista, no racista y pro diversidad
- 10 talleres a familias de centros comunitarios sobre equidad, maternidad y paternidad responsable, educación no sexista, no racista y pro diversidad
- 36 talleres con niñas-os y familias sobre equidad, maternidad y paternidad responsable, educación no sexista, no racista y pro diversidad
- 10 talleres con padres y madres de Centro Comunitario sobre equidad, maternidad y paternidad responsable, educación no sexista, no racista y pro diversidad
- 2 talleres sobre educación y género

UNIDAD**ACTIVIDADES**

Sec. Infancia
Programa
Nuestros
Niños

- 3 actividades de formación para funcionarios-as sobre equidad, educación no sexista y racista y pro diversidad
- 2 módulos anuales en 18 talleres con niños/niñas y familias sobre ídem.

Ciudades
Eduadoras

- 30 talleres de preparación para el Campamento de la Paz

Secretaría
de Deportes

- 3 talleres para docentes especializadas-os del Programa Verano para adecuación actividades que integren niñas y mujeres
- 1 actividad de capacitación para docentes (trabajo con adultas-os mayores) con énfasis en integración de mujeres

Dep. de
Planificación

- Taller para técnicas-os y Directoras-es del departamento sobre género y planificación

Unidad de
Convenios

- 14 ONGs de convenios educativo-laborales brindaron durante el año 4 talleres sobre cada uno de los siguientes temas: género, prevención de violencia, adicciones y acoso

Instituto de
Estudios
Municipales

- 86 talleres sobre género y equidad para funcionarias-os de la IM

BIBIEM

- 2 talleres de capacitación en género a funcionarias-os de la biblioteca

Secretaría de la
Juventud

- En todos los centros juveniles se brinda capacitación en derechos sexuales y reproductivos a las y los jóvenes que asisten
- En los programas de formación de promotoras-es juveniles en salud se trabaja sobre masculinidad y violencia de género

Secretaría de Gestión Social
para la Discapacidad

- 5 talleres de sensibilización y empoderamiento de las mujeres en situación de discapacidad en el tema de derechos de salud sexual y reproductiva
- Talleres de escritura, convocatoria “Historias de vida” involucrando las temáticas mujer y discapacidad, mujer discapacidad y maternidad”
- Círculos de estudios para madres de personas en situación de discapacidad organizado con el Instituto Cul-

tural Suecia Uruguay, que abarcó la temática mujer-madre en situaciones de discapacidad

- Presentación de la película Madres con Ruedas en Toledo Chico
- Participación en la Mesa de Trabajo sobre Discapacidad, Municipio A
- Presentación de la guía de recursos sobre Discapacidad, Municipio A

División Tránsito y
Transporte

- 1 reunión con sistema empresarial de transporte para promover acceso de mujeres a puestos de trabajo
- 1 taller dirigido a mujeres que trabajan en el transporte, para capacitarlas sobre derechos laborales y las

distintas necesidades que tienen como trabajadoras

- Instancia de orientación a funcionarias-os del MTOP sobre posibles acciones a realizar al interior del Ministerio con enfoque de género

División Tránsito y
Transporte

- 1 reunión con sistema empresarial de transporte para promover acceso de mujeres a puestos de trabajo
- 1 taller dirigido a mujeres que trabajan en el transporte, para capacitarlas sobre derechos laborales y las

distintas necesidades que tienen como trabajadoras

- Instancia de orientación a funcionarias-os del MTOP sobre posibles acciones a realizar al interior del Ministerio con enfoque de género

División Limpieza

- 3 talleres sobre género y derechos dirigido a varones de División Limpieza ingresados en 2007 – 2008
- 1 taller de género y derechos dirigido a mujeres de División Limpieza ingresadas en 2007

- Taller de acoso sexual para equipo de Tacurú, ONG conveniente de programas educativos laborales

UNIDAD

ACTIVIDADES

División Salud

- Taller sobre Guías de Diversidad Sexual con integrantes de los equipos de salud de todas las policlínicas de la IM
- 4 talleres con todo el equipo de 4 policlínicas sobre diversidad sexual con referentes de las ONGs dedicadas al tema
- Actividades educativas sobre salud sexual y reproductiva en 100% de las policlínicas de la IM
- Talleres dictados en sala de espera sobre uso del preservativo femenino
- 4 encuentros con Comisiones de Salud sobre planificación y evaluación de Ordenanza 369

División Prensa, Comunicación y Relaciones Públicas

- 2 talleres sobre lenguaje inclusivo con dos expertas españolas para el Equipo de Comunicación

Salud y Seguridad Ocupacional

- Talleres sobre violencia doméstica, acoso sexual, género, para funcionarias en el Teatro Solís, CCZ 8, Parque Lecoq, CCZ 4, Museo Blanes, Servicio Playa y Contenedores

Departamento de Descentralización (Asesoría de Desarrollo Municipal y Participación)

- Taller sobre género con profesoras de educación física, en Gimnasio Sayago, Plaza 12 junto con Comunas-Mujer de Zonas 12 y 13
- 5 reuniones para integración de aportes de mujeres organizadas a Planes de Desarrollo Zonal en Municipios A, D, F y G
- 1 taller sobre lenguaje inclusivo a pasante de comunicación

3. Módulo en Cursos

UNIDAD

ACTIVIDADES

Departamento de Desarrollo Económico e Integración Regional

- Existencia de módulo: género y derechos ciudadanos en capacitación para inserción laboral a usuarias-os de los Centros de Desarrollo Local

Centro de Formación y Estudios

- Integración de módulo sobre género en los cursos de inducción para nuevos funcionarias-os

Secretaría de Gestión Social para la Discapacidad

- Capacitación a la CEG - IM sobre Discapacidad y Género

Secretaría de Deportes

- El 100% de las escuelas en sus actividades deportivas incorporan capacitación en género en sus programas

Secretaría de Infancia Programa Nuestros Niños

- 2 módulos en curso sobre derecho a la no violencia en niñas-os y adolescentes

Secretaría de la Mujer

- 7 actividades de formación sobre políticas de género dirigidas a funcionarias-os de la IM organizadas por la Secretaría de la Mujer y 6 organizadas por la CEG-IM

Unidad Temática por los Derechos de los Afrodescendientes

- Capacitación a la CEG-IM sobre discriminación étnico racial y de género año 2009
- Capacitación a la CEG - IM incluyendo cometidos, planes y compromisos de la UTA en el año 2010
- Capacitación a aspirantes a reinas de carnaval, llamadas y escuelas do Samba

4. Cursos

UNIDAD	ACTIVIDADES
Secretaría de la Infancia	<ul style="list-style-type: none">• 3 cursos de formación en sexualidad y género
Secretaría de la Mujer	<ul style="list-style-type: none">• 1 curso de capacitación dirigido a mujeres de Región Centro en el marco de Proyecto URBAL “Centros Locales de Ciudadanía de las Mujeres como defensoras de Igualdad” (12 jornadas)• 1 curso de promotoras legales en CCZ 12
Departamento Desarrollo Económico e Integración Regional	<ul style="list-style-type: none">• 29 cursos de computación para mujeres con énfasis en uso de Internet• Curso en acuerdo con el programa EMPRETEC del PNUD, con financiamiento del programa de micro finanzas de DIPRODE, en articulación con comisiones de mujeres de los CCZ 6, 7 y 8
Secretaría de Deportes	<ul style="list-style-type: none">• 3 cursos de formación en deportes y recreación con enfoque de género y diversidad para funcionarias-os docentes y no docentes relevando un porcentaje del 100 % de funcionarias-os capacitados
Salud y Seguridad Ocupacional	<ul style="list-style-type: none">• 1 curso para funcionarias-os del servicio sobre violencia, promoción de la salud desde los lugares de trabajo y promotoras legales• 1 curso para el equipo del Servicio de Salud y Seguridad Ocupacional sobre violencia doméstica coordinado por Inmujeres- MIDES
División Salud	<ul style="list-style-type: none">• Curso de actualización en derechos sexuales y reproductivos y normativa vigente en el marco del SNIS a 55 funcionarias-os• Curso sobre masculinidades, género, salud sexual y reproductiva y consejería en ITS a 80 funcionarias-os de policlínicas y comisiones de género y equidad de PIT-CNT y de la Federación de Funcionarios de Salud Pública• Inicio de capacitación en uso del protocolo sobre violencia para 100 profesionales de salud y 100 policías comunitarios
Secretaría de Gestión Social para la Discapacidad	<ul style="list-style-type: none">• Curso de telar para mujeres: capacitación para el autoempleo, en coordinación con el MEC. Proyecto “Fábricas de la Cultura” en Cedel Carrasco Norte

B. Estudios realizados y creación de insumos para nuevos estudios

UNIDAD

ACTIVIDADES

División Tránsito y Transporte

- Inclusión de la variable sexo en sondeo para el Plan de Movilidad Urbana
- Sondeo ya realizado en proceso de sistematización
- Inclusión de variable sexo en registro de siniestros
- Procesamiento de datos de alcoholemia por sexo
- Procesamiento de datos de libretas de conducir según categoría por sexo
- Procesamiento de datos de tipo de libreta de conducir según sexo
- Procesamiento de tasa de siniestralidad por sexo de conductoras-es según tipo de siniestro
- Procesamiento de tasa de siniestralidad por sexo de accidentadas-os por tipo de siniestro
- Presentación de datos preliminares del “Sondeo de movilidad urbana con enfoque de género” en el marco de Marzo Mes de las Mujeres

Secretaría de la Mujer

- Relevamiento de cantidad de funcionarias-os de la IM con formación en género
- Sistematización y difusión en la web institucional de información sobre programas de la IM que atienden situaciones de violencia doméstica
- Sistematización de datos de atención a mujeres en situación de violencia doméstica del servicio telefónico y de las ComunasMujer
- Revisión desde enfoque de género de 10 proyectos presentados en el marco del presupuesto participativo
- Actualización de los registros mensuales de entrega de métodos anti-conceptivos por las comisiones de apoyo al PAIM
- Elaboración de herramienta de registro de las acciones realizadas por la IM en el marco del 2º Plan, resultando actualmente en ficha de registro que busca relevar información precisa y sistemática acerca de las acciones desarrolladas en el marco del 2º Plan, sus impactos y sus costos
- Traducción presupuestaria de las acciones realizadas en el 2º Plan
- Investigación sobre la elaboración de PSG en Montevideo, con el objetivo de analizar el gasto de la IM e identificar posibles metodologías para incorporar la perspectiva de género en los mismos
- Sistematización al interior de la Secretaría de la Mujer y del 2º Plan para integrar: 20 años de Gobierno Departamental de Montevideo y la sistematización del Departamento de Desarrollo Social
- Se elaboró un documento de propuestas para trabajar con enfoque de género el Plan de Desarrollo Municipal 2010-2015, generando aportes para la transversalidad de género posteriormente distribuida a todos los municipios
- Se realizó la sistematización de la experiencia de trabajo en el Municipio con respectiva presentación a la Inten-

Secretaría de la Mujer

denta de Montevideo, a referentes de UNIFEM y a la Directora de la Asesoría de Desarrollo Municipal y Participación.

- Se actualizó la base de datos de recursos nacionales para atención en servicio telefónico - 08004141
- Se estudió la movilidad de las mujeres en la ciudad, Proyecto Género GOES en coordinación y articulación con la Mesa de Convivencia y Seguri-

dad Ciudadana de la Zona 3, la Comisión de Equidad y Género y el Concejo Vecinal de la Zona 3

- Elaboración de la Sistematización de experiencias de territorialización del 2º Plan de Igualdad de Derechos y Oportunidades entre mujeres y varones de Montevideo, en el marco del Proyecto Goes, se editaron 200 ejemplares.

Unidad de Convenios

- Sistematización de obstáculos sociales e institucionales para la participación igualitaria en todas las funciones y oficios

- Registro y sistematización de participación por sexo en todos los convenios educativo-laborales analizando inserción laboral, inserción educativa formal y no formal y jefatura de hogar

Dep. de Cultura

- Implementación de un sistema de información sobre participación según sexo en el 50% de las áreas de la cultura con las que se vincula la IM

Descentralización
División Asesoría de Desarrollo Municipal y Participación

- Articulación con equipo "Presupuestos participativos sensibles al género", análisis de propuestas del Presupuesto Participativo 2008 (1680) seleccionando aquellas que pueden incorporar el enfoque de género y realizando las recomendaciones para lograr ese fin
- Diseño de indicadores para el Plan de Desarrollo Municipal incorporando la perspectiva de género

- Información desagregada por variable sexo en propuestas del presupuesto participativo

- Relevamiento sobre la incorporación de las recomendaciones para la igualdad de género realizadas en las obras del Presupuesto Participativo Ciclo 2008 y el Fondo Local para el Plan de Obras Barrial 2009 en el marco del Proyecto PSGs junto con Secretaría de la Mujer

Secretaría de Gestión Social para la Discapacidad

- Informe sobre situación de accesibilidad de las mujeres en situación de discapacidad a los servicios de salud sexual y reproductiva

UNIDAD

ACTIVIDADES

División
Limpieza

- Diseño de la Sistematización: “Obreras en la Intendencia de Montevideo: ingreso y permanencia” que se realiza en el último trimestre de 2011. Participan: Desarrollo Ambiental, Unidad de Asesoría de Desarrollo Municipi-

pal y Participación, Departamento de Gestión Humana Planeamiento de Gestión Humana, Servicio de Salud y Seguridad Ocupacional, Secretaría de la Mujer y Comisión de Equidad y Género-IM

Desarrollo Económico
e Integración Regional

- Aprovechamiento de la existencia de un estudio de mercado que identifica las oportunidades por rubro para la inserción directa y/o la creación de emprendimientos liderados por mujeres

Relevamiento de empresas lideradas por mujeres instaladas en parques tecnológicos e industriales, mercados y espacios económicos. Relevamiento de datos desagregados por sexo en programa MYPES

Departamento de Gestión
Humana y Recursos
Materiales

- Introducción de la variable sexo en el sistema de recursos para la Gestión Humana y Recursos Materiales
- Producción de 21 indicadores de género construidos en coordinación con distintas unidades de la IM para lograr valorar la situación laboral de mujeres y varones en la Institución
- Trabajo en conjunto con pasantes de la carrera de Psicología de la UdeLaR, para el análisis del proceso de inclusión socio-laboral de mujeres en sectores de la Intendencia de Montevideo tradicionalmente integrados por hombres

- Como fruto de la presentación de este informe se comienza una indagatoria sobre estrategias de conciliación entre la vida familiar y laboral y se profundiza el estudio de las formas de accidentalidad obrera femenina

- Sistematización y análisis para el Departamento de Desarrollo Ambiental en el marco del 2º Plan de la Intendencia de Montevideo

- Compra de bibliografía específica de género para la Unidad

Secretaría de
Deportes

- Registro de participantes en Proyectos Parques, Clubes de Verano, Eventos en el Estadio del Programa Verano desagregados por sexo, procedencia y grupo etario

- Registro de actividades realizadas en los programas desarrollados por las Secretarías del Adulto Mayor y la de Gestión Social para la Discapacidad con desagregación de la variable sexo de las y los participantes

UNIDAD	ACTIVIDADES
Archivo de la Ciudad	<ul style="list-style-type: none"> Recuperación de historia oral sobre género y equidad, transcrita y difundida “Ellas y su Lucha – Madres de desaparecidos en la dictadura” y “Memoria Municipal 100 años”
BIBIEM	<ul style="list-style-type: none"> Desagregación por sexo de consultas bibliográficas en general y sobre género en particular
Secretaría del Adulto Mayor	<ul style="list-style-type: none"> Publicación de la sistematización de los Encuentros sobre Género y Memoria
División Salud	<ul style="list-style-type: none"> Inclusión de variable etnia en formularios de adscripción de usuarios Reformulación de convenio con ASEPO línea SIDA aumento de alcance a otros temas, contestador automático e inicio de base de datos Indicadores de calidad de atención a partir del Sistema de Gestión Asistencial en Red con ASSE en aplicación en 100% de policlínicas

C. Normativas

UNIDAD	ACTIVIDADES
Dep. Acond. Urbano	<ul style="list-style-type: none"> Logro en todos los programas de traslados, realojos y/o adjudicaciones de la posesión de doble titularidad de la tenencia y/o usufructo de tierra o vivienda
Sec. Infancia Ciudades Educadoras	<ul style="list-style-type: none"> Conformación de 3 consejos en CCZ 7, 8 y 16 de niñas-os integrados con criterio de paridad
Secretaría de la Juventud	<ul style="list-style-type: none"> Inclusión en nuevos convenios de requisito de trabajo con participantes en los mismos de derechos sexuales y reproductivos, género y equidad 100% de los centros juveniles desarrollan propuesta educativa sobre derechos sexuales y reproductivos Concreción de 3 convenios educativo-laborales que incluyen formación en género y derechos Notoriedad de nuevos convenios con centros juveniles que exigen trabajo en género Se crea la Unidad Masculinidad, Género y violencia en el Programa de formación de promotores juveniles de Salud

UNIDAD

ACTIVIDADES

<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">División Limpieza</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Logro de cuota de género en los convenios socio-educativos-laborales con relevamiento del 50% en todos los casos • Se incorpora la perspectiva de género en los llamados a licitación de ONGs como elemento obligatorio 	<ul style="list-style-type: none"> • Apertura de actividad 308010106 “Equidad de Género y Participación Ciudadana” en el presupuesto del Departamento que asigna \$ 150.001 para realizar acciones en el marco del 2º Plan
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Unidad de Convenios</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Definición de criterios e incorporación de pliegos a llamados que en caso de convenios educativo-laborales se brinde capacitación en derechos, género, prevención de violencia doméstica y acoso sexual laboral 	<ul style="list-style-type: none"> • Obligatoriedad de trabajo con enfoque de género en todos los llamados realizados por esta unidad
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Desarrollo Económico e Integración Regional</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Se promovió la rebaja de los permisos de producción para las mujeres rurales, se realizó el trámite correspondiente exp. N° 2514-000068-09 	<ul style="list-style-type: none"> • Apertura de actividad en el presupuesto del Departamento de Desarrollo Económico e Integración Regional para la transversalización de género al interior del Departamento
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Dep. de Gestión Humana y Recursos Materiales</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Implementación de requisito de contratación proporcional de mujeres y varones respecto a las-los inscriptas-os, contemplando cupos especialmente para mujeres jefas de hogar • Logro en todos los llamados de la IM de cuotas sensibles al género incluso en ocupaciones tradicionalmente masculinas 	<ul style="list-style-type: none"> • Beneficios funcionales con perspectiva de género dirigido a funcionarias-os • Se comienza a destinar recursos en la temática de género a nivel del planeamiento de los recursos humanos de la IM (cantidad de horas/personas)
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Salud y Seguridad Ocupacional</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Existencia y aplicación de Protocolo de la IM sobre Acoso Sexual en el trabajo • Conformación de grupo de trabajo integrado por División de Asesoría Jurídica, Salud Ocupacional, Departamento de Gestión Humana y Recursos Materiales y Secretaría de la Mujer que realiza la formulación de pro- 	<p>puesta de protocolo de intervención frente a situaciones de acoso sexual</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aplicación de normativa de MSP sobre violencia doméstica en el servicio • Aplicación del código CE10 para las situaciones de violencia doméstica en la hoja de certificaciones médicas y en los carné de salud

UNIDAD

ACTIVIDADES

Centro de Formación y Estudios

- Llamado para incorporación de docentes en equidad de género

BIBIEM

- Incorporación de criterios de equidad de género dentro de la reglamentación para la adquisición de nuevos materiales

Archivo de la Ciudad

- Planeamiento de cronograma de exposiciones con paridad de sexo en Espacio Cultural Ciudadano

Descentralización División de Asesoría de Desarrollo Municipal y Participación y Secretaría de la Mujer

- Incorporación de la siguiente cláusula a la normativa de fondo local, modificación presupuestal, a regir desde el 1º de enero de 2009: “dando continuidad a la estrategia que se desarrolla desde la IM orientada a la búsqueda de la equidad de género, se buscará identificar las necesidades de mujeres y varones de todas las edades que se pretenden atender con las propuestas”
- Seguimiento de la instrumentación de la cláusula de equidad de género del Fondo Local del Plan de Obras Barrial y de la implementación de las recomendaciones sobre el presupuesto participativo en reuniones con el EPZ

División Tránsito y Transporte

- Elaboración de decreto sobre zona de asientos prioritaria y envío a Junta Departamental de Montevideo para su aprobación
- Incorporación de lenguaje inclusivo al nuevo Manual para Conducción Segura

División de Asesoría Jurídica

- Los beneficios funcionales y situaciones relativas a la relación funcional previstas en la normativa respecto a funcionarias-os que se encuentren en relación de concubinato se aplicará conforme al concepto de unión concubinaria de la Ley Nº 18246
- Resolución 3170/10 que incorpora modificaciones en el Digesto Departamental y TOBEFU relacionadas con modificaciones en los beneficios funcionales, licencias especiales y reducción horaria de la jornada. Entre otras acciones permite que los funcionarios de la IM padres biológicos o adoptantes puedan acceder a medio horario para el cuidado de sus hijas-os en los primeros 6 meses de vida cuando la madre biológica o adoptante no pueda utilizar ese beneficio
- Formulación de propuesta de protocolo de intervención frente a situaciones de acoso sexual

UNIDAD

ACTIVIDADES

División
Salud

- Reformulación de convenio con ASEPO, Línea SIDA, aumento de alcance a otros temas, contestador automático e inicio de base de datos

Secretaría de la Mujer

- Firma de acuerdo de compra con Laboratorio Urufarma y comisiones de apoyo PAIM para compra de anticonceptivos
- En 2010 firma de acuerdo de colaboración en el Proyecto “Fortalecimiento de la Comisaría de la Mujer y de la Sociedad Civil”. Proyecto interinstitucional que cuenta con la participación del Ministerio del Interior, Intendencia de Montevideo, Inmujeres, Red de Violencia, JND y ONUMUJERES
- Firma de convenio entre Comisión de Mujeres Zona 8 e IM para la transferencia de fondos del Presupuesto Participativo para la construcción de la Casa de la Mujer y el Centro de Escucha de Zona 8
- Generación de oportunidades laborales para mujeres privadas de libertad, coordinaciones con Convenios socio-educativos de la IM y firma de convenio con la Junta Departamental de Montevideo que logra el acceso a 10 mujeres

Sec. de la Mujer
Prensa
Comunicación
Y Relaciones
Públicas

- Resolución N° 2940/10. Se declara preceptivo el uso del lenguaje inclusivo en todos los actos administrativos y de comunicación institucional de esta Intendencia

CEG - IM

- Incorporación del Principio X y otras modificaciones que introducen la perspectiva de género en el decreto 33209 de la Junta Departamental de Montevideo sobre descentralización y participación ciudadana
- Igualdad de Oportunidades y Derechos entre hombres y mujeres: La igualdad entre mujeres y hombres es un principio fundamental de la sociedad, es por eso que se amplían los espacios de acción, para integrar la equidad de género como una dimensión impostergable de la equidad social. El Principio de Igualdad de Oportunidades se convierte en un Principio Transversal que ha de impregnar a todas las instituciones, organismos y agentes sociales que pretendan transformar el sistema social actual en una sociedad más igualitaria desde el punto de vista de la equidad de género
- Incorporación en el presupuesto de la Actividad “Acciones por la Igualdad de Oportunidades en el Departamento de Desarrollo Económico e Integración Regional con \$250.000 de asignación para el período comprendido entre 2012 y 2014. Asignación de \$300.000 a la Actividad en el Departamento de Desarrollo Social para el año 2012. Confirmación de una partida igual a la del año 2011 para el año 2012 en el Departamento de Desarrollo Ambiental. En el Departamento de Movilidad se logró el compromiso de incorporar la partida incluso en el año 2011, pero no se logró una asignación presupuestal concreta

D. Servicios

1. Servicios existentes previos que continúan

UNIDAD	ACTIVIDADES
Secretaría de Deportes	<ul style="list-style-type: none">• 4 programas inclusivos, creados y pensados para personas adultas-os mayores, personas en situación de discapacidad y para el mantenimiento de la identidad barrial. El 100% de las Secretarías incorporaron enfoque de género
División Salud	<ul style="list-style-type: none">• 25% de las policlínicas de la IM cuentan con espacios educativos para las y los adolescentes en donde se tratan temas vinculados a la salud sexual y reproductiva• 100% de las policlínicas de la Intendencia de Montevideo cuentan con soportes informativos sobre exámenes preventivos para mujeres y varones• Gestión participativa del fondo autosustentable del MAC en la amplia mayoría de las Policlínicas de la IM , ejecutándose hasta el año 2010• En las historias clínicas se constata raza no etnia
Salud y Seguridad Ocupacional	<ul style="list-style-type: none">• Existencia de espacio de consulta en violencia doméstica y acoso sexual laboral, conformación de equipo interdisciplinario para atención y seguimiento de personas en situación de violencia doméstica y acoso sexual laboral• El 100 % de las mujeres que se realizan el carné de salud ocupacional se les solicitó la presentación del PAP y mamografías
Secretaría de la Mujer y División Limpieza	<ul style="list-style-type: none">• Ejecución del Programa Barrido Otoñal de empleo transitorio para mujeres jefas de hogar

2. Nuevos Servicios

UNIDAD	ACTIVIDADES
Dep. de Acond. Urbano	<ul style="list-style-type: none">• Adjudicación de dos viviendas a mujeres víctimas de violencia doméstica previamente alojadas en refugios
Secretaría de la Juventud	<ul style="list-style-type: none">• Distribución de 7.000 preservativos en espectáculos públicos

UNIDAD

ACTIVIDADES

Secretaría
de la Mujer

- 3 nuevas ComunasMujer instauradas: en el año 2008 fue inaugurada la ComunaMujer Zona 6, en el 2009 la ComunaMujer Zona 13 así como la ComunaMujer Zona Centro (incluyendo Zonas 1,2, 3,4, 5,16). Asimismo se formaron 5 nuevos grupos de mujeres conformados en los centros comunales zonales

- En 2010 se instalan dos nuevos servicios de atención a la violencia doméstica: servicio psicosocial y jurídico en ComunaMujer Zona Centro, además se desarrolla en esta ComunaMujer una experiencia piloto para la atención a personas trans

Sec. de
Gestión Social
para la
Discapacidad

- Conformación de 2 grupos de mujeres: “Tejiendo Redes” funcionando en Barrio Sur y Sayago

Departamento de
Desarrollo Económico
e Integración Regional

- Creación del Fondo Económico para apoyar la creación de empresas lideradas por mujeres

- Incorporación de 5 emprendimientos liderados por mujeres en las plantas de elaboración ubicadas en Santiago Vázquez

- Convocatoria a formación de empresas lideradas por mujeres a ser apoyadas por el Fondo Económico

- Conformación de grupo Gramin

- Reformulación del fondo: “Mujer Podés”

- Publicación de la guía de recursos para emprendimientos productivos liderados por Mujeres en el marco de la Mesa de Desarrollo Económico para las Mujeres

Salud y
Seguridad
Ocup.

- Existencia de equipo interdisciplinario para atención y seguimiento de personas en situación de violencia doméstica y acoso sexual laboral

BIBIEM

- 43 materiales bibliográficos sobre género editados en ámbito de la IM incorporados a la biblioteca

de género

- 24% del total de compra de nuevos materiales relacionados con equidad

- Formación de área de información sobre equidad de género en servicio de referencia existente

División Salud

- 5 espacios consolidados para las y los adolescentes en 2010 (25%)

moción de salud que recorrerá la ciudad para realización del PAP, captación de embarazadas y tests de VIH y sífilis.

- 8 espacios adolescentes en proceso de formación

- Integración de MAC al vademécum de las policlínicas de la Intendencia de Montevideo

- Realización en todas las policlínicas del test rápido de VIH con un total de 1300 estudios realizados

- Implantación de test rápido de sífilis a todas las embarazadas de todas las policlínicas de la IM

- Implementación del móvil de pro-

- Elaboración anual de la Agenda de Marzo Mes de las Mujeres 2008 (2 reuniones de coordinación, 1 taller de gestión de medios, 1 exposición de afiches, 1 video debate, 1 bicicleteada, 1 actividad en el Teatro Solís, inauguración Casa de ComunaMujer Zona 10, 1 panel con la participación de personas trans: “El derecho al Nombre Propio”, 1 panel sobre la ley de uniones concubinarias”, 1 plenario comisiones PAIM, 1 charla: “Claves de la Exclusión”, inauguración de la Casa de las Ciudadanas, taller “Ser varones jóvenes hoy”, taller “Construyendo ciudadanía en personas trans”, inauguración ComunaMujer Zona 6, taller “Alimentación y prevención cáncer de mama”, charla “La heterosexualidad nuestra de cada día”

- La agenda de MMM se elabora anualmente haciéndose pública y formando parte de la agenda de distintos canales comunicativos

- En el año 2009 se concretan reuniones con las mujeres organizadas de Montevideo, conferencia de prensa de lanzamiento, actividades de sensibilización a nivel zonal conjuntamente con las ComunasMujer, presentación del proyecto: Jóvenes promotoras-es de salud en conferencia de prensa, charlas sobre salud a distintos niveles, sobre temas como la menopausia y el climaterio un total de 2 talleres, 1 actividad en el Teatro Solís

- En 2010 se mantienen reuniones con las mujeres organizadas de Montevideo, se concretan encuentros con organizaciones sociales y organismos del Estado preparatorias de MMM, se concreta la exposición de la fotógrafa Manuela Aldabe: “Ingravidárte” co-

organziada con el Departamento de Cultura, disfrutamos de una serie de conciertos: “Mujeres en Marzo” interpretados por la Banda Sinfónica de la IM, se exhibe la exposición “Mujeres en escena” (Teatro Solís y SM); actividad artística de homenaje a las mujeres montevidéanas en el Día Internacional de la Mujer en el Teatro Solís , se organiza conferencia de prensa de lanzamiento de MMM, actividades de sensibilización a nivel zonal conjuntamente con ComunasMujer, taller: “Construyendo Igualdad desde la cotidianeidad” contamos con la exposición: Los roles de la mujer en el Egipto Antiguo, “Empatias” de la artista Virginia Armand Ugón en el MuHAr, “ Madres e Hijas” exposición fotográfica de la artista argentina Adriana Lestido, co-organizada por Secretaría de la Mujer y el Centro de Fotografía de la IM

- Recital “Deses3adas” en Sala Zitarrosa, organiza: De todas Partes Vienen MEC y Secretaría de la Mujer

- Durante el año 2011: encuentros con mujeres organizadas, reuniones con organizaciones sociales y organismos del Estado preparatorias de MMM, se realiza investigación sobre las Mujeres Pioneras, realización de espectáculo Teatro Solís con motivo del Día Internacional de la Mujer, se concreta conferencia de prensa de lanzamiento, actividades de sensibilización, exposiciones, actividades culturales, programas radiales a nivel zonal conjuntamente con ComunasMujer y comisiones zonales de mujeres, se lleva a cabo la exposición: “Configuraciones”esculturas de la talentosa artista plástica María Minetti en el Atrio de

la Intendencia, sensible y profunda lectura de la proclama del 8 de Marzo realizada por las mujeres organizadas de Montevideo en el Teatro de Verano, producción de spot: "Día Internacional de la Mujer" emitido en escenarios de carnaval que cuentan con pantalla gigante para una apreciación de calidad del producto, conferencia "Hombres en el mes de la mujer" por el Lic. Hugo Huberman, seguimiento de la Campaña Lazo Blanco, realización de talleres vivenciales de armonización y género, talleres "Cuidando a los que cuidan" siempre pensando y apuntando a la salud emocional de las mujeres. Premio "Montevideanas" en conjunto con la Junta Departamental de Montevideo; inauguración del Espacio de Documentación, Mujeres y Género que con profundo afecto lleva el nombre de la poetiza "Idea Vilarriño" que es escogida para galardonar con su trayectoria a este espacio en donde podemos encontrar una amplia variedad y riqueza de materiales vinculados y sensibles al género. Casa de las Ciudadanas, Uruguay 1932.

- Publicación de folleto elaborado por Ana Damonte sobre el perfil de las mujeres de la zona 7 en base a datos del INE
- Actividades para el 25 de noviembre Día de Lucha contra la Violencia Doméstica: marcha en la zona 17, sensibilización Liceo Nº 19, apoyo Festival de Cine "Ojos de Mujer", panel ComunaMujer Zona 9 "Papel de la Mujer", entrega de premios concurso zonal contra la violencia doméstica ComunaMujer Zona 11, Espectáculo de teatro y canto Comisión Equidad y Género Zona 1, proyección de película y panel ComunaMujer Zona 17, pintura mural y actividad Zona 14

- Organización y participación en 15 reuniones de coordinación, sensibilización y difusión sobre prevención de cáncer de mama
- Distribución de ejemplares del 2º Plan y materiales didácticos en 15 CCZ, 83% del total del material distribuido
- Distribución de ejemplares 2º Plan a Presidencia de la República, todos los Ministerios, todas-os las-os senadoras-es y diputadas-os, todos los gobiernos departamentales, UNESCO y medios masivos de comunicación
- Realización de spot publicitario de denuncia sobre violencia hacia la mujer para Equideco y TV Ciudad
- Actividad de difusión para varones sobre violencia contra la mujer
- 9 folletos editados y un afiche sobre derechos sexuales y reproductivos
- Entrega de folletería sobre derechos sexuales y reproductivos para los 23 servicios con programas PAIM y comisiones de apoyo y 10 Comunas-Mujer
- Actividades de difusión de la ley de salud sexual y reproductiva en ComunaMujer Zona 12
- Apoyo a la campaña "Mujer tu voto tiene voz"
- Realización de concurso de video sobre situaciones de violencia en las parejas "Video Manejate" junto a Secretaría de Juventud
- Guía de lenguaje inclusivo Congreso de Intendentes Comisión Interdepartamental de Género

- Campaña Setiembre Mes de la Diversidad Sexual (2009, 2010, 2011)
- La Fiesta! de la Diversidad actividad central de la Mesa de Trabajo de Diversidad Sexual (2010–2011)
- Diseño y elaboración de materiales de la campaña (2010–2011)
- 1 cartel en la Explanada de la Intendencia Setiembre Mes de la Diversidad Sexual
- 30 carteles de vía pública
- Impresión de librillos "Promoviendo un lenguaje un inclusivo, estigma y discriminación asociados a VIH/Sida" (AMISEU)
- Octubre Mes Internacional del cáncer de Mama con grupo América Mama, 2 actividades realizadas en el mes: ComunaCentro y Parque Rodó
- Se distribuye toda la folletería en todas las policlínicas de la IM
- Concurso de afiches prevención cáncer de mama
- Realización de 1 Blog para difundir la experiencia:
<http://lascabezudas.blogspot.com>
- Desfile de las Cabezudas realizado en el curso de Gral Flores y en el Teatro Solís el 8 de marzo Día Internacional de la Mujer. Exposiciones en el Museo del Carnaval y en el Depto de Canelones
- Elaboración de materiales con información sobre los Presupuestos Sensibles al Género para su difusión en el ámbito local y municipal para soporte de las capacitaciones y sensibilizaciones: 4000 folletos con información sobre qué son, para qué sirven y por qué se necesitan los PSG, 3500 folletos para la campaña electoral con información de 9 propuestas identificadas con perspectiva de género. 500 kit de herramientas en PSG producto de los talleres realizados y que contiene una "Guía para la planificación y elaboración de proyectos con perspectiva de género" y una "Guía para la evaluación de propuestas al presupuesto participativo desde una perspectiva de género" (Secretaría de la Mujer - UNIFEM)
- Edición de 9 folletos y 1 afiche que promueven derechos sexuales y reproductivos
- 48000 folletos y 200 afiches que promueven derechos sexuales y reproductivos
- Folletería sobre DDSSyRR entregados en todas las policlínicas y Comisiones de Apoyo PAIM y en todas las Comunas
- "Guía de orientación para los equipos de salud en el abordaje de la diversidad sexual en el primer nivel de atención" realizada por la Mesa de Diversidad Sexual y el MSP
- Coordinación del Concurso "Ni ahí con la Violencia Doméstica" para Montevideo realizado en el marco del Congreso de Intendentes junto a Secretaría de Juventud. Se difunde ampliamente, se articula con diferentes instituciones que trabajan con jóvenes, participan 63 propuestas y cientos de jóvenes
- Talleres de prevención de la violencia en el noviazgo en liceo 20

UNIDAD

ACTIVIDADES

Secretaría de Juventud

- 64 jóvenes (50 mujeres) elaboraron y difunden materiales informativos sobre equidad, género y diversidad

- 16 espectáculos promovidos por la Secretaría han divulgado mensajes referidos a equidad, género y diversidad

Unidad Temática por los Derechos de los Afrodescendientes

- 1000 folletos de sensibilización sobre salud étnica
- Participación de las Afroempresedoras en CCZ7. Plaza de los Olímpicos, esa con exhibición y venta de productos artesanales Afros. Presentación video y charla “La Hija de Oxum” Municipio E

- Participación en expoferia Afro, mesa debate “Aporte Afro a la Gesta Artiguista, Municipios E y F
- Elaboración de afiches, trípticos y folletos sobre equidad racial y de género
- Participación en el jurado de reinas de carnaval, llamadas y escuelas de samba

Secretaría de Deportes

- Elaboración material de difusión promoviendo el deporte con criterios no sexistas, elaboración del tríptico: Arriba el Deporte
- Realización del folleto: Mujer y Deporte

- Propuestas de difusión en medio escrito, televisión, página web y blog
- Homenaje a la Mujer Deportista de Ayer y de hoy
- Lanzamiento de actividad aeróbica para mujeres durante MMM

Archivo de la Ciudad

- Campaña de difusión interna sobre Espacio Cultural Ciudadano con paridad por sexo de expositores
- Exhibición y dossier con documentos textuales, digitales, sonoros, etc. sobre género y equidad “Mujeres Olvidadas de Nuestra Historia” “Mujeres Uruguayas en nuestra Historia” y “Mujeres y Municipio”, “Alba Roballo: sus huellas en la sociedad”, “Ellas y su

- lucha, Madres de desaparecidos durante la dictadura”
- Publicación con la historia municipal que incorpora perspectiva de género (primera mujer intendenta, primera inspectora de tránsito) “Memoria Municipal, 100 años.”
- Difusión de entrevista a Investigador Barrios Pintos sobre “Mujeres en nuestra Historia”

BIBIEM

- Listado de materiales disponibles sobre equidad y género para ser difundidos en intranet
- Muestra “Mujer y Municipio” en coordinación con Archivo de la Ciudad
- Muestras “La historia del Día Internacional de la Mujer”
- Muestra “Mujeres uruguayas de la

- primera mitad del Bicentenario”
- Cartelera del Día Internacional de la Mujer
- Muestra “Mujeres y sus diversos roles en los barrios de la Zona 1”
- Muestra “Vida rural y mujeres pobres en el Uruguay de los Siglos XVII y XIX”

- 600 mil facturas diciembre con Campaña 2º Plan
- 8 mil recibos sueldo con Campaña 2º Plan
- 1 Banner de fachada con Campaña 2º Plan
- 60 soportes en vía pública con Campaña 2º Plan
- Adjunto en Revista El Tambor
- Spots televisivos sobre 2º Plan en TV Ciudad de 12/08 a 03/09
- Se tuvo en cuenta lenguaje e imágenes no-sexistas en: afiches, folletos, soportes en vía pública, spots TV y radio sobre presupuesto participativo para Departamento de Descentralización, banners para Secretaría de Infancia, soportes vía pública y stickers para Objetivos del Milenio, folleto para Tránsito y folleto para PIAI
- 600 mil facturas Marzo Mes de las Mujeres por año (2008, 2009, 2010, 2011)
- 8 mil recibos sueldo MMM 2008, 2009, 2010 y 2011
- 1 banner de fachada con MMM 2208, 2009, 2010 y 2011
- 60 soportes en vía pública con MMM 2008, 2009, 2010 y 2011
- Laterales y traseros de ómnibus difundiendo campaña MMM
- 8 mil recibos sueldo Setiembre Mes de la Diversidad Sexual 2009, 2010 y 2011
- 1 banner de fachada con Setiembre Mes de la Diversidad Sexual 2009, 2010 y 2011
- 30 soportes en vía pública con Setiembre Mes de la Diversidad Sexual 2009, 2010 y 2011
- Laterales y traseros de ómnibus con Setiembre Mes de la Diversidad Sexual
- Micros con entrevistas Secretaría de la Mujer en TV Ciudad
- Micros TV Ciudad Campeonas
- Micros TV Ciudad Pioneras del Bicentenario
- 5 comunicaciones por año en Carta Comunal (2008, 2009, 2010, 2011)
- Exposición de fotografías en Fotograma: “Violencia contra las mujeres, violación de los derechos humanos más extendida y menos condenadas” de Walter Astrada (2009). Exposición en Fotogalería del Parque Rodó: Madres e Hijas de Adriana Lestido (Argentina) 2010
- Spot y micros en TV Ciudad
- Campaña Marzo mes de las Mujeres (2008–2009- 2010–2011)
- Elaboración conjunta equipo de Comunicación de la Intendencia de Montevideo y Secretaría de la Mujer de la estética de la campaña de Marzo Mes de las Mujeres, desde una marca identificatoria, en 2010 fue :“Soy Mujer”

UNIDAD

ACTIVIDADES

Secretaría del Adulto Mayor

Campaña informativa dirigida a adultas mayores promoviendo integración a organizaciones de zona (CCZ 2,4,6,7,8,10,12,13, 14, 18)

Secretaría de la Gestión Social para la Discapacidad

- Publicación de materiales sobre derechos de salud sexual y reproductiva de las mujeres en situación de discapacidad

- Publicación y difusión de un informe sobre situación de accesibilidad de las mujeres con discapacidad a los servicios de salud sexual y reproductiva

- Publicación de una versión accesible de la convención de derechos de personas en situación de discapacidad

- Proceso de trabajo y producción y publicación del libro de historias de

vida de mujeres en situación de discapacidad “Amo la Vida”

- Publicación de materiales sobre derechos de salud sexual y reproductiva de las mujeres en situación de discapacidad en formato braille

- Presentación de la película “Madres sobre Ruedas” Secretaría de la Mujer y Secretaría de Gestión Social para la Discapacidad

Departamento de Cultura

- 35 eventos centrales y 57 descentralizados donde aparece rol de las mujeres montevidéanas en la historia y cultura

- Conciertos Banda Sinfónica en MMM 2009, 2010, 2011

Unidad de Convenios

- Distribución a las 14 ONGs conveniantes del 2º Plan

- Publicación y difusión de sistematización de resultados en género e inserción laboral a partir de la expe-

riencia de la Unidad en los Convenios educativo-laborales

- Publicación y difusión de la historia de la Unidad que incluye incorporación del enfoque de género a sus prácticas

Departamento de
 Desarrollo Económico e
 Integración Regional

- Se difundió y apoyó la presentación de emprendimientos innovadores liderados por mujeres en el Primer Concurso Nacional de Innovación
- Realización de muestra "Mujeres que Hacen Santiago Vázquez"
- Publicación de la guía de recursos para emprendimientos productivos liderados por Mujeres en el marco de

la Mesa de Desarrollo Económico para las Mujeres

- Mujeres en Red. Expoferia de emprendimientos liderados por Mujeres. Organizado por el Mercado Agrícola, Red Winner, Departamento de Desarrollo Económico e Integración Regional, CEG-IM, apoya Secretaría de la Mujer

 Salud y Seguridad
 Ocupacional

- Difusión en El Tambor y Carta Comunal del protocolo de la IM sobre acoso sexual en el trabajo en el marco del 25 de noviembre Día Internacional de Lucha Contra la Violencia hacia las Mujeres
- Difusión informativa en El Tambor y Carta Comunal de la Campaña Marzo mes de las Mujeres

- Distribución de folletería a funcionarias-os en el marco del carné de salud

- Entrega de cinta el 25 de noviembre Día de Lucha contra la Violencia Hacia las Mujeres

- Audición radial referida a la lucha contra la violencia doméstica

División Salud

- Distribución a los equipos de salud del manual para implementación de servicios de salud sexual y reproductiva
- Distribución de la Guía sobre Diversidad Sexual en todas las policlínicas de la IM
- Distribución de folletos vinculados a Setiembre Mes de la Diversidad Sexual
- Distribución en las policlínicas de materiales elaborados por la Secretaría de la Mujer sobre estrategia anticonceptiva, menopausia, enfermedades de transmisión sexual y sexualidad
- 500 folletos Línea SIDA distribuidos
- Impresión y distribución de autoadhesivos sobre línea SIDA junto con el MSP

- Entrevistas en los medios de comunicación sobre "Semana del Varón"

- Jornadas de sensibilización sobre captación temprana en ComunaMujer Zona 14

- Proyecto piloto infancia feliz con involucramiento de padres y madres para estimulación temprana de niñas y niños

- Campaña "Los Varones encaramos sexo seguro" afiches con la imagen cedida para la campaña del futbolista Adrián Lara, volantes, test rápido VIH y sífilis

- Inauguración Mesa de Masculinidad impulsada por Secretaría de la Mujer

UNIDAD

ACTIVIDADES

RRHH

- Aparición de informe en los medios de comunicación institucionales (2 veces en Carta Comunal y próxima edición de Revista El Tambor)

Descentralización
División Asesoría
de Desarrollo
Municipal

- Cambio de logo de presupuesto participativo incorporando mirada inclusiva
- Rediseño de formularios de presentación de propuestas al PP incluyendo recomendaciones proyecto PSG fase 1
- Campaña de difusión de PP y Consejo vecinal incorpora perspectiva de género

CEG

- Eventos anuales de difusión e intercambio de los avances y desafíos en el marco del 2º Plan.
- Jornada de Trabajo Gabinete ampliado 2009
- Rendición de cuentas 2008. Indicadores
- Reunión con intendenta 2011
- Reunión de trabajo con Intendenta 2011
- Reunión de gabinete 2009

F. Actividades de Coordinación

1. Con la Sociedad Civil

UNIDAD

ACTIVIDADES

Secretaría de la Mujer

- Creación de Mesa de Trabajo de Diversidad Sexual con grupos y personas LGBTQ
- Firma de acuerdo de compra con Laboratorio Urufarma y comisiones de apoyo PAIM para compra de anticonceptivos
- Conformación de comisión de seguimiento de actividades educativas integrada por dos vecinas por región elegidas en plenario
- 21 reuniones con grupos de mujeres de la SCO en el marco del 2º Plan
- Apoyo local al funcionamiento de comisiones de PAIM (11)
- Mecanismo de coordinación permanente con el Departamento de Desarrollo Económico e Integración Regional
- 3 encuentros con integrantes de las Comisiones PAIM sobre gestión comunitaria y empoderamiento
- Implementación de un espacio de articulación IM-sociedad civil que coordina y gestiona integralmente el Programa de Barrido Otoñal
- 8 reuniones con Equipo de Comunicación de las ComunasMujer (Equidecomujer)
- Articulación con ONG convenientes ComunasMujer

- Coordinación con múltiples organizaciones de manera permanente
- 3 encuentros con comisiones apoyo PAIM sobre gestión comunitaria y empoderamiento
- 18 encuentros con comisiones de apoyo al PAIM con participación de 270 personas sobre gestión comunitaria y empoderamiento
- 210 reuniones de ComunasMujer y comisiones zonales de mujeres (15 grupos)
- Participan 40 mujeres de las ComunasMujer en la 7ª Conferencia Internacional para la Integración de la Mujer en las Américas organizada por la Fundación Forum de las Américas
- Actividad con concejales ComunaMujer Zona 14. Participaron 30 personas
- 10 reuniones regionales de las mujeres organizadas de Montevideo
- 3 reuniones con representantes de las mujeres organizadas con la Comisión de Equidad y Género - IM
- Conformación de comisión de seguimiento de actividades educativas integrada por vecinas elegidas por región
- Apoyo al funcionamiento de las comisiones PAIM (11)
- 8 reuniones con Equidecomujer
- Reunión de mujeres organizadas con el Intendente Ricardo Ehrlich
- 6 reuniones de trabajo con las mujeres de las ComunaMujer de las zonas 12 y 13 y las Concejales Municipales sobre PSG experiencia piloto en Municipio G
- Cabildo Abierto del Municipio G (13/11/10) Participación en la actividad. Autoridades presentaron las líneas de trabajo a realizarse en el quinquenio 2011-2016, incluidas las acciones dirigidas a la igualdad de oportunidades y derechos
- Incorporación de la perspectiva de género en el presupuesto del Municipio G a través de: lenguaje inclusivo, actividades específicas en violencia doméstica, TICs y salud sexual y reproductiva
- Reunión de coordinación con mujeres organizadas en el marco de la descentralización en el tema de los Municipios
- Encuentro en Raigón para la evaluación del proceso de las ComunasMujer y para proyectar los lineamientos del próximo período de gobierno de la IM
- Conferencia dictada por la Soc. Alejandra Massolo: "3er. nivel de Gobierno. Oportunidades y desafíos para la descentralización"
- Presentación de documento elaborado por comisiones de mujeres del Municipio E al Gobierno Municipal en CEDEL Parque Rivera
- Visita de las Edilas de Junta Departamental de Montevideo a las ComunasMujer del Municipio E, reunión de Mujeres del Municipio E con la Junta Departamental de Montevideo
- Reuniones periódicas de las comisiones zonales de mujeres

- Encuentros a la interna de las ComunasMujer de Montevideo
- Conformación de comisiones y mesas de género en los Municipios. Y se participa además en los espacios ya existentes: Comisión Vivir en Diversidad Municipio C, Comisión Derechos Humanos Municipio CH, Mesa de Género Municipio D, mujeres organizadas Municipio E
- Reuniones de las mujeres organizadas con Alcaldes y Alcaldesas
- Inauguración Casa de la Mujer y Centro de Escucha Municipio E
- Relevamiento de integrantes de las Comisiones de Mujeres del Municipio E (zonas 6,7 y 8)
- Elaboración de memoria-reseña sobre las tres ComunasMujer del municipio A (zonas 14, 17 y 18)
- Reuniones de comisiones de mujeres por Municipios
- Reunión de Red de Ciudadanas en el Centro de Desarrollo Local de Goes
- 3 cursos de 4 módulos cada uno sobre Derechos de las Mujeres dados por la Casa de la Mujer de la Unión dirigido a mujeres organizadas de Montevideo
- Primer encuentro Internacional para el fortalecimiento de la Red de Mujeres Ciudadanas organizado por Factor S
- Reunión de vecinas-os en Concejo Zona 14 con autoridades Ministerio del Interior, Dirección Regional, Gobierno Local, mujeres de la ComunaMujer, representantes de la IM, ONG por proyecto nueva cárcel de mujeres privadas de libertad con hijas-os a cargo
- Elaboración de propuestas de la Comisión de Mujeres de la Zona 7 al Plaedez
- Coordinación con Centro Cultural Carlos Martínez Moreno para la realización de actividades mensuales dirigidas a la población de la Zona 7 (Comisión de Mujeres Zona 7 y Secretaría de la Mujer)
- Encuentro dirigido a mujeres organizadas con edilas departamentales: “En el camino de las alcaldías como construimos una estrategia de género” (Organizan: Secretaría de la Mujer y Unidades de Planificación Descentralizada)
- Experiencia piloto de incorporación de la perspectiva de género en la planificación y presupuesto del Municipio G, Centros Comunales Zonales 12 y 13, en el marco del Proyecto PSGs junto con la Unidad de Participación y Planificación
- Curso Promotoras Legales realizado por el Instituto Mujer y Sociedad en coordinación con la Secretaría de la Mujer y el Centro Obrero de Alpargatas
- Plenario de comisiones PAIM
- Actividad “Mujeres al Cabildo”
- 2 instancias de capacitación a integrantes de ComunasMujer y CCZ sobre empoderamiento y liderazgo

UNIDAD

ACTIVIDADES

Unidad Temática Municipal por los Derechos de los Afrodescendientes

- Coordinación con UAFRO, Mundo Afro, Facultad de Medicina (Cátedra de Medicina Preventiva y Social) para organizar Seminario sobre Salud Étnica y Género
- Departamento de las Mujeres Afrodescendientes Inmujeres MIDES
- UDELAR, UTU, MEC, SOCAT Infamilia
- Secretaría de la Mujer
- Departamento de Desarrollo Económico e Integración Regional
- División Salud
- Mizangas y División Turismo
- Red de agentes comunitarios afro
- INJU
- MVOTMA y ACSUN
- Unidad Estadística

Unidad de Convenios

- Coordinación con las ONGs convenientes y con los y las jóvenes participantes en los convenios

División Limpieza

- Coordinación con las ONGs convenientes

Dep. de Acond. Urbano

- Coordinación con ONG Tacurú

Salud y Seguridad Ocupacional

- Reunión de coordinación con Casa de la Mujer de la Unión sobre violencia y acoso sexual

2. Intra e Interinstitucional

UNIDAD	ACTIVIDADES	
Depa. Acond. Urbano	<ul style="list-style-type: none"> Existencia de espacio de coordinación interinstitucional con PIAI e INAU para políticas de género 	
Secretaría de la Juventud	<ul style="list-style-type: none"> 8 Centros Educativos y 3 Programas de Girasoles (proyectos educativos - laborales) coordinaron acciones con policlínicas de la IM en torno a salud sexual y reproductiva de las y los jóvenes 	
Departamento de Desarrollo Económico e Integración Regional	<ul style="list-style-type: none"> Dentro de la Intendencia se coordinó con todos los departamentos ya que se ha trabajado en todas las áreas Fuera de la Intendencia se trabajó con instituciones públicas las cuales se mencionan: Ministerios de Desarrollo Social, de Salud Pública, de Economía y Finanzas, de Ganadería, Agricultura y Pesca, de Trabajo y Seguridad Social, de Turismo y Deportes, de Educación y Cultura, de Industria Minería y Energía, y las Intendencias de Canelones, Florida, Montevideo y San José, OPP, Congreso de Intendentes, LATU, ANII, Universidad de la República Instituciones privadas: PIT-CNT, CIU, CIEDUR, REPEM, IPRU, ONG Mujeres Emprendedoras, CCP, CUDECOOP, Comercio Justo, Red Winner, El Abrojo, Colectivo Mujeres de Negro, Mujeres Rurales 	<ul style="list-style-type: none"> Coordinación con BPS y el sindicato de trabajadoras domésticas para talleres en Zona 8 Se instala en marzo de 2009 en el marco del 2º Plan y en conjunto con Secretaría de la Mujer la Mesa para el Desarrollo Económico de las Mujeres han participado en diferentes instancias: MIEM, MTSS, MIDES (Inmujeres), PIT-CNT, CIU, CIEDUR, REPEM, IPRU, ONG Mujeres Emprendedoras, CCP, CUDECOOP, Comercio Justo, Red Winner, El Abrojo, Colectivo Mujeres de Negro, Mujeres Rurales, Facultad de Ciencias Sociales Empretec Mesa para el Desarrollo Económico de las Mujeres
Ciudades Educadoras	<ul style="list-style-type: none"> Se coordinó para los campamentos y los Consejos de Niños y Niñas a nivel intra institucional con: Descentralización, Secretaría de Deportes, ODM, Locomoción, Juntas Locales, Cultura, Unidad de Parques Protegidos, equi- 	<p>po técnico de Desarrollo Social, Secretaría de Infancia</p> <ul style="list-style-type: none"> A nivel Interinstitucional se coordinó con: MEC, UNICEF, MIDES, ANEP – CODICEN, ONGs
Secretaría de Gestión Social para la Discapacidad	<ul style="list-style-type: none"> CEDEL Departamento de Desarrollo Económico MEC – Proyecto Fábricas de la Cultura 	<ul style="list-style-type: none"> ONUMUJERES Instituto cultural Suecia - Uruguay

Secretaría de la Mujer

- Coordinación de Mesa de Trabajo Interinstitucional sobre violencia doméstica y sexual (MSP, Inmujeres, Ministerio del Interior, Red Uruguaya contra la Violencia y Sexual)
- Coordinación de Mesa de Trabajo sobre Diversidad Sexual (MEC y OSCs)
- Participación en Consejo Nacional Consultivo de Violencia Doméstica
- Participación en Comisión Nacional Asesora en Salud Sexual y Salud Reproductiva del Ministerio de Salud Pública
- Participación en la Comisión Asesora de la interrupción de la Gestación del MSP
- Representación de la Secretaría de la Mujer en el Proyecto Regional ROA 95-Uruguay "Fortalecimiento de las Comisarías de la Mujer y de la Sociedad Civil para Combatir la Violencia de Género en Argentina, Brasil, Chile, Paraguay y Uruguay" 2011
- 7 reuniones mensuales del grupo de organizaciones socias, integración del grupo de trabajo para la organización de los encuentros zonales desde el Objetivo 2 del proyecto: Mejorar la calidad de atención a la violencia doméstica a través del fortalecimiento de las Comisarías de la Mujer y de las organizaciones de la sociedad civil
- Coordinación de Comisión Interdepartamental de Género del Congreso de Intendentes
- Instancias de coordinación con Agencias de Cooperación Internacional: AECID, UNFPA, UNIFEM
- Integración por el Departamento de Desarrollo Social del Consejo consultivo del Centro de Formación y Estudios
- Se conforma en 2011 la Mesa de Trabajo sobre Masculinidades y Género
- Coordinación con Ministerio del Interior
- Coordinación con Policía comunitaria por tema inseguridad de las barrenderas del Programa Barrido Otoñal
- Integración de la Mesa de Mujeres Privadas de Libertad
- Mesa de Salud y Género
- Se han establecido instancias y acuerdos de articulación con todos los Departamentos de la IM
- Se han establecido múltiples espacios de articulación con organismos públicos y otras Intendencias

Unidad Temática Municipal por los Derechos de los Afrodescendientes

- Creación de coordinación con Departamento de Desarrollo Económico e Integración Regional para capacitación y apoyo a mujeres afro interesadas en microemprendimientos

Secretaría de Deportes

- Existencia de una agenda de trabajo con el Programa Esquinas de la Cultura del Departamento de Cultura que incorpora la perspectiva de género
- Convenios con instituciones deportivas para adultos-as mayores y personas en situación de discapacidad reformulados para promover la participación de niñas y mujeres: Bigúa, Defensor, Hebraica Macabi, Neptuno, ACJ, ACF, Náutico
- El trabajo se ha realizado de manera personal con consultas a las coordinadoras de áreas adultos-as, personas en situación de discapacidad, escuelas deportivas, docentes CCZ 1-2- 3-4 y 5
- Se coordinaron actividades con el Programa Esquinas de la Cultura, Escuela de Tránsito, Liga de Fútbol Infantil Palermo, Instituto Superior de Educación Física, Área de personas en situación de discapacidad y la organización de Fútbol Infantil Femenino
- Para la actividad de Tocó Jugar se coordinó con múltiples departamentos de la IM, ministeriales y actores privados
- Actividad “Ellas marcan la cancha”, campeonato de fútbol cinco femenino organizado por el Instituto Nacional de la Juventud, Secretaría de Deportes y de la Mujer de la IM en el marco del Mes de la Juventud. Se realizó también en el marco de esta actividad un taller para las mujeres sobre arbitraje en el “Complejo el Galpón” y una visita al Museo del Fútbol
- Apoyo a la recopilación de fotografías de mujeres deportistas para la exposición Las Américas
- Jornada de lanzamiento de fútbol femenino sub 16, sub 19 y liga mayores junto a AUF y Secretaría de la Mujer durante MMM 2011

Salud y Seguridad Ocupacional

- Participación en coordinaciones con MSP, CASMU, Renacer, Mujer Ahora en el marco del protocolo sobre violencia doméstica del MSP
- Coordinaciones mensuales con equipos de salud ocupacional de organismos públicos
- Reunión con la Intendencia de Canelones sobre acoso sexual
- Asesoría a 12 jerarcas de la IM sobre Protocolo de Acoso Sexual
- Coordinación con Inmujeres para seguimiento a funcionarias en situación de violencia doméstica
- ADEOM
- Coordinación con Secretaría de la Mujer, Servicio de Locomoción, Administración de Personal, Reversión y Reinserción Laboral, Administración de Recursos Humanos, Planeamiento de Recursos Humanos, Equipo de Comunicación interna de Recursos Humanos, División Comunicación, Centro de Formación y Estudios y Tecnología de la Información

UNIDAD

ACTIVIDADES

Archivo de la Ciudad

- Coordinación con BIBIEM, Biblioteca Nacional y Departamento de Cultura de ANEP en torno a tratamiento técnico de documentación con enfoque de género
- Por las celebraciones de los 100 años de la Intendencia se coordinó con todos los Departamentos de la misma

Departamento de Descentralización (Asesoría de Desarrollo Municipal y Participación)

- Participación en equipo de trabajo "Perspectiva de género en los presupuestos participativos" junto a Secretaría de la Mujer y UNIFEM
- Municipios A, B, C, CH, D, E, F, G
- Áreas sociales de los CCZs

División Jurídica

- Coordinación con Secretaría de la Mujer, Departamento de Gestión Humana y Recursos Materiales, Unidad Asesoría de Desarrollo Municipal y Participación, Alcaldes/as
- Reuniones de coordinación para presentar propuesta de protocolo acoso sexual con MTSS, Inspección General de Trabajo, Comisión Tripartita de Igualdad de Oportunidades y Derechos, Inmujeres, Junta Departamental de Montevideo

Unidad de Convenios

- Coordinación con Unidades de la IM para los convenios educativo-laborales

División Limpieza

- Secretaría de la Mujer
- Departamento de Gestión Humana y Recursos Materiales (Planeamiento
- de Recursos Humanos, Servicio de Salud y Seguridad Ocupacional)

Programa Nuestros Niños

- Departamento de Descentralización (Asesoría de Desarrollo Municipal y Participación, Secretaría de Deportes, Objetivos del Milenio, Locomoción, Juntas Locales, Departamento de Cultura, Unidad de Parques Protegidos, Secretaría de Infancia, MEC, UNICEF, MIDES, ANEP, CODICEN

BIBIEM

- Secretaría de la Mujer y Centro de Fotografía - IM

Secretaría del Adulto Mayor

- Servicio de Reproducción y Archivo, Centro de Formación y Estudios, CCZs 3,8,15 y 16; Policlínicas de la IM Zonas 3 y 8; Hospital Filtro (MSP), Ciclo de Vida (MSP)

ANEXO IV

RESULTADOS DEL 2º PLAN

RESULTADOS DEL 2º PLAN

A. Personas participantes en actividades de capacitación/reflexión en género

UNIDAD	ACTIVIDADES
Dep. Acond. Urbano	<ul style="list-style-type: none"> • 42 participantes (36 mujeres y 14 varones) de población realojada
Secretaría de Infancia Ciudades Educativas	<ul style="list-style-type: none"> • 291 niñas-os, 630 jóvenes, 271 adultas-os participaron en actividades educativas que promovían igualdad de derechos y oportunidades en 10 campamentos • 54 niñas-os participan de 3 consejos de niñas y niños integrados con criterios de paridad en las zonas 7, 8 y 16
Secretaría de Infancia Programa Nuestros Niños	<ul style="list-style-type: none"> • 14 padres y madres en talleres de educación sexual y reproductiva • 2 maestras y 6 educadoras en situaciones emergentes en Centro Comunitario de Educación • 20 maestras en talleres sobre educación sexual, ETS y embarazo no deseado • 14 padres y madres en talleres de equidad, educación no sexista y maternidad, paternidad responsable • 20 maestras en talleres sobre educación sexual, ETS y embarazo no deseado • 75 referentes familiares y 82 niñas-os en talleres de equidad, educación no sexista y maternidad, paternidad responsable • 176 funcionarias-os participaron en talleres sobre sexualidad y género • 17 padres y madres en talleres de equidad, educación no sexista y maternidad, paternidad responsable • 27 integrantes de organizaciones de la sociedad civil (92.6% mujeres) en talleres sobre equidad, educación no sexista, maternidad y paternidad responsable • 71 referentes familiares y 65 niñas-os en talleres de equidad, educación no sexista y maternidad, paternidad responsable • 64 padres y madres, 80 niños y niñas en talleres sobre educación no sexista, equidad y maternidad, paternidad responsable • 160 personas en talleres de educación y género • 45 personas en 2 cursos de sexualidad • 321 personas en dos encuentros de educadores sobre educación y género • 300 personas en Seminario sobre Derechos del Niño-a • 2 maestras y 2 educadoras en talleres sobre derecho a la no violencia

Secretaría de Gestión Social
para la Discapacidad

- 20 funcionarias-os de la IM integrantes de la CEG reciben capacitación en taller sobre discapacidad y género
- 15 mujeres con discapacidad y 6 familiares y referentes de otras organizaciones participan en charla en Cedel Parque Rivera sobre género y discapacidad

- 15 mujeres con discapacidad y 100 familiares y referentes de otras organizaciones participan de actividad de proyección de película Madres con Ruedas y presentación de la Mesa de Discapacidad

Secretaría
de la Juventud

- 14 mujeres jóvenes participaron en diseño y difusión de materiales informativos sobre derechos sexuales y reproductivos
- 200 adolescentes capacitados como promotoras-es de salud

- 40 jóvenes participan del Campamento en San Jacinto de Jóvenes Promotoras-es de Salud, tres jornadas, elaboración de proyecto e intercambio

Secretaría
de la Mujer

- 68 integrantes de comisiones PAIM sobre gestión comunitaria y empoderamiento
- 150 integrantes de ComunasMujer y CCZ sobre empoderamiento y liderazgo
- 30 postulantes de concejales/es en zona 18
- 120 postulantes de concejales de Montevideo
- 120 personas en Casavalle en sensibilización sobre violencia doméstica
- 3 talleres de salud mental en Casa de las Ciudadanas, zona 12 y zona 14, 50 participantes
- Inauguración de la muestra mujeres de la zona 7, participaron 40 personas
- Inauguración de local en Zona 5 Cuenca Pocitos, participaron 60 personas

- Capacitación sobre la incorporación de la perspectiva de género en el presupuesto de la IM al personal de Planificación de la Intendencia, 15 participantes técnicos del Departamento organizado por: UNIFEM y Secretaría de la Mujer
- 18 encuentros con comisiones de apoyo al PAIM con participación de 270 personas sobre gestión comunitaria y empoderamiento
- 160 reuniones de ComunasMujer y comisiones zonales de mujeres con participación de 120 mujeres promedio (15 grupos)
- Participan 40 mujeres de las ComunasMujer en la 7ª Conferencia Internacional para la Integración de la Mujer en las Américas organizada por la Fundación Forum de las Américas
- Seminario presupuesto sensible al género, 218 participantes

Secretaría
de la Mujer

- Presentación 2º Plan en zona 7 y caracterización de mujeres habitantes de la Zona 7 en el marco de MMM, 30 participantes
- 3 cursos de 4 módulos cada uno sobre Derechos de las Mujeres dados por la Casa de la Mujer de la Unión dirigido a mujeres organizadas de Montevideo, 30 personas participantes
- Primer encuentro Internacional para el fortalecimiento de la Red de Mujeres Ciudadanas organizado por Factor S, participan 50 mujeres de las zonas
- Reunión con las mujeres de las regiones participan 40 mujeres

Secretaría del
Adulto Mayor

- 103 participantes en Encuentro sobre Género y Memoria
- 500 participantes en Encuentro de Redes de Organizaciones de Adultos-Mayores
- 84 personas en talleres sobre aislamiento de adultas mayores
- 64 personas en talleres sobre sexualidad de adultas-os mayores

Unidad Temática Municipal por los
Derechos de los Afrodescendientes

- 120 participantes en encuentros sobre artesanía, igualdad de derechos y oportunidades así como autoestima
- 150 personas en charla con técnicos-os afro sobre salud étnica y género
- 400 participantes en foro de salud étnica con reflexión sobre género
- 25 funcionarias-os de la CEG recibieron capacitación en discriminación étnico racial y género
- 32 personas participan en 1 taller "Enfoque étnico racial de salud y género" policlínica Asociación Civil La Esperanza Municipio F
- 400 personas participan en 1 mesa debate sobre género y etnia en Rivera
- 115 personas participan en charlas en UFAMA
- 200 personas participan en talleres de reciclado de prendas
- 60 personas en mesa aportes de la mujer afro al desarrollo comunal

Secretaría
de Deportes

- 46 funcionarias-os, 28 mujeres y 18 varones capacitadas-os en género
- 20 docentes (13 mujeres y 7 varones) del Programa Verano (adultos-as mayores) capacitadas-os en adecuación de actividades a mujeres

UNIDAD

ACTIVIDADES

Departamento de Desarrollo Económico e Integración Regional

- 895 participantes en curso de computación para mujeres
- 50 mujeres en curso sobre de inserción laboral con formación en género y derechos ciudadanos
- 35 mujeres participan curso EMPRETEC

Salud y Seguridad Ocupacional

- 10 funcionarias-os con formación en promotoras-es legales, violencia, salud desde lugar de trabajo y acoso sexual laboral
- 2 directoras-es participan de curso de sensibilización sobre acoso sexual
- 10 funcionarias-os participan en curso de violencia doméstica dictado por Inmujeres-MIDES
- 1 curso para equipo del Servicio de Salud y Seguridad Ocupacional sobre violencia doméstica coordinado por Inmujeres participan 26 funcionarias-os

Dep. de Planificación

- 7 técnicas-os y 3 directoras-es en taller de género

Centro de Formación y Estudios

- 213 (52% mujeres) participantes de cursos de inducción que incluyen género, igualdad de oportunidades y derechos y prevención de acoso sexual laboral
- 12 docentes de la plantilla de Unidad de Capacitación formadas-os en género
- 245 funcionarias-os (56% mujeres) capacitadas-os en género y equidad
- 551 (33% mujeres) participantes en cursos de inducción con módulo de género, igualdad de oportunidades y prevención de acoso sexual laboral
- 119 (47% mujeres) participantes en cursos de inducción con módulo de género, igualdad de oportunidades y prevención de acoso sexual laboral
- 212 (56 % mujeres) participantes en cursos de inducción con módulo de género, igualdad de oportunidades y prevención de acoso sexual laboral

BIBIEM

- 3 funcionarias-os (100%) capacitadas-os en equidad y género

UNIDAD

ACTIVIDADES

Departamento de Descentralización

- 30 mujeres vinculadas a la descentralización en encuentro sobre 2º Plan
- Entre 15 y 20 mujeres participan en 15 reuniones regionales sobre 2º Plan
- 120 participan en instancias locales de trabajo sobre género
- 250 personas participan en Seminario Presupuesto y género

Unidad de Convenios

- 300 jóvenes de 18 a 29 años de los convenios educativo-laborales participaron de talleres sobre género, violencia y acoso sexual

División Limpieza

- 60 varones de División Limpieza ingresados en 2007 – 2008, participan en talleres de género y derechos
- 30 mujeres de División Limpieza ingresadas en 2007, participan de taller de género y derechos
- 30 educadoras-es de ONG Tacurú reciben capacitación sobre acoso sexual laboral

División Tránsito y Transporte

- 20 mujeres capacitadas sobre derechos laborales y necesidades de las mujeres que trabajan en el sector del transporte

División Salud

- 70 integrantes de equipos de salud en taller sobre diversidad sexual
- 55 funcionarias-os participan en curso de actualización en derechos sexuales y reproductivos
- 70 funcionarias-os en presentación de protocolos de atención a víctimas de violencia sexual
- 80 funcionarias-os e integrantes de comisiones de género de PIT-CNT y Federación de Funcionarios de Salud Pública en curso sobre masculinidades, género y salud sexual y reproductiva

B. Personas que acceden a servicios específicos

UNIDAD	ACTIVIDADES
Depa. Acond. Urbano	<ul style="list-style-type: none"> • 2 mujeres víctimas de violencia accedieron a viviendas propias
Archivo de la Ciudad	<ul style="list-style-type: none"> • 1500 mujeres y 1000 varones asistieron a actividades del Espacio Cultural Ciudadano “Mujeres olvidadas de la historia a través de la pintura”; “Mujeres uruguayas de nuestra historia” y “Memoria documental de Paulina Luisi” • 90 mujeres, 70 varones asistentes a actividades del Espacio Cultural Ciudadano “Vientres de Luz”
Unidad de Convenios	<ul style="list-style-type: none"> • 300 jóvenes de convenios educativo-laborales acceden a carné de salud
Secretaría de Discapacidad	<ul style="list-style-type: none"> • 25 mujeres participan de grupos de mujeres de Barrio Sur y Sayago
Dep. de Desarrollo Económico	<ul style="list-style-type: none"> • 15 mujeres Grupo Gramin
Secretaría de la Mujer	<ul style="list-style-type: none"> • 2697 mujeres inscritas en Programa Barrido Otoñal en 2010, fueron seleccionadas 150 en calidad de titular y 20 en calidad de suplentes • 7933 total de consultas en el año 2010 en los servicios de las ComunasMujer • 13 mujeres privadas de libertad acceden a empleos a través de convenios socioeducativos de la IM y de la Junta Departamental de Montevideo • Atención jurídica: 6196 • Atención psicosocial: 1737
Salud y Seguridad Ocupacional	<ul style="list-style-type: none"> • 40 casos de violencia doméstica y acoso sexual se atendieron en 2010 y 2011

UNIDAD**ACTIVIDADES**

Secretaría de la Juventud

- 14.000 preservativos distribuidos uno por persona en espectáculos

División Salud

- 1300 test rápido de VIH el 29 de julio, 10 positivos
- 32489 consultas ginecológicas en las policlínicas en 2009
- 30300 consultas ginecológicas en las policlínicas en 2010
- Se cuenta con la información desglosada por tipo de consulta
- 3277 atenciones por anticoncepción en 2009 y 4566 en 2010
- 1982 examen ginecológicos general de rutina en 2009 y 2185 en 2010
- 3439 atenciones acceden a métodos anticonceptivos en 2009 y 4545 en 2010
- Se cuenta con la información desglosada por tipo de MAC

C. Personas beneficiadas por cambios de normativas**UNIDAD****ACTIVIDADES**

Secretaría de Infancia Ciudades Educadoras

- 54 niñas-os participan en consejos de niños y niñas integrados con criterios de paridad

Departamento de Gestión de Gestión Humana

- Nuevos ingresos a todos los escalafones y tipo de ocupaciones proporcional entre mujeres y varones a las/os incriptas-os
- Participación activa de más unidades del Departamento de Gestión Humana y Recursos Materiales en la planificación y ejecución de actividades

Centro de Formación y Estudios

- 100% nuevos-as funcionarios-as ingresan con capacitación en género

Jurídica

- 100 % de funcionarias-os municipales se benefician de cambios en normativa de beneficios funcionales

División Limpieza

- 100 % de convenios socio educativos laborales incorporan cuota de género en un 50%
- 100% de ONG que convenian incorporan la perspectiva de género en la propuesta presentada en la licitación

ANEXO V

Capacitación interna de la CEG - IM

Capacitación interna de la CEG

FECHA	CAPACITACIÓN	DOCENTES
2008	Presupuestos sensibles al género	Claudia Prato y Lorena Alesina Equipo PSG
7 de mayo de 2009	Capacitación Acoso Sexual	Rosario García Salud Ocupacional
2 de julio de 2009	Capacitación Equidad Racial	Instituto Superior de Formación Afro, IFA de Mundo Afro.
3 de setiembre de 2009	Capacitación Diversidad Sexual	Mauricio Ostria, Tránsito y Transporte
10 de setiembre de 2012	Capacitación Diversidad Sexual	Mauricio Ostria, Tránsito y Transporte
19 de mayo de 2011	Introducción al Género, perspectiva de género. Igualdad y no discriminación	Flor de M. Meza y Solana Quesada equipo técnico 2º Plan Secretaría de la Mujer
7 de julio de 2011	Presupuestos sensibles al género	Andreina Moreira equipo PSG
21 de julio de 2011	Transversalidad de género y etnia en la IM	Mirta Silva y Beatriz Santos UTA
18 de agosto de 2011	Género y Municipios	Dip. María Elena Lournaga
15 de setiembre de 2011	Mujeres y Discapacidad	Natalia Mattioli, Sec. Gestión Social de la Discapacidad
20 de octubre de 2011	Diversidad Sexual	Mauricio Ostria (TyT) Antonella Fialho (Activista Trans), Diego Sempol (UdelaR)

ANEXO VI

**PROPUESTAS PARA REALIZAR EVALUACIONES
DE RESULTADOS Y DE IMPACTO**

PROPUESTAS PARA REALIZAR EVALUACIONES DE RESULTADOS Y DE IMPACTO¹

A. Propuesta para evaluar resultados

1. En todas las actividades de encuentro /reflexión/ capacitación: el número de participantes distinguiendo además el tipo de participantes (funcionarias-os o vecinas-os, varones o mujeres).

2. En todas las actividades que implican servicios, el número de personas atendidas o beneficiarias de los mismos.

Estos dos tipos de indicadores no exigen un trabajo extra o un instrumento nuevo o complejo, por lo cual se pueden agregar a los indicadores de actividades respectivos y se trata simplemente de que comience a generarse una cultura de registro de resultados.

3. Para las actividades que implican cambios en las normativas, en esta propuesta se han diseñado indicadores para registrar el efecto de estos cambios y estos indicadores podrían considerarse de hecho indicadores de impacto ya que implican cambios en la equidad de género. Ejemplos son:

- El % de mujeres en cuadrillas de trabajo en obras contratadas por la IM a partir de la incorporación a los llamados de una normativa que establece la incorporación de mujeres en las mismas.

Se establecieron indicadores similares para normativas en la División Limpieza,

en Secretaría de la Juventud, Promoción Económica, Unidad de Asesoría de Desarrollo Municipal y Participación y Centro de Formación y Estudios. De hecho en todos estos casos ya existía algún compromiso referido a recoger información o se podía inferir la misma de manera relativamente sencilla. Pero es evidente que este tipo de datos implican diseñar instrumentos específicos nuevos. Por esa razón desarrollamos este tipo de indicadores en un punto siguiente.

B. Propuesta para evaluar impactos del 2º Plan

Por indicadores de impacto entendemos aquellos que registran cambios en la situación de las mujeres generados por las actividades desarrolladas (de capacitación/reflexión, cambios en las normativas, servicios desarrollados). Estos cambios refieren al logro para las mujeres de mayor equidad, mayor autonomía, mayores posibilidades y capacidades para el ejercicio de sus derechos. Por esta razón parece adecuado identificarlos a partir de las dimensiones donde generalmente se registran desigualdades o problemas para el ejercicio de derechos:

- La dimensión cultural que implica el mundo de los valores y las ideas donde se manifiesta las formas estereotipadas de concebir “lo femenino” y “lo masculino”, los roles asignados. Esta dimensión per-

¹ Parte de lo que aparece en este capítulo figuraba en una primera propuesta que se hizo del Sistema de Indicadores

mea todas las demás ya que constituye el espacio donde se construyen significados y discursos para justificar o esconder las desigualdades o formas discriminatorias en las otras dimensiones.

-La dimensión del empleo, tanto en relación al acceso a éste, a la segregación en “tipos de empleo femenino o masculino”, al acceso a cargos jerárquicos, a la igualdad de remuneración, etc.

-La dimensión de la salud sexual y reproductiva que hace al derecho a conocer y decidir en forma autónoma en torno a la vida sexual y a la vida reproductiva.

-La dimensión de la violencia doméstica y de acoso sexual que hace a la integridad psíquica y física de las mujeres.

-La dimensión de la participación social y política entendida en un sentido amplio como el derecho a participar como ciudadana en forma informada y equitativa en las decisiones que la conciernen como tal.

Los indicadores para recoger información en esas áreas pueden ser de dos tipos: aquellos que registran hechos concretos (por ejemplo evolución de la participación) y los que registran opiniones de las personas involucradas en relación a determinados temas. Para recoger ambos tipos de indicadores, como ya se dijo, es necesario elaborar instrumentos específicos.

1. Cambios en la dimensión cultural

En esta dimensión podrían recogerse los cambios que el 2º Plan va generando a dos niveles:

- En el discurso de la Institución a través del registro de los mensajes que ésta emite (a través del lenguaje escrito como de imagen) tanto a nivel del División Prensa, Comunicación y Relaciones Públicas como de todas las unidades que emiten mensajes públicos. Esta División tiene un instrumento para registrar cuántos de los mensajes que emiten tienen un enfoque de género. No sería por tanto demasiado complejo realizar un seguimiento de esta División y ampliar el mismo paulatinamente a otras divisiones.

- En las opiniones de participantes en los talleres/cursos/encuentros de sensibilización, reflexión sobre el enfoque de género. Como pudo verse en puntos anteriores prácticamente todas las Unidades tienen acciones de este tipo. Se podría así elaborar un pequeño cuestionario para que cada participante responda al final del evento con su opinión sobre la utilidad de la reflexión realizada, la relación de ésta con su trabajo o vida cotidiana. El mismo cuestionario podría presentarse a los participantes a cierto tiempo después de transcurrido el evento. Los resultados podrían traducirse a categorías que permitieran una evaluación y seguimiento del proceso de cambios culturales que se promueven.

2. Cambios en la dimensión de acceso al empleo

La organización de indicadores en relación a áreas temáticas permitió comprobar que son varias las unidades de la IM que comprometieron acciones asociadas a esta dimensión. Por esta razón sería impor-

tante sistematizar la información concerniente a todas las acciones realizadas en todas las unidades. Existen indicadores de resultado para prácticamente todas estas acciones, por lo cual lo que se propone es una revisión exhaustiva y su sistematización en torno a los siguientes posibles ejes:

- acceso a empleos (en general y por subsectores)
- acceso a ingresos
- acceso a trabajos no “típicamente femeninos”
- variación en porcentajes por sexo en categorías y tipos de trabajos
- cambios en las condiciones laborales

En todos los casos, salvo en el último, se trata de registrar hechos, en el último los datos deberían provenir de encuesta de opinión.

3. Cambios en la dimensión de la salud sexual y reproductiva y la violencia doméstica

Resulta más difícil registrar cambios en estas áreas pues implica estudios complejos de cambios en la vida cotidiana de las personas y en el ejercicio de derechos. Sin embargo podrían realizarse también aquí pequeñas encuestas de opinión de usuarias de servicios en relación a la satisfacción con los mismos y a las necesidades cubiertas. De hecho se estaría evaluando la cobertura de necesidades a este nivel por parte de un organismo público.

4. Cambios en la dimensión de participación social y política

En esta dimensión también son varias las unidades que comprometieron acciones y es interesante ver que son distintos actores-as cuya participación se promueve: niñas-os, jóvenes, adultos-as mayores, personas en situación de discapacidad, afrodescendientes, y mujeres vecinas en general. ¿Cuántas más mujeres están participando y en qué? Cómo es la relación respecto a los varones? Aquí también la simple sistematización de la información (y realizado el seguimiento en forma anual) podría dar cuenta de qué tanto el 2º Plan impacta a este nivel. Otra posible manera de captar cambios es, nuevamente, a través de pequeñas encuestas de opinión en los sectores cuya participación se promueve en torno a qué tanto esta participación les aporta en lo personal y qué cambios a nivel social van generando así como las dificultades para la misma.

ANEXO VII

**ALGUNOS DATOS DE LA
TRADUCCIÓN PRESUPUESTAL**

ALGUNOS DATOS DE LA TRADUCCIÓN PRESUPUESTAL¹

Esta traducción presupuestaria se concentró en tratar de identificar los recursos asignados a realizar las actividades que se comprometieron por parte de los diferentes Departamentos en el 2º Plan de Igualdad de Oportunidades y Derechos entre Mujeres y Varones.

¿Cómo se construyeron los datos que presentamos?

La no existencia de herramienta de registro que vincule objetivos, con actividades y estos con recursos utilizados nos obligó a enfrentar diferentes instrumentos para realizar esta asignación presupuestaria:

En primer lugar se identifican las actividades desarrolladas en el marco del 2º Plan por Departamento. Luego se trató de identificar tres grandes grupos de gastos, los que a continuación se detallan:

RECURSOS HUMANOS

Se asignan horas dedicadas por parte de funcionarias y funcionarios de la IM para coordinar la realización de las actividades. Se estimaron las horas dedicadas por las funcionarias y funcionarios que participan. También se asignaron las horas de las y los participantes en las reuniones de la Comisión de Equidad y Género.

¿Cómo se realizó esta estimación? En función de las horas presentadas por personas para las actividades se solicitó al Departamento de Gestión Humana y Recursos Materiales el valor hora, el que luego se multiplicó por las mismas. Esta estimación si bien es realizada en función de datos presentados desde la perspectiva de la traducción pensamos que aún sigue estando subestimada, por lo que consideramos que el trabajo de traducción aún no está terminado, pero si nos permite presentar el avance que tenemos al momento.

GASTOS DE FUNCIONAMIENTO E INVERSIONES

Se relevaron en función de los datos acercados por los y las encargados-as de las actividades, esta estimación se realiza con información primaria sin contar con los datos de registro formales.

Para el año 2008 se cuenta con los datos publicados en el Resumen Ejecutivo. Desde el año 2011 está vigente la ficha de registro, que si bien se realiza de forma manual, permitirá acercarnos a alguna forma de registro que permita el trabajo de traducción presupuestaria de forma menos artesanal.

Realizadas estas consideraciones presentamos a continuación los datos obtenidos:

Traducción presupuestaria 2º PLAN

Total AÑO 2008	Total AÑO 2009	Total AÑO 2010
14.785.634	22.423.333	20.790.304

¹ Este apartado fue elaborado por el equipo de PSG

En una primera instancia presentamos datos agregados por Departamentos y ordenados en función de la importancia respecto al porcentaje que representan del total:

	AÑO 2008	AÑO 2009	AÑO 2010
Depto. Desarrollo Social	87,06%	97,38%	98,22%
Depto. Desarrollo Economía e Integración Regional	10,50%	0,60%	0,01%
Depto. de Recursos Humanos y Materiales	0,97%	1,08%	0,96%
Depto. de Acondicionamiento Urbano	0,63%	0,43%	0,46%
Depto. de Cultura	0,48%	0,21%	0,16%
OTROS	0,36%	0,30%	0,19%

En el cuadro que se presenta a continuación se refleja el gasto por Departamento para el cuál se relavaron las medidas o acciones realizadas en este 2º Plan.

	Traducción presupuestaria 2º PLAN		
	AÑO 2008	AÑO 2009	AÑO 2010
Secretaría General	41.637	61.424	37.741
Depto. de Acondicionamiento Urbano	92.736	96.615	95.293
Depto. de Recursos Humanos y Materiales	144.154	241.824	199.859
Depto. de Planificación	3.190	3.065	1.962
Depto. de Cultura	71.690	46.687	33.892
Depto. Desarrollo Económica e Integral Regional	1.551.972	133.673	1.709
Depto. Desarrollo Social	12.872.425	21.836.145	20.419.848
Otros Departamentos	7.830	3.901	-
Total	14.785.634	22.423.333	20.790.304

Como adelanto de lo relevado para el 2011, trabajo que está en construcción para el que aún no se cuentan datos precisos, si se puede afirmar que se pretendió asignar recursos a través de la generación de la actividad asociada a los compromisos asumidos en el 2º Plan de Igualdad de Oportunidades y Derechos entre Mujeres y Varones.

Desarrollo Ambiental - \$150.000 (año 2011), se repite para el año 2012.

Desarrollo Social – sin asignación específica de dinero, para el año 2011, \$300.000 (año 2012)

Desarrollo Económico – Apertura en el año 2012, con \$125.000 para el quinquenio.

Movilidad – Apertura a partir del año 2012, sin asignación específica. En el año 2011 asignan partida por uniformes e instalaciones de las primeras funcionarias a vialidad.

Para cerrar creemos que es necesario remarcar la importancia que tiene la traducción presupuestaria de las actividades desarrolladas en este marco, también entendemos que para esto es importante:

Utilizar la herramienta de registro de las actividades del 2º Plan con la traducción presupuestal.

Generar herramienta de rendición de cuentas que permita visibilizar los objetivos, medidas y acciones cumplidas en el desarrollo del 2º Plan en función de las asignaciones presupuestales realizadas.

Comisión de Equidad y Género

Presidenta
Elena Ponte

División de Asesoría Jurídica
Verónica Morales
Claudia Pintos

División Información y Comunicación
Lourdes González

Central de Inspección General
Ana Cecilia Pintos
Diego Banizi

Asesoría de Desarrollo
Municipal y Participación
Zulma Chans

División Tierras y viviendas
Silvia Reyes
Adriana Gómez

División Tránsito y Transporte
Mauricio Ostria

División Promoción Cultural
Rosa Gama

Equipo Técnico de Educación
Ambiental - GEA
Marisa Gavioli

Unidad de Proyecto de
Desarrollo Local
Liliana Pertuy

División Salud
Wilson Benia

UTA
Mirta Silva

Secretaría de Gestión Social
para la Discapacidad
Tania Aguerrebere

Secretaría de Infancia
M^a Ema Disego
Rina Piana

Secretaría de Juventud
Fernando Torres
Lourdes Pepe

Secretaría de la Mujer
Alicia Britos
Lena Fontela

2º Plan - Equipo Técnico
Solana Quesada
Flor de María Meza
Victoria Estéves
Ana Cecilia Saracho

Secretaría del Adulto Mayor
Susana Lederfain

Servicio de Planeamiento y
Desarrollo de RR.HH.
Gabriela García

Servicio de Salud y
Seguridad Ocupacional
Rosario García

Centro de Formación y Estudios
Ana María Martínez

Unidad de Planificación Estratégica
Alicia Bisio

División Tecnología de la Información
Deborah Pellejero



Montevideo
de Todos

COMISIÓN DE EQUIDAD
Y GÉNERO

2º Plan de Igualdad de
Oportunidades y Derechos
entre Mujeres y Varones