

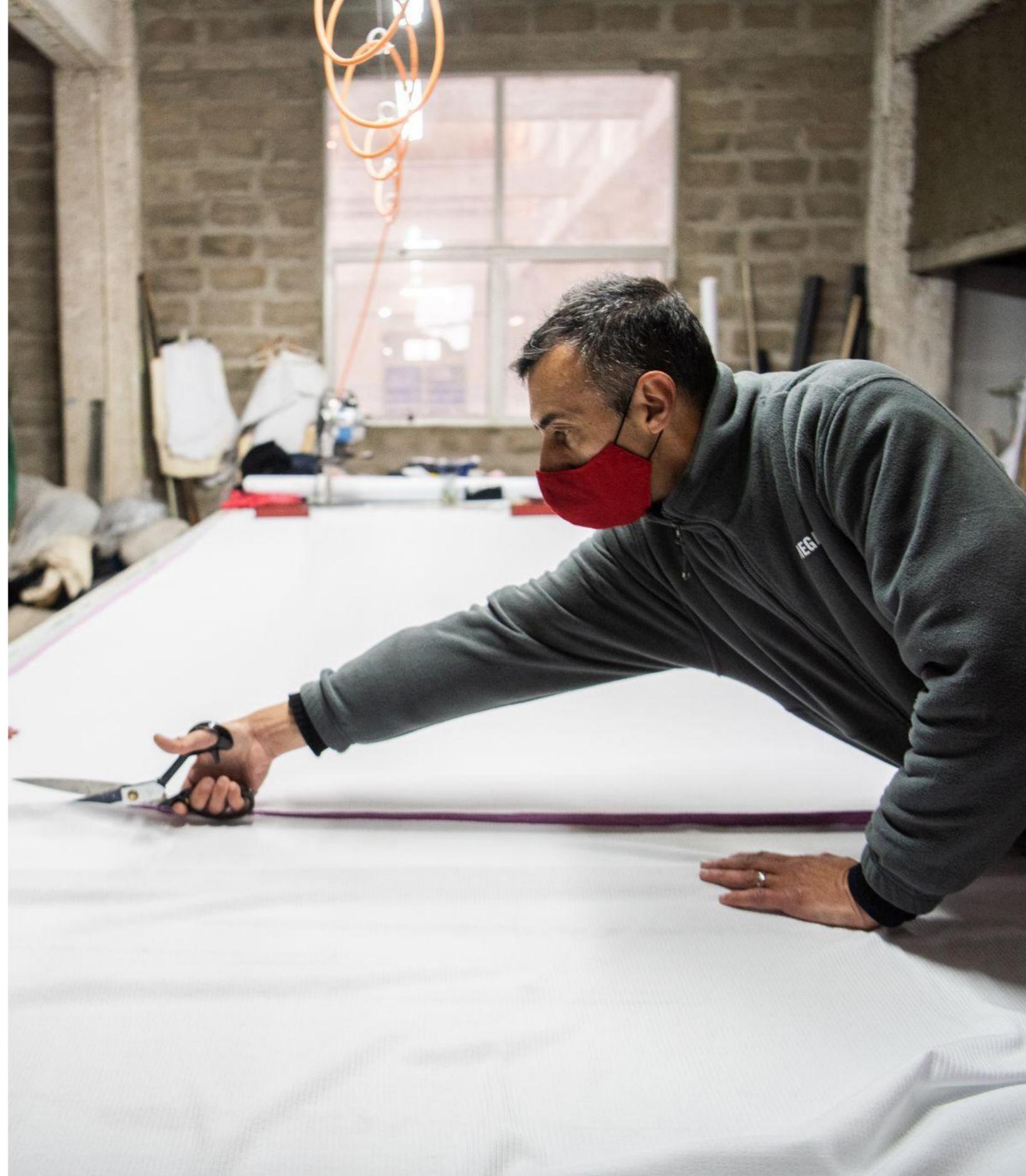


Intendencia
Montevideo

Centro de Referencia e Innovación para la **Inclusión Laboral**

Proyecto

Contribuir a mejorar la calidad en los procesos de reinserción laboral de trabajadoras y trabajadores que adquieren una discapacidad.



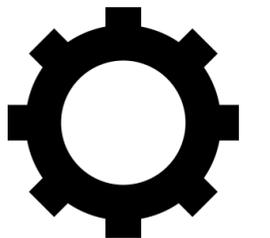
Objetivo general

Generar a nivel departamental líneas de innovación vinculadas a discapacidad, que respondan a necesidades locales, y aporten como referencia, tomando como elemento central al trabajo.



Objetivos específicos

- Generar una propuesta inclusiva e integral, de instalación progresiva de un área de trabajo, que contemple las estrategias de apoyo para la inclusión laboral.
- Promover estrategias de articulación intersectorial e interinstitucional, con posterior despliegue territorial.
- Apoyar y fortalecer los procesos de participación social de las organizaciones de personas con discapacidad.



Productos esperados

Productos esperados

- 1.** Instalación de un centro de recepción y apoyo, para la realización de estrategias de ajustes razonables en los centros de trabajo.
- 2.** Sistematización de estudios sobre tecnologías adaptadas para el apoyo en la inclusión laboral.
- 3.** Generación de prototipos de características singulares con impactos en grandes áreas de incidencia y/o ramas de actividad (comercio y servicios, construcción, metalúrgica, entre otras).



Productos esperados

4. Instalación de espacios para el entrenamiento y la formación de trabajadoras/es que adquieren una discapacidad.

5. Estudios comparados a nivel internacional sobre la formación de operadoras/es laborales con instalación de grupos de trabajo para la conformación de un equipo.



Estrategias



UdelaR



Intendencia de Montevideo



Foro de Intercambio

Proyecciones

Proyecciones

Primer Año

- Articulación y acuerdos interinstitucionales.
- Instalación del centro.
- Consolidación de equipo, referentes y expertos en el área.
- Desarrollo de un plan de trabajo.

Segundo Año

- Encuentros y charlas temáticas, sistematización de información.
- Elaboración de proyectos pilotos.
- Generación de primeros prototipos.
- Conformación de redes y equipos de trabajo.

Proyectos

Tercer año

- Transferencia de experiencias a otros territorios, intercambio con los actores directamente involucrados.
- Generación de espacios de promoción y replicación de iniciativas a nivel nacional.

Cuarto año

- Sistematización, visualización de resultados, transferencia de conocimiento.
- Participación y promoción de una red internacional de centros de apoyo a la inclusión laboral.

Muchas gracias



**Intendencia
Montevideo**